

Fundación Para La Promoción Y Desarrollo De La Mujer



Agustinas N° 1389, Santiago
Teléfono: (56 2) 9640400

Orden de Compra N° 58

Detalles generales

Señor(es) :	CAPACITACION USACH CIA LTDA.	Fecha Documento :	15/10/2021
Atención:	Roselis Ocando	Rut :	76421320-3
Teléfono:			
Giro:	Capacitacion		
Dirección:	Serrano N° 73, Oficina 1110		
Desapachar a :	Agustinas N° 1389		

Item	Código	Descripción	Unidad	Cantidad	Precio unitario	Dcto	Total
1	S12-007-1605	108 partic. Capacitación	Sin Unidad De Medida	1	\$1.668.292	0	\$1.668.292
2	S22-007-1605	138 partic. Capacitación	Sin Unidad De Medida	1	\$2.131.708	0	\$2.131.708

Facturación

Facturar a:		Neto:	\$ 3.800.000
Fundación Para La Promoción Y Desarrollo De La Mujer, RUT 72101000-7		IVA :	\$ 0
Código Actividad Económica: 949909		Total :	\$ 3.800.000

Enviar factura a :

dteprodemu@desis.cl

*Enviar datos bancarios para procesar el pago a correo e: carriagada@prodemu.cl

*Consultas a fonos 229640413-229640491 o correo e: tlopez@prodemu.cl

Observaciones (Glosa) :

Capacitación Sindical

Firmado con firma electrónica
avanzada por
JORGE LUIS GONZALEZ MORENO
Fecha: 2021.10.15 16:28:59 -0300

Nombre y Firma Autorizada

Resultado Proceso de Licitación

Capacitación Sindical

Con fecha 13 de Septiembre 2021 siendo las 11:30 minutos se reunió el Comité Bipartito de Capacitación, para elegir el organismo capacitador que se hará cargo de la Capacitación Sindical.

Antes de la elección se hizo un recuento del proceso de licitación privada llevado a cabo desde el día 26 de Agosto 2021 hasta el día 08 de Septiembre 2021. El proceso se desarrolló con el envío de carta de invitación a un total de 13 organismos, de los cuales 7 respondieron a nuestra invitación. Todas las propuestas técnicas recibidas cumplen cabalmente con los contenidos y metodología solicitada por el Sindicato Nacional de Trabajadores/as. No obstante aquello, se visualiza una diferencia considerable entre las propuestas económicas, siendo este un punto determinante al momento de la elección del organismo.

La selección del organismo capacitador se realizó de acuerdo al procedimiento establecido a nivel institucional, esto es, lo estipulado en el Manual de Rendiciones de SERNAMEG, así como a lo establecido en las respectivas bases de licitación.

Para ello se acordó constituir en plena reunión de Comité Bipartito una comisión integrada por dos representantes del empleador/a y dos de las/os trabajadoras/es, considerando la paridad de género, y dejando sin voto a las/os demás participantes de la reunión.

De las 7 propuestas recepcionadas, el Comité Bipartito define seleccionar una terna, en consideración a las propuestas más económicas, a saber:

1. Universidad de Santiago de Chile
2. Universidad Alberto Hurtado
3. Fundación SOL

A continuación se presenta los resultados de calificación descriptiva:

ORGANISMO CAPACITADOR	CALIFICACIÓN Descriptiva	
	Propuesta Técnica	Propuesta Económica
Universidad de Santiago de Chile	Se ajusta a los solicitado por el Sindicato	Su propuesta económica es de \$3.800.000.-
Universidad Alberto Hurtado	Se ajusta a los solicitado por el Sindicato	Su propuesta económica es de \$5.000.000.-
Fundación SOL	Se ajusta a los solicitado por el Sindicato	Su propuesta económica es de \$7.300.000.-


Decisión del Comité:

- La Universidad de Santiago es el organismo capacitador elegido, para llevar a cabo la capacitación sindical 2021.
- En términos generales todas las propuestas se ajustan a las referencias técnicas entregadas por el Sindicato Nacional de Trabajadoras/es, no obstante la Universidad de Santiago es la que presenta una oferta más conveniente, en concordancia a lo que indica el Manual de Rendición de Cuentas, ya que es la que presenta el menor valor. Por tanto, la decisión unánime de la comisión es la Universidad de Santiago.

Integrantes Comisión:



Rocío Alorda Zelada
Profesional Dirección de Programas



Cecilia Valdivia Rozas
Subdirectora Dirección de Personas



Pedro Ayala Cortés
Profesional Dirección de Comunicaciones



Matías Hartmann Echegaray
Asesor Directora Nacional

Santiago, 26 de Agosto de 2021

Mat.: Capacitación Sindical

Señores
AUREA GLOBAL
Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, **“Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer”** en adelante Fundación PRODEMU, en el marco de la necesidad de capacitar en modalidad on line a un número de trabajadores/as pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores/as de la Fundación. Tiene el agrado de invitarlos a participar del proceso de licitación privada, el cual consta principalmente de los siguientes pasos:

- 1.-Envío invitaciones a participar del proceso de licitación privada.
- 2.-Presentación propuesta técnica y económica por parte del organismo capacitador siguiendo los lineamientos estipulados en el marco de referencia entregado por PRODEMU.
- 3.-Recepción y revisión de todas las propuestas recibidas; para ello se conformará una Comisión compuesta por integrantes de las/os trabajadoras/as y del empleador/a.
- 3.-Aplicación de criterios de evaluación y elección del organismo capacitador que será el encargado de llevar a cabo la actividad.
- 4.-Entrega de resultados a las entidades participantes.

El plazo para presentar las propuestas será hasta el día 08 de septiembre del año en curso, hasta las 18:00 horas, vía correo electrónico a los siguientes correos electrónicos veronica@prodemu.cl, ccanales@prodemu.cl, cvaldivia@prodemu.cl

Quedando atento a sus consultas y de antemano agradecer su participación, lo saluda cordialmente,

Verónica Cuevas Soto
Encargada Capacitación
Fundación Prodemu

cc. Archivo

Santiago, 26 de Agosto de 2021

Mat.: Capacitación Sindical

Señores
FLACSO- CHILE
Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, “Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer” en adelante Fundación PRODEMU, en el marco de la necesidad de capacitar en modalidad on line a un número de trabajadores/as pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores/as de la Fundación. Tiene el agrado de invitarlos a participar del proceso de licitación privada, el cual consta principalmente de los siguientes pasos:

- 1.-Envío invitaciones a participar del proceso de licitación privada.
- 2.-Presentación propuesta técnica y económica por parte del organismo capacitador siguiendo los lineamientos estipulados en el marco de referencia entregado por PRODEMU.
- 3.-Recepción y revisión de todas las propuestas recibidas; para ello se conformará una Comisión compuesta por integrantes de las/os trabajadoras/as y del empleador/a.
- 3.-Aplicación de criterios de evaluación y elección del organismo capacitador que será el encargado de llevar a cabo la actividad.
- 4.-Entrega de resultados a las entidades participantes.

El plazo para presentar las propuestas será hasta el día 08 de septiembre del año en curso, hasta las 18:00 horas, vía correo electrónico a los siguientes correos electrónicos veronica@prodemu.cl, ccanales@prodemu.cl, cvaldivia@prodemu.cl

Quedando atento a sus consultas y de antemano agradecer su participación, lo saluda cordialmente,

Verónica Cuevas Soto
Encargada Capacitación
Fundación Prodemu

cc. Archivo

Santiago, 26 de Agosto de 2021

Mat.: Capacitación Sindical

Señores

Fundación Latinoamericana para el Desarrollo Sostenible- FLADES

Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, “Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer” en adelante Fundación PRODEMU, en el marco de la necesidad de capacitar en modalidad on line a un número de trabajadores/as pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores/as de la Fundación. Tiene el agrado de invitarlos a participar del proceso de licitación privada, el cual consta principalmente de los siguientes pasos:

- 1.-Envío invitaciones a participar del proceso de licitación privada.
- 2.-Presentación propuesta técnica y económica por parte del organismo capacitador siguiendo los lineamientos estipulados en el marco de referencia entregado por PRODEMU.
- 3.-Recepción y revisión de todas las propuestas recibidas; para ello se conformará una Comisión compuesta por integrantes de las/os trabajadoras/as y del empleador/a.
- 3.-Aplicación de criterios de evaluación y elección del organismo capacitador que será el encargado de llevar a cabo la actividad.
- 4.-Entrega de resultados a las entidades participantes.

El plazo para presentar las propuestas será hasta el día 08 de septiembre del año en curso, hasta las 18:00 horas, vía correo electrónico a los siguientes correos electrónicos veronica@prodemu.cl, canales@prodemu.cl, cvaldivia@prodemu.cl

Quedando atenta a sus consultas y de antemano agradecer su participación, le saluda cordialmente,

Verónica Cuevas Soto
Encargada Capacitación
Fundación Prodemu

cc. Archivo

Santiago, 26 de Agosto de 2021

Mat.: Capacitación Sindical

Señores
Fundación SOL
Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, “Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer” en adelante Fundación PRODEMU, en el marco de la necesidad de capacitar en modalidad on line a un número de trabajadores/as pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores/as de la Fundación. Tiene el agrado de invitarlos a participar del proceso de licitación privada, el cual consta principalmente de los siguientes pasos:

- 1.-Envío de invitaciones a participar del proceso de licitación privada.
- 2.-Presentación propuesta técnica y económica por parte del organismo capacitador siguiendo los lineamientos estipulados en el marco de referencia entregado por PRODEMU.
- 3.-Recepción y revisión de todas las propuestas recibidas; para ello se conformará una Comisión compuesta por integrantes de las/os trabajadoras/as y del empleador/a.
- 3.-Aplicación de criterios de evaluación y elección del organismo capacitador que será el encargado de llevar a cabo la actividad.
- 4.-Entrega de resultados a las entidades participantes.

El plazo para presentar las propuestas será hasta el día 08 de septiembre del año en curso, hasta las 18:00 horas, vía correo electrónico a los siguientes correos: veronica@prodemu.cl, ccanales@prodemu.cl, cvaldivia@prodemu.cl

Quedando atenta a sus consultas y de antemano agradecer su participación, le saluda cordialmente,

Verónica Cuevas Soto
Encargada Capacitación
Fundación Prodemu

Santiago, 26 de Agosto de 2021

Mat.: Capacitación Sindical

Señores
ICAL
Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, **“Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer”** en adelante Fundación PRODEMU, en el marco de la necesidad de capacitar en modalidad on line a un número de trabajadores/as pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores/as de la Fundación. Tiene el agrado de invitarlos a participar del proceso de licitación privada, el cual consta principalmente de los siguientes pasos:

- 1.-Envío invitaciones a participar del proceso de licitación privada.
- 2.-Presentación propuesta técnica y económica por parte del organismo capacitador siguiendo los lineamientos estipulados en el marco de referencia entregado por PRODEMU.
- 3.-Recepción y revisión de todas las propuestas recibidas; para ello se conformará una Comisión compuesta por integrantes de las/os trabajadoras/as y del empleador/a.
- 3.-Aplicación de criterios de evaluación y elección del organismo capacitador que será el encargado de llevar a cabo la actividad.
- 4.-Entrega de resultados a las entidades participantes.

El plazo para presentar las propuestas será hasta el día 08 de septiembre del año en curso, hasta las 18:00 horas, vía correo electrónico a los siguientes correos electrónicos veronica@prodemu.cl, ccanales@prodemu.cl, cvaldivia@prodemu.cl

Quedando atenta a sus consultas y de antemano agradecer su participación, le saluda cordialmente,

Verónica Cuevas Soto
Encargada Capacitación
Fundación Prodemu

Santiago, 26 de Agosto de 2021

Mat.: Capacitación Sindical

Señores

UNIVERSIDAD ALBERTO HURTADO

Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, “Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer” en adelante Fundación PRODEMU, en el marco de la necesidad de capacitar en modalidad on line a un número de trabajadores/as pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores/as de la Fundación. Tiene el agrado de invitarlos a participar del proceso de licitación privada, el cual consta principalmente de los siguientes pasos:

- 1.-Envío invitaciones a participar del proceso de licitación privada.
- 2.-Presentación propuesta técnica y económica por parte del organismo capacitador siguiendo los lineamientos estipulados en el marco de referencia entregado por PRODEMU.
- 3.-Recepción y revisión de todas las propuestas recibidas; para ello se conformará una Comisión compuesta por integrantes de las/os trabajadoras/as y del empleador/a.
- 3.-Aplicación de criterios de evaluación y elección del organismo capacitador que será el encargado de llevar a cabo la actividad.
- 4.-Entrega de resultados a las entidades participantes.

El plazo para presentar las propuestas será hasta el día 08 de septiembre del año en curso, hasta las 18:00 horas, vía correo electrónico a los siguientes correos electrónicos veronica@prodemu.cl, ccanales@prodemu.cl, cvaldivia@prodemu.cl

Quedando atenta a sus consultas y de antemano agradecer su participación, le saluda cordialmente,

Verónica Cuevas Soto
Encargada Capacitación
Fundación Prodemu

cc. Archivo

Santiago, 26 de Agosto de 2021

Mat.: Capacitación Sindical

Señores
Instituto Capacitación Advance
Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, “**Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer**” en adelante Fundación PRODEMU, en el marco de la necesidad de capacitar en modalidad on line a un número de trabajadores/as pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores/as de la Fundación. Tiene el agrado de invitarlos a participar del proceso de licitación privada, el cual consta principalmente de los siguientes pasos:

- 1.-Envío invitaciones a participar del proceso de licitación privada.
- 2.-Presentación propuesta técnica y económica por parte del organismo capacitador siguiendo los lineamientos estipulados en el marco de referencia entregado por PRODEMU.
- 3.-Recepción y revisión de todas las propuestas recibidas; para ello se conformará una Comisión compuesta por integrantes de las/os trabajadoras/as y del empleador/a.
- 3.-Aplicación de criterios de evaluación y elección del organismo capacitador que será el encargado de llevar a cabo la actividad.
- 4.-Entrega de resultados a las entidades participantes.

El plazo para presentar las propuestas será hasta el día 08 de septiembre del año en curso, hasta las 18:00 horas, vía correo electrónico a los siguientes correos electrónicos veronica@prodemu.cl, ccanales@prodemu.cl, cvaldivia@prodemu.cl

Quedando atenta a sus consultas y de antemano agradecer su participación, le saluda cordialmente,

Verónica Cuevas Soto
Encargada Capacitación
Fundación Prodemu

cc. Archivo

Santiago, 26 de Agosto de 2021

Mat.: Capacitación Sindical

Señores
Universidad Andrés Bello
Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, **“Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer”** en adelante Fundación PRODEMU, en el marco de la necesidad de capacitar en modalidad on line a un número de trabajadores/as pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores/as de la Fundación. Tiene el agrado de invitarlos a participar del proceso de licitación privada, el cual consta principalmente de los siguientes pasos:

- 1.-Envío invitaciones a participar del proceso de licitación privada.
- 2.-Presentación propuesta técnica y económica por parte del organismo capacitador siguiendo los lineamientos estipulados en el marco de referencia entregado por PRODEMU.
- 3.-Recepción y revisión de todas las propuestas recibidas; para ello se conformará una Comisión compuesta por integrantes de las/os trabajadoras/as y del empleador/a.
- 3.-Aplicación de criterios de evaluación y elección del organismo capacitador que será el encargado de llevar a cabo la actividad.
- 4.-Entrega de resultados a las entidades participantes.

El plazo para presentar las propuestas será hasta el día 08 de septiembre del año en curso, hasta las 18:00 horas, vía correo electrónico a los siguientes correos electrónicos veronica@prodemu.cl, canales@prodemu.cl, cvaldivia@prodemu.cl

Quedando atenta a sus consultas y de antemano agradecer su participación, le saluda cordialmente,

Verónica Cuevas Soto
Encargada Capacitación
Fundación Prodemu

cc. Archivo

Santiago, 26 de Agosto de 2021

Mat.: Capacitación Sindical

Señores
Universidad Católica
Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, **“Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer”** en adelante Fundación PRODEMU, en el marco de la necesidad de capacitar en modalidad on line a un número de trabajadores/as pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores/as de la Fundación. Tiene el agrado de invitarlos a participar del proceso de licitación privada, el cual consta principalmente de los siguientes pasos:

- 1.-Envío invitaciones a participar del proceso de licitación privada.
- 2.-Presentación propuesta técnica y económica por parte del organismo capacitador siguiendo los lineamientos estipulados en el marco de referencia entregado por PRODEMU.
- 3.-Recepción y revisión de todas las propuestas recibidas; para ello se conformará una Comisión compuesta por integrantes de las/os trabajadoras/as y del empleador/a.
- 3.-Aplicación de criterios de evaluación y elección del organismo capacitador que será el encargado de llevar a cabo la actividad.
- 4.-Entrega de resultados a las entidades participantes.

El plazo para presentar las propuestas será hasta el día 08 de septiembre del año en curso, hasta las 18:00 horas, vía correo electrónico a los siguientes correos electrónicos veronica@prodemu.cl, canales@prodemu.cl, cvaldivia@prodemu.cl

Quedando atenta a sus consultas y de antemano agradecer su participación, le saluda cordialmente,

Verónica Cuevas Soto
Encargada Capacitación
Fundación Prodemu

cc. Archivo

Santiago, 26 de Agosto de 2021

Mat.: Capacitación Sindical

Señores
Universidad Central
Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, **“Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer”** en adelante Fundación PRODEMU, en el marco de la necesidad de capacitar en modalidad on line a un número de trabajadores/as pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores/as de la Fundación. Tiene el agrado de invitarlos a participar del proceso de licitación privada, el cual consta principalmente de los siguientes pasos:

- 1.-Envío invitaciones a participar del proceso de licitación privada.
- 2.-Presentación propuesta técnica y económica por parte del organismo capacitador siguiendo los lineamientos estipulados en el marco de referencia entregado por PRODEMU.
- 3.-Recepción y revisión de todas las propuestas recibidas; para ello se conformará una Comisión compuesta por integrantes de las/os trabajadoras/as y del empleador/a.
- 3.-Aplicación de criterios de evaluación y elección del organismo capacitador que será el encargado de llevar a cabo la actividad.
- 4.-Entrega de resultados a las entidades participantes.

El plazo para presentar las propuestas será hasta el día 08 de septiembre del año en curso, hasta las 18:00 horas, vía correo electrónico a los siguientes correos electrónicos veronica@prodemu.cl, canales@prodemu.cl, cvaldivia@prodemu.cl

Quedando atenta a sus consultas y de antemano agradecer su participación, le saluda cordialmente,

Verónica Cuevas Soto
Encargada Capacitación
Fundación Prodemu

cc. Archivo

Santiago, 26 de Agosto de 2021

Mat.: Capacitación Sindical

Señores
Universidad de Chile
Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, **“Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer”** en adelante Fundación PRODEMU, en el marco de la necesidad de capacitar en modalidad on line a un número de trabajadores/as pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores/as de la Fundación. Tiene el agrado de invitarlos a participar del proceso de licitación privada, el cual consta principalmente de los siguientes pasos:

- 1.-Envío invitaciones a participar del proceso de licitación privada.
- 2.-Presentación propuesta técnica y económica por parte del organismo capacitador siguiendo los lineamientos estipulados en el marco de referencia entregado por PRODEMU.
- 3.-Recepción y revisión de todas las propuestas recibidas; para ello se conformará una Comisión compuesta por integrantes de las/os trabajadoras/as y del empleador/a.
- 3.-Aplicación de criterios de evaluación y elección del organismo capacitador que será el encargado de llevar a cabo la actividad.
- 4.-Entrega de resultados a las entidades participantes.

El plazo para presentar las propuestas será hasta el día 08 de septiembre del año en curso, hasta las 18:00 horas, vía correo electrónico a los siguientes correos electrónicos veronica@prodemu.cl, canales@prodemu.cl, cvaldivia@prodemu.cl

Quedando atenta a sus consultas y de antemano agradecer su participación, le saluda cordialmente,

Verónica Cuevas Soto
Encargada Capacitación
Fundación Prodemu

cc. Archivo

Santiago, 26 de Agosto de 2021

Mat.: Capacitación Sindical

Señores
Universidad Mayor
Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, **“Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer”** en adelante Fundación PRODEMU, en el marco de la necesidad de capacitar en modalidad on line a un número de trabajadores/as pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores/as de la Fundación. Tiene el agrado de invitarlos a participar del proceso de licitación privada, el cual consta principalmente de los siguientes pasos:

- 1.-Envío invitaciones a participar del proceso de licitación privada.
- 2.-Presentación propuesta técnica y económica por parte del organismo capacitador siguiendo los lineamientos estipulados en el marco de referencia entregado por PRODEMU.
- 3.-Recepción y revisión de todas las propuestas recibidas; para ello se conformará una Comisión compuesta por integrantes de las/os trabajadoras/as y del empleador/a.
- 3.-Aplicación de criterios de evaluación y elección del organismo capacitador que será el encargado de llevar a cabo la actividad.
- 4.-Entrega de resultados a las entidades participantes.

El plazo para presentar las propuestas será hasta el día 08 de septiembre del año en curso, hasta las 18:00 horas, vía correo electrónico a los siguientes correos electrónicos veronica@prodemu.cl, canales@prodemu.cl, cvaldivia@prodemu.cl

Quedando atenta a sus consultas y de antemano agradecer su participación, le saluda cordialmente,

Verónica Cuevas Soto
Encargada Capacitación
Fundación Prodemu

cc. Archivo

Santiago, 26 de Agosto de 2021

Mat.: Capacitación Sindical

Señores
Universidad de Santiago
Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, **“Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer”** en adelante Fundación PRODEMU, en el marco de la necesidad de capacitar en modalidad on line a un número de trabajadores/as pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores/as de la Fundación. Tiene el agrado de invitarlos a participar del proceso de licitación privada, el cual consta principalmente de los siguientes pasos:

- 1.-Envío invitaciones a participar del proceso de licitación privada.
- 2.-Presentación propuesta técnica y económica por parte del organismo capacitador siguiendo los lineamientos estipulados en el marco de referencia entregado por PRODEMU.
- 3.-Recepción y revisión de todas las propuestas recibidas; para ello se conformará una Comisión compuesta por integrantes de las/os trabajadoras/as y del empleador/a.
- 3.-Aplicación de criterios de evaluación y elección del organismo capacitador que será el encargado de llevar a cabo la actividad.
- 4.-Entrega de resultados a las entidades participantes.

El plazo para presentar las propuestas será hasta el día 08 de septiembre del año en curso, hasta las 18:00 horas, vía correo electrónico a los siguientes correos electrónicos veronica@prodemu.cl, canales@prodemu.cl, cvaldivia@prodemu.cl

Quedando atenta a sus consultas y de antemano agradecer su participación, le saluda cordialmente,

Verónica Cuevas Soto
Encargada Capacitación
Fundación Prodemu

cc. Archivo



PLAN FORMATIVO CAPACITACIÓN SINDICAL 2021

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE FUNDACIÓN PRODEMU

Para nuestra institución es un agrado presentar esta propuesta de capacitación solicitada por el Sindicato PRODEMU, en base a los módulos solicitados.

I. Antecedentes de la institución

Tanto el Instituto de Ciencias Alejandro Lipschutz, como nuestra OTEC, ICAL Capacitación Limitada, tienen una gran experiencia en la ejecución de cursos de formación a dirigentes sociales y sindicales. El instituto desde sus inicios desarrolla actividades formativas, luego el año 2006, con la finalidad de formalizar las actividades formadoras nace ICAL Capacitación, con más de 15 años de experiencia en su labor.

En nuestro quehacer hemos desplegado diversas actividades de formación, como, Seminarios, Cursos, Talleres, Escuelas para Dirigentes y Escuelas Sindicales, siempre con el objetivo de contribuir al desarrollo de una cultura y pensamiento críticos de la sociedad que permita a las y los participantes nuevas miradas y enfoques para enfrentar sus propios desafíos. Contamos con una gran cantidad de docentes y relatores que pueden impartir diferentes y variadas materias dentro de este ámbito, es por esto por lo que podemos trabajar en conjunto con la institución u organización, las temáticas y los alcances de la actividad formativa.

La vasta experiencia que tiene nuestra institución en formación sindical nos ha enseñado que la metodología participativa, que permite una real interacción entre participantes con las y los relatores, son los patrones de trabajo que permiten los mejores resultados y ha significado el reconocimiento de muchas y muchos de los que han asistido a nuestras Escuelas de formación sindical, o por otras actividades formativas, formales o no, de nuestra institución. Por esta razón nos es especialmente interesante esta actividad formativa, dedicada a trabajadoras y trabajadores que enfrentan cada día la labor de entregar contenidos a la ciudadanía, así como a dirigentes sindicales, es en esta interacción que se enriquece el intercambio y por tanto la incorporación de experiencias y contenidos.



II. Propuesta de Plan Formativo

Antecedentes Generales

Cada uno de los temas propuestos se impartirá a grupos de trabajadores, en sesiones de dos horas cada una. Las fechas y horarios se definirán con la contraparte técnica.

Las sesiones se desarrollarán de forma remota sincrónica a través de la plataforma Zoom, con sesiones expositivas, en las cuales los participantes puedan plantear preguntas e intercambiar experiencias.

En cada sesión habrá una coordinadora o coordinador administrativo que entregará información sobre el desarrollo de la sesión, prestará asistencia técnica y registrará la asistencia de los participantes. La coordinadora o coordinador establecerá en conjunto con los participantes un medio por el cual comunicarse, ya sea correo electrónico o WhatsApp.

Al final del programa, se aplicará una encuesta de satisfacción a las y los participantes, en este instrumento – que se elabora especialmente para cada programa - se pueden incorporar algunas inquietudes que la organización quisiera investigar, además de las preguntas que se realizan con la finalidad de mejorar la entrega de contenidos de ICAL Capacitación.



Primer Ciclo:

Número de grupos: Ocho grupos

Participantes por grupos: 35 participantes

Tema 1: “El movimiento sindical en Chile”

Contenidos mínimos:

- *Breve historia del movimiento sindical en Chile*
- *El Plan Laboral de la dictadura chilena*
- *Principales desafíos*

Tema 2: “El Trabajo y el Momento Constituyente”

Contenidos mínimos:

- *Experiencias internacionales*
- *Limitaciones y restricciones del actual Código del Trabajo*
- *Aspectos a garantizar en la constitución*

Tema 3: “El Teletrabajo y los cambios post pandemia”

Contenidos mínimos:

- Ley de teletrabajo
- Implicancias del teletrabajo en las condiciones laborales
- Seguimiento a estudio realizado

Es importante señalar que este tema, tendrá un proceso de seguimiento, el cual contemplará dos instancias:

- Redacción un informe de reacción por cada grupo curso, el cual contendrá aspectos objetivos y otros subjetivos (percepción) respecto al teletrabajo.
- Al cabo de un mes de realizado el curso, se hará un cuestionario de autovaloración a los participantes.

Los resultados de este cuestionario se traducirán en un informe de retroalimentación a las instancias que defina la organización.



Segundo Ciclo:

Número de grupos: Dos grupos

Participantes por grupos: 30 participantes

Tema 1: “En valor del trabajo en los programas de gobierno”

Contenidos mínimos:

- *Principales propuestas de los programas de gobierno*
- *Análisis comparativo*

Tema 2: “Análisis comparado de los derechos laborales a nivel internacional”

Contenidos mínimos:

- *Escenario latinoamericano de los derechos laborales*
- *Rol de la OIT en el contexto actual de los derechos laborales*

Tema 3: “Derechos fundamentales y su consignación en contratos y/o convenios colectivos”

Contenidos mínimos:

- *Alcances de los derechos fundamentales en y post Pandemia*
- *Tipos de contratos y convenios colectivos*
- *Instrumentos sindicales*



III. Relatoras y Relatores

Reseña de los relatores disponibles para estos cursos

1. **Patricio García Pérez**

Profesor de Historia y Geografía. Universidad de Santiago de Chile.

Licenciado en Educación. Universidad Santiago de Chile.

Magíster en Historia. Universidad de Santiago de Chile.

Doctor en Historia, Facultad de Humanidades, Universidad de Santiago de Chile (Premio Mejor Estudiante de Doctorado en Historia 2013 -2014, entregado por la Facultad de Humanidades, Universidad de Santiago de Chile).

Académico Universidad de Santiago de Chile

2. **Ignacio Rojas Castañeda**

Abogado Universidad de Chile.

Diplomado en Derecho Laboral y Litigación, Universidad Diego Portales

Máster en Justicia Constitucional y Derechos Humanos. Universidad de Bolonia, Italia

Asesor legal de diversos sindicatos

3. **Carmen Espinoza Miranda**

Abogado Universidad de Chile

Postítulo en Derecho del Trabajo, Universidad Católica de Valparaíso

Doctora en Derecho, Universidad Católica de Valparaíso

Presidenta de la Asociación de Abogados y Abogadas Laboralistas de Chile

Docente en varias Universidades e Institutos

4. **Rodrigo Garay Rojas**

Abogado Universidad de Chile

Asociado al estudio RS & CIA Abogados

Asesor legal de diversos sindicatos

5. **Claudio Pérsico Paris**

Economista e Ingeniero Comercial



Licenciatura Ciencias Económicas, Universidad de Chile
Magister en Economía Universidad Complutense de Madrid
Consultor

6. Carlos Corvalán

Profesor de Filosofía y Educación General Básica
Postítulo en Supervisión
Diplomado en Gestión Estratégica
Amplia experiencia en relatorías de capacitación, seminarios ejecutivos y en docencia superior.
Consultor en comunicación corporativa y en equipos de trabajo de alto rendimiento.

7. Jimena Benavides Machuca

Profesora Educ. Básica. Socióloga
Amplia experiencia en coordinación de diversos equipos MINEDUC
Especialista en temáticas de género
Coordinadora académica del Programa PRODEMU

En caso de alguna eventualidad o cambio en las fechas inicialmente programadas, deberemos incorporar a nuevas relatoras o relatores, con formación y experiencia equivalente. Para esto se cuenta con una Coordinadora académica, destinada a este Plan Formativo.



IV. Propuesta Económica

El valor normal del Plan Formativo Capacitación Sindical 2021 propuesto es de \$ 10.200.000.

El valor oferta con un 20% de descuento del Plan Formativo Capacitación Sindical 2021 propuesto es de \$ 8.1600.000.

Esta propuesta está disponible para iniciar a la brevedad, sujeta a los procesos administrativos de la Fundación PRODEMU.

Sin otro particular, me despido cordialmente.

AÍDA CHACÓN BARRAZA

Ing. Civil Industrial

ICAL Capacitación Limitada



Propuesta Ciclo de Capacitación Sindical 2021

1. Presentación

El presente documento resume los principales aspectos del proceso de capacitación sindical que se llevará a cabo durante el periodo 2021, que, a diferencia de años anteriores, estará marcado por 3 conceptos: **masividad, virtualidad y extensión.**

En primer lugar, el proceso de capacitación sindical pretende incorporar la participación de todas las socias y socios, no solo de las y los delegados sindicales. Asimismo, esto será posible gracias a las plataformas virtuales, que permitirán vincular a socias y socios de todo el país. Finalmente, señalar que la instancia de capacitación sindical está pensada como un proceso de formación que se desarrollará a partir del segundo semestre.

2. Objetivo

Contribuir al fortalecimiento de la organización sindical mediante la entrega de contenidos vinculados al valor del trabajo en la actualidad, al escenario político social que atraviesa el país producto de la pandemia de Coronavirus, y sus efectos en las condiciones laborales de nuestras socias y socios.

3. Metodología

El proceso de capacitación sindical se estructurará en función de 2 ciclos formativos: el primero de ellos se centrará en reflexionar en torno a la situación actual del mundo del trabajo y sus diversas implicancias, en tanto el segundo, abordará diversos temas atinentes a nuestra organización sindical.

El primer ciclo involucrará la participación de todas las socias y socios, mientras que el segundo convocará a las delegadas y delegados sindicales.

En ambos ciclos, la apuesta metodológica se centrará en exposiciones dialogadas, que permitan la participación activa de todas nuestras socias y socios.

3.1. Primer ciclo:

Nombre Módulo	Contenidos mínimos	N° de horas	de Participantes	Fecha de ejecución
El Movimiento Sindical en Chile	<ul style="list-style-type: none">Breve historia del movimiento sindical en ChileEl plan laboral de la Dictadura chilenaPrincipales desafíos	2	Todas las socias y socios ¹ pertenecientes a unidades birregionales (8) (40 personas aprox. x sesión)	Primera quincena de Agosto (4 sesiones x semana)
El Trabajo y el Momento Constituyente	<ul style="list-style-type: none">Experiencias internacionalesLimitaciones y restricciones del actual Código del TrabajoAspectos a garantizar en la constitución	2	Todas las socias y socios pertenecientes a unidades birregionales (8) (40 personas aprox. x sesión)	Segunda quincena de Agosto (4 sesiones x semana)
El Teletrabajo y los cambios post pandemia	<ul style="list-style-type: none">Ley de teletrabajoImplicancias del teletrabajo en las condiciones laboralesSeguimiento a estudio realizado	2	Todas las socias y socios pertenecientes a unidades birregionales (8) (40 personas aprox. x sesión)	Primera quincena de Septiembre (4 sesiones x semana)

Equipo de Trabajo:

Francisca Barriga: Economista Universidad de Chile

Recaredo Gálvez: Administrador Público, mención Ciencia Política, Licenciado en Ciencias Políticas y Administrativas, Magister en Política y Gobierno Universidad de Concepción.

Andrea Sato: Licenciada y Profesora de Historia y Ciencias Sociales, Universidad de Santiago de Chile. Magister en Sociología de la modernización, Universidad de Chile.

3.2. Segundo Ciclo:

¹ Por convenio colectivo todas las sindicalizadas y sindicalizados tienen 4 horas sindicales al mes.

Nombre Módulo	Contenidos mínimos	N° de horas	Participantes	Fecha de ejecución
En valor del trabajo en los programas de gobierno	<ul style="list-style-type: none"> Principales propuestas de los programas de gobierno Análisis comparativo 	2	Delegadas y delegados ² sindicales pertenecientes a unidades macrozonales (Norte-centro / Sur-Austral) (25 personas aprox. x sesión)	Tercera semana de Septiembre (2 sesiones x semana)
Análisis comparado de los derechos laborales a nivel internacional	<ul style="list-style-type: none"> Escenario latinoamericano de los derechos laborales Rol de la OIT en el contexto actual de los derechos laborales 	2	Delegadas y delegados sindicales pertenecientes a unidades macrozonales (Norte-centro / Sur-Austral) (25 personas aprox. x sesión)	Cuarta semana de septiembre (2 sesiones x semana)
Derechos fundamentales y su consignación en contratos y/o convenios colectivos	<ul style="list-style-type: none"> Alcances de los derechos fundamentales en y post Pandemia Tipos de contratos y convenios colectivos Instrumentos sindicales 	2	Delegadas y delegados sindicales pertenecientes a unidades macrozonales (Norte-centro / Sur-Austral) (25 personas aprox. x sesión)	Primera semana de octubre (2 sesiones x semana)
<p>Equipo de Trabajo: Francisca Barriga: Economista Universidad de Chile Recaredo Gálvez: Administrador Público, mención Ciencia Política, Licenciado en Ciencias Políticas y Administrativas, Magister en Política y Gobierno Universidad de Concepción. Andrea Sato: Licenciada y Profesora de Historia y Ciencias Sociales, Universidad de Santiago de Chile. Magister en Sociología de la modernización, Universidad de Chile.</p>				

4.- Valorización total de la propuesta

Dentro de los proyectos de formación, Fundación SOL propone una tarifa que contemple horas de relatoría y horas de preparación de material; la propuesta de valor hora

² Por convenio colectivo todas las delegadas y delegados sindicales tienen 4 horas sindicales por semana

cronológica es de 2 UF, este valor se calculó con fecha de **26 de julio** el cual se respetará. Sumado a ello, se harán seguimientos a estudiantes que presenten más dudas respecto a los temas a abordar; estos seguimientos tienen carácter de personalizados para profundizar en áreas que sean de interés del estudiante.

Para el segundo ciclo, se dedicarán horas para relatoría y construcción de material pedagógico, además se compartirán estrategias, herramientas e información con las delegadas sindicales respecto a los procesos propios de la organización sindical, principalmente herramientas para lectura y profundización de temas de interés.

Además, Fundación SOL se hará cargo de una contratación de servicio y un producto final, primero la contratación de ZOOM para clases, este tiene un valor de 10 USD por mes (también calculado al 26 de julio), el Zoom para clases tiene alternativas que permiten mejorar la didáctica de las clases fomentando la participación. Por último, un informe que, de cuenta de la evaluación y seguimiento del curso, donde exista la constatación de aprendizajes de los estudiantes que han participado y propuestas para profundizar en otras temáticas vinculadas.

Finalizado el proceso cada uno de las y los asistentes recibirá un certificado (digital y físico) que dará cuenta de las horas y contenidos abordados durante la capacitación. Este certificado se hará llegar a cada participante.

Propuesta económica

Trabajo pedagógico	Horas	Valor
Horas ejecutadas de relatoria (primer ciclo)	48	\$ 2.856.273
Horas de preparación de contenido (Primer ciclo)	18	\$ 1.071.102
Horas ejecutadas de relatoria (Segundo ciclo)	12	\$ 714.068
Horas de preparación de contenido (Segundo ciclo)	6	\$ 357.034
Horas de trabajo personalizado (primer y segundo ciclo)	10	\$ 595.057
		\$ 5.593.534
Productos		Valor
Contratación de Zoom	10 USD	\$ 15.203
Presentación de evaluación del ciclo de formación para la dirigencia sindical		\$ 459.416
Informe de seguimiento y evaluación del curso		\$ 431.847
Certificado final		\$ 800.000
		\$ 1.706.466
TOTALES	\$ 7.300.000	

Valor Hora cronológica	2 UF
Valor UF 26 de julio	\$ 29.753
Valor dólar 26 de julio	\$760

PROPUESTA DE FORMACIÓN SINDICAL 2021

SINDICATO Y FUNDACIÓN PRODEMU

FLADES-CHILE

FUNDACIÓN LATINOAMERICANA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Santiago, 08 de septiembre de 2021

Sindicato Prodemu
Fundación Prodemu
Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludar, mediante la presente transmitimos a ustedes la propuesta de trabajo en el marco del ciclo de formación 2021 para la organización sindical de PRODEMU, elaborada en base a los requerimientos, objetivos, contenidos y metodología solicitada.

1. Presentación

El presente documento resume los principales aspectos del proceso de formación sindical que se llevará a cabo durante el segundo semestre de 2021 y que estará marcado por tres conceptos: **masividad, virtualidad y extensión**.

El proceso de formación sindical 2021 pretende incorporar la participación de todas las socias y socios, no solo de las y los delegados sindicales. Esto será posible gracias al uso de plataformas virtuales, que permitirán vincular a las y los participantes de todo el país.

2. Objetivo

Fortalecer la organización sindical mediante la entrega de insumos y contenidos vinculados al valor del trabajo en la actualidad, el escenario político y social que atraviesa el país producto de la pandemia de Coronavirus, y sus efectos en las condiciones laborales de las socias y socios. Asimismo, abordar las principales transformaciones del trabajo, a propósito de la introducción de la tecnología y otros factores intensificados durante la crisis socio – sanitaria y una comparación entre la realidad nacional y mundial.

3. Metodología

El proceso de formación sindical se estructurará en dos ciclos formativos: El primero, centrado en reflexionar en torno a la situación actual del mundo del trabajo, el rol de la organización sindical, su vinculación con la Nueva Constitución y las nuevas realidades. El segundo, abordará diversos temas atinentes a la organización sindical y al contexto actual.

El primer ciclo comprende la participación de todas las socias y socios. El segundo, comprende la participación de las delegadas y delegados sindicales. En ambos ciclos, la metodología se centrará en exposiciones participativas y discusiones grupales, que permitan la participación activa de las y los asistentes.

3.1. Primer Ciclo de Formación:

Nombre Módulo	Contenidos mínimos	N° de horas	Participantes	Fecha de ejecución
<p>I. Origen, historia y desafíos del Movimiento Sindical en Chile</p>	<ul style="list-style-type: none"> Breve historia sobre el origen y desarrollo del movimiento sindical en Chile. El movimiento sindical frente al Plan Laboral: descripción, estructura e impactos políticos, sociales y económicos. Principales desafíos sindicales, a propósito del impacto digital, la pandemia y la crisis socio-sanitaria. 	16	280 personas	Definir en conjunto con el Sindicato y Fundación Prodemu
<p>II. Trabajo y Constitución: El Valor del Trabajo en el proceso Constituyente</p>	<ul style="list-style-type: none"> Historia de los procesos constituyentes. El rol del sindicalismo en el proceso constituyente. El valor del trabajo al centro de la Nueva Constitución: las ideas, desafíos y proyecciones. La oportunidad de un nuevo Código del Trabajo, anclado en la Nueva Constitución (NC) Análisis comparado de Constituciones Políticas. La Constitucionalización del Trabajo en la NC. 	16	280 personas	Definir en conjunto con el Sindicato y Fundación Prodemu
<p>III. Impactos de la Pandemia en las formas de producir y trabajar: El Teletrabajo</p>	<ul style="list-style-type: none"> La crisis del trabajo y su protección. Transformaciones al mundo del trabajo y nuevas formas de producir y de trabajar. 	16	280 personas	Definir en conjunto con el Sindicato y Fundación Prodemu

	<ul style="list-style-type: none"> • Forma en como los sistemas de relaciones laborales comparados enfrentaron la Pandemia: El Rol del Diálogo Social. • Análisis de la Ley 21.220 sobre teletrabajo y su impacto en las condiciones de trabajo. Desafíos para la regulación colectiva. • Análisis, desafíos y oportunidades a partir de información de estudio Sindicato. 			
--	---	--	--	--

Total horas de capacitación: 48 hrs.

3.2. Segundo Ciclo de Formación:

Nombre Módulo	Contenidos mínimos	N° de horas	Participantes	Fecha de ejecución
I. En valor del trabajo en los Programas de Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> • Principales ideas de los programas de gobierno sobre el trabajo y empleo. • Análisis comparativo de los programas. 	4	60 personas	Definir en conjunto con el Sindicato y Fundación Prodemu
II. Los Derechos del Trabajo en la actualidad: Normas Internacionales del Trabajo y sistemas de relaciones laborales en el mundo.	<ul style="list-style-type: none"> • Origen y desarrollo de la OIT y principales Normas Internacionales del Trabajo (NITS). • Organismos de Control de las NITS: Procedimiento, competencia y acciones. • Análisis comparado de las principales características de los sistemas laborales Latinoamericanos. 	4	60 personas	Definir en conjunto con el Sindicato y Fundación Prodemu

III. Derechos Fundamentales del Trabajo	<ul style="list-style-type: none">• La importancia de los derechos fundamentales en el trabajo: contenidos y mecanismos de protección.• La Libertad Sindical y el Diálogo Social frente a la Pandemia.• La Libertad Sindical en Chile: Los desafíos de la Negociación Colectiva, la Sindicación y la Huelga.• La Negociación Colectiva post Pandemia y los desafíos de la organización sindical.	4	60 personas	Definir en conjunto con el Sindicato y Fundación Prodemu
Total horas de capacitación: 12 hrs.				

4. Costos

El costo asociado a la Capacitación es de 275 Unidades de Fomento y comprende los siguientes conceptos:

- a) Profesor o profesora especialista, post titulada, en cada uno de los módulos.
- b) Entrega de una presentación previa por módulo y material complementario.
- c) Informe final de capacitación (en diseño y formato digital) con los principales aspectos abordados durante el proceso de formación y las discusiones realizadas con las y los participantes (Por módulos).
- d) Certificado de participación emitido por la Fundación (en formato digital y físico).



CAPACITACIÓN USACH
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



EMPRESAS & FUNDACIONES

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

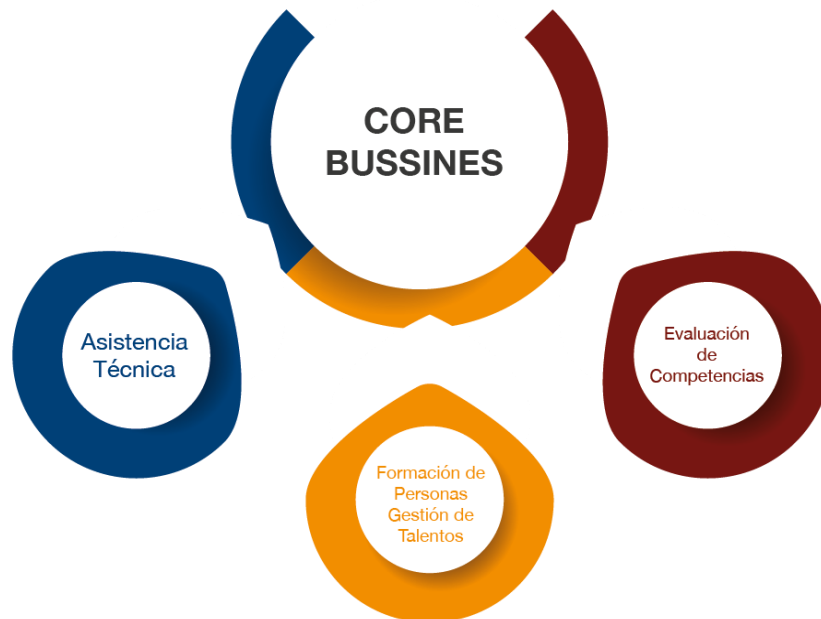
**PROPUESTA TECNICA-ECONOMICA
PLAN FORMATIVO CAPACITACIÓN SINDICAL 2021
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE
FUNDACIÓN PRODEMU**

CAPACITACION USACH

Somos el Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) de la Universidad de Santiago de Chile

Nuestro proposito es a través de la capacitación mejorar la producción de las empresas y la calidad humana y técnica de los colaboradores de las mismas.

Parte de nuestro plan de trabajo es:



CREACIÓN DE CURSOS

Diseñamos en conjunto con nuestros clientes **Planes Formativos que se adaptan a las necesidades de Capacitación del organismo**, abordando competencias claves que debe adquirir el Recurso Humano, considerando aspectos productivos y dirigenciales de la naturaleza de cada labor.

Nuestro fin es la investigación y diseño de una estrategia que detone en la Creación de Cursos a la medida para nuestros clientes, modelados para el perfil de sus trabajadores.

Nos alineamos con los objetivos de nuestros clientes, asesorándolos en el uso y optimización de los recursos que cuentan **para la formación y capacitación de sus trabajadores**.



DESARROLLO DE LOS PLANES DE CAPACITACIÓN LABORAL

- > Ejecución de los planes de capacitación acordados con el cliente.
- > Aceptación por parte del cliente de los cursos, diplomas o pos títulos desarrollados.
- > Verificación en terreno de la efectividad de los planes de capacitación.
- > Control y ejecución de los recursos asignados, garantizando en lo posible eficacia y efectividad.



CERTIFICACIÓN

- > Extender certificado de competencias.
- > Verificar que los trabajadores adquirieron las competencias necesarias.
- > Establecer las acciones de mantenimiento de estas competencias.
- > Aplicar instrumentos de evaluación para verificar el éxito del plan aplicado.



Primer Ciclo

TEMA 1	EL MOVIMIENTO SINDICAL EN CHILE	Horas: 2
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CONTENIDOS y DOCENTE	
<ul style="list-style-type: none"> - Conocer el desarrollo histórico del movimiento sindical chileno - Analizar el plan laboral de la dictadura militar - Analizar los desafíos y lecciones de la historia sindical chilena 	Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> - Breve historia del movimiento sindical en Chile - El plan laboral de la Dictadura chilena - Principales desafíos y lecciones de la historia sindical chilena Docente: <ul style="list-style-type: none"> - Víctor Ulloa 	
DISTRIBUCION DE LOS PARTICIPANTES		
<ul style="list-style-type: none"> - <u>Grupo 1:</u> 35 personas → 2 horas (6 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 2:</u> 35 personas → 2 horas (7 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 3:</u> 35 personas → 2 horas (8 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 4:</u> 35 personas → 2 horas (9 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 5:</u> 35 personas → 2 horas (13 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 6:</u> 35 personas → 2 horas (14 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 7:</u> 35 personas → 2 horas (15 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 8:</u> 35 personas → 2 horas (16 de Septiembre → 16:00 hrs.) 		

TEMA 2	EL TRABAJO Y EL MOMENTO CONSTITUYENTE	Horas: 2
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CONTENIDOS y DOCENTE	
<ul style="list-style-type: none"> - Conocer las experiencias internacionales en materia constitucional sobre derechos laborales - Analizar las limitaciones y restricciones del actual Código del Trabajo - Analizar las propuestas sobre derechos laborales para la Nueva Constitución 	Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> - Experiencias internacionales en materia constitucional sobre derechos laborales - Limitaciones y restricciones del actual Código del Trabajo - Aspectos a garantizar en la Nueva Constitución - Propuestas sobre derechos laborales para la Nueva Constitución Docente: <ul style="list-style-type: none"> - Claudia Fachinetti 	
DISTRIBUCION DE LOS PARTICIPANTES		
<ul style="list-style-type: none"> - <u>Grupo 1:</u> 35 personas → 2 horas (22 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 2:</u> 35 personas → 2 horas (23 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 3:</u> 35 personas → 2 horas (24 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 4:</u> 35 personas → 2 horas (27 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 5:</u> 35 personas → 2 horas (28 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 6:</u> 35 personas → 2 horas (29 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 7:</u> 35 personas → 2 horas (30 de Septiembre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 8:</u> 35 personas → 2 horas (1 de Octubre → 16:00 hrs.) 		



TEMA 3		EL TELETRABAJO Y LOS CAMBIOS POST PANDEMIA	Horas: 2
OBJETIVOS ESPECÍFICOS		CONTENIDOS y DOCENTE	
<ul style="list-style-type: none"> - Conocer los contenidos y alcances de la Ley de Teletrabajo (N° 21.220) - Analizar las implicancias del teletrabajo en las condiciones laborales - Analizar resultados del estudio realizado 		Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> - Ley de Teletrabajo (N° 21.220) - Implicancias del teletrabajo en las condiciones laborales - Seguimiento a estudio realizado Docente: <ul style="list-style-type: none"> - Claudia Fachinetti 	
DISTRIBUCION DE LOS PARTICIPANTES			
<ul style="list-style-type: none"> - <u>Grupo 1:</u> 35 personas → 2 horas (4 de Octubre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 2:</u> 35 personas → 2 horas (5 de Octubre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 3:</u> 35 personas → 2 horas (6 de Octubre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 4:</u> 35 personas → 2 horas (7 de Octubre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 5:</u> 35 personas → 2 horas (8 de Octubre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 6:</u> 35 personas → 2 horas (12 de Octubre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 7:</u> 35 personas → 2 horas (13 de Octubre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 8:</u> 35 personas → 2 horas (14 de Octubre → 16:00 hrs.) 			

Segundo Ciclo:

TEMA 1		EL VALOR DEL TRABAJO EN LOS PROGRAMAS DE GOBIERNO	Horas: 2
OBJETIVOS ESPECÍFICOS		CONTENIDOS y DOCENTE	
<ul style="list-style-type: none"> - Conocer las principales propuestas de los programas de gobierno en términos comparativos - Analizar la vinculación entre Nueva Constitución y Políticas Públicas en el próximo Gobierno 		Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> - Principales propuestas de los programas de gobierno - Análisis comparativo - Vinculación entre Nueva Constitución y Políticas Públicas en el próximo Gobierno Docente: <ul style="list-style-type: none"> - Claudia Fachinetti 	
DISTRIBUCION DE LOS PARTICIPANTES			
<ul style="list-style-type: none"> - <u>Grupo 1:</u> 30 personas → 2 horas (18 de Octubre → 16:00 hrs.) - <u>Grupo 2:</u> 30 personas → 2 horas (19 de Octubre → 16:00 hrs.) 			

TEMA 2		ANÁLISIS COMPARADO DE LOS DERECHOS LABORALES A NIVEL INTERNACIONAL	Horas: 2
OBJETIVOS ESPECÍFICOS		CONTENIDOS y DOCENTE	
<ul style="list-style-type: none"> - Conocer la situación actual y desarrollo reciente de los derechos laborales en América Latina. - Analizar la agenda global en materia de derechos laborales 		Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> - Escenario latinoamericano de los derechos laborales - Rol de la OIT en el contexto actual de los derechos laborales - Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los derechos laborales Docente:	



- María Gabriela Loyo

DISTRIBUCION DE LOS PARTICIPANTES

- Grupo 1: 30 personas → 2 horas (20 de Octubre → 16:00 hrs.)
- Grupo 2: 30 personas → 2 horas (21 de Octubre → 16:00 hrs.)

TEMA 3

DERECHOS FUNDAMENTALES Y SU CONSIGNACIÓN EN CONTRATOS Y/O CONVENIOS COLECTIVOS

Horas: 2

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conocer la importancia de los derechos fundamentales consagrados en la Constitución Política y Código del Trabajo y su incidencia en las relaciones laborales individuales y colectivas.
- Analizar el rol de las organizaciones sindicales en la evolución social del derecho del trabajo y su desafío en el contexto actual y futuro.

CONTENIDOS y DOCENTE

- Contenidos:
- Alcances de los derechos fundamentales en y post pandemia
 - Tipos de contratos y convenios colectivos
 - Instrumentos sindicales
- Docente:
- María Gabriela Loyo

DISTRIBUCION DE LOS PARTICIPANTES

- Grupo 1: 30 personas → 2 horas (25 de Octubre → 16:00 hrs.)
- Grupo 2: 30 personas → 2 horas (26 de Octubre → 16:00 hrs.)

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CURSO

A continuación se presenta una propuesta metodológica que sugiere estrategias para la adquisición de los conocimientos, habilidades y actitudes del módulo.

El programa de capacitación es virtual y está diseñado bajo el ambiente Moodle en su versión más avanzada (3.8), a través de la Plataforma Moodle de Capacitación USACH, que permitirá que los estudiantes tengan acceso a recursos educativos en línea (videoconferencias sincrónicas y asincrónicas, revisión de temas por módulo con tutoría digital, envío de tareas y trabajos, además tendrán disponibilidad de podcast o audioconferencias, wikis, lecciones interactivas), combinados con el uso de diversas herramientas de comunicación digital a través de foros, chats, mensajería interna, correo electrónico que permitan la socialización entre sus participantes.

Allí se publicarán los materiales de apoyo del curso tales como presentaciones de los relatores, bibliografía, links de interés y otros; y se desarrollarán las actividades virtuales de aprendizaje como foros y evaluaciones. Además, se habilitará un foro de consultas con los relatores hasta un mes después de finalizar el curso, para resolver inquietudes de los participantes.

En cada ciclo, se pondrán a disposición los siguientes recursos de aprendizaje:

- Videoclases sobre contenidos de temas (asincrónicos)
- Sesiones virtuales vía Zoom por temas (sincrónicas)
- Presentaciones con contenidos de módulos (en formato pdf)
- Foros temáticos por ciclo
- Bibliografía básica por ciclo
- Recursos audiovisuales por tema, incluyendo links de interés

Cada tema se desarrolla con diversas actividades en línea que apoyan y enriquecen el aprendizaje de los participantes, a través de la Plataforma Moodle de Capacitación USACH. Como punto de partida, se realiza un foro de presentación y expectativas para que cada participante se relacione con los demás integrantes del curso y muestre cuáles son sus motivaciones para participar.



En cada módulo se ponen en línea nuevos materiales para navegar. Se realizan foros asincrónicos de integración de lo aprendido. Los tutores virtuales utilizan el foro de discusión y correo interno. También se presentan actividades de intercambio colaborativo entre los participantes y prácticas de taller mediante actividades didácticas de autoaprendizaje.

El seguimiento de los participantes es continuo, con el objetivo de acompañar y sostener su proceso de enseñanza-aprendizaje. Por su parte, el alumno encuentra cada módulo diseñado de forma sencilla e intuitiva, permitiéndole acceder a los diferentes recursos de apoyo como: videos, clases portables, bibliografía, guías y links de interés.

También se aplica una encuesta anónima de satisfacción y evaluación del curso. Asimismo, se brinda una atención personalizada vía mensajes por la Plataforma Moodle y correos electrónicos de ser necesario.

ESTRATEGIA EVALUATIVA DEL CURSO

La estrategia de evaluación considera la realización de diversas actividades que permitan identificar el nivel de avance de los participantes respecto de los aprendizajes esperados del módulo.

- La evaluación sumativa de cada ciclo se desarrollará mediante las siguientes acciones evaluativas con sus respectivas ponderaciones:
 - o Participación individual en foros temáticos por ciclo, con una ponderación de 50% de la calificación final.
 - o Trabajo grupal final por ciclo, con una propuesta de ideas fuerza sobre los derechos laborales en la Nueva Constitución, con una ponderación de 50% de la calificación final. Se entregará un formato ad-hoc.
- La nota mínima de aprobación es un 4,0, requisito fundamental para recibir su certificado de aprobación (no se entrega certificado de participación)
- La asistencia mínima es de 67% a las 3 sesiones sincrónicas por Zoom de cada ciclo (2 de 3).
- Al final de cada ciclo, se aplicará una encuesta de satisfacción usuaria a los participantes, considerando los aspectos pedagógicos y de soporte tecnológico.

DOCENTE: Maria Gabriela Loyo Cabezas

Experiencia docente:

- Escuelas de formación sindical.
Subsecretaría del Trabajo.
- Diplomado de relaciones laborales y diálogo social.
Universidad SEK.
- Diplomado de derechos humanos y políticas públicas de protección de migrantes y refugiados.
Fundación Henry Dunant, América Latina.
- Capacitación a Comunidades de Protección.
Arzobispado de Santiago.

Otras temáticas abordadas:

Contratación laboral en Chile, Derechos fundamentales del trabajo, Erradicación del trabajo infantil, Maltrato y acoso laboral, Inclusión laboral, Género y trabajo, Trabajo migrante en Chile, Derechos laborales de la población migrante en Chile e introducción a su contratación, Estructura sindical, Marco jurídico de la protección internacional de refugiados, Impacto laboral y económico de la migración en América Latina.

DOCENTE: Victor Ulloa.**Experiencia académica:**

- Técnico en Gestión Administrativa, Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación UMCE.
- Estudios de Economía, Escuela de Economía, Universidad de Concepción.

Cursos:

- 2010 Sistema de Formación Profesional y Sindicatos, Buenos Aires, Argentina
- 2012 Sistema de Formación Profesional, Piriápolis,
- 2013 Sistema de Formación Profesional, Wellington, Nueva Zelanda; Sídney, Australia; Londres, Inglaterra; Madrid, España.

Seminarios y eventos:

- 2002 y 2006: Asamblea General Organización Internacional del Trabajo OIT, Ginebra, Suiza.
- 2002, 2005, y 2008: Educación Sindical Formación Profesional. Centro Internacional de Formación Profesional CINTERFOR, OIT. Ciudad de México, Antigua, Guatemala y Lima, Perú.

Otras temáticas abordadas:

- Dirigencia sindical en la Asociación Nacional de Funcionarios de la DIBAM: 1990- 1991; en la Agrupación Nacional de Funcionarios Fiscales ANEF, 1991 – 2000; en la Central Unitaria de Trabajadores CUT, 1998 2017.
- Director de Fundación Instituto de Estudios Laborales FIEL, 2008 – 2012.
- Vicepresidente y presidente del directorio de la Comisión Nacional de Certificación de Competencias Laborales, CHILE VALORA. 200 – 2014
- Coordinador y relator en proyectos de escuelas sindicales en temas de tripartismo y diálogo social; competencias laborales; historia del movimiento sindical nacional e internacional; Mujer y trabajo.
- Coordinador de programas de Diálogo Social tripartito sobre seguridad y salud en el trabajo. Director del Centro de Estudios y Capacitación Laboral CECAL.

DOCENTE: Claudia Fachinetti.**Experiencia profesional:**

2009 – A la fecha: Abogada Jefe. Oficina de Defensa Laboral de Santiago. Corporación de Asistencia Judicial Región Metropolitana.

2007 – A la fecha: Abogada Especialista. Estudio Jurídico Laboral.

2009 – A la fecha: Docente en Escuela de Formación Sindical (Subsecretaría del Trabajo), módulos: Derecho Individual del Trabajo, Derecho Colectivo del Trabajo y Nueva Justicia Laboral, en los siguientes años:

- (2009) Diplomado en Desarrollo y Liderazgo Sindical. Viña del Mar
- (2012) Diplomado en Desarrollo y Liderazgo Sindical. Valparaíso
- (2014) Diplomado en Desarrollo y Liderazgo Sindical. Santiago
- (2014) Diplomado en Gestión Sindical Estratégica. Viña del Mar
- (2015) Diplomado en Desarrollo y Liderazgo Sindical. San Antonio
- (2015) Escuela de Formación Sindical para Mujeres. Santiago
- (2016) Escuela de Formación Sindical para Mujeres. Viña del Mar
- (2016) Diplomado de Gestión Sindical Estratégica. San Antonio
- (2017) Escuela de Formación Sindical, Nuevos Líderes. Vallenar
- (2017) Escuela de Formación Sindical para Mujeres. Limache
- (2017) Escuela de Formación Sindical, Formación Continua. Valparaíso.
- (2018) Escuela de Formación Sindical, Formación Continua. Vallenar.

2012: Relatora Escuela Sindical. Universidad de Viña del Mar.

2003 – 2008: Abogada Relatora Permanente en temas laborales. PERCADE, Caja de Compensación la Araucana.



VISTA GENERAL DEL AULA VIRTUAL EFUSACH

aulavirtual.usach.cl/course/view.php?id=19 Actualizar

Inicio Programas Áreas del conocimiento Financiamiento Contacto

Información General

Su progreso

- Ruta fácil
- Videoconferencia
zoom Enlace permanente a videoconferencia
- Foro Consulta
Foro Consultas

Módulo 1 ▶

MODELOS DE CERTIFICADOS ENTREGADOS

CERTIFICADO

CAPACITACIÓN USACH
COMPAÑÍA LIMITADA

Certifica que:

NOMBRE COMPLETO AMBOS APELLIDOS

Ha aprobado el

NOMBRE DEL CURSO O DIPLOMADO EN TODA SU EXTENSIÓN

Con calificación final, **oo** de una nota máxima (7).

El programa tuvo una duración de **xxx** horas cronológicas, desarrollándose

Entre el, **oo** de **xxxxxx** y el **oo** de **xxxxxx** de **oooo**.

Región, **oo** de **xxxxxx** de **oooo**.

Victor Caro Castro
Director Ejecutivo
Empresas & Fundaciones USACH



RECURSOS MATERIALES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MÓDULO FORMATIVO

Infraestructura (por 2,3 metros por alumno)	Equipos y herramientas	Materiales e insumos
<ul style="list-style-type: none"> - Portal digital Moodle para consultas de los participantes - Plataforma Zoom para interacción en tiempo real 		<ul style="list-style-type: none"> - Presentaciones en PowerPoint. - Documentos de lectura para profundizar los contenidos abordados en el curso.

CONDICIONES DE EJECUCION DEL CURSO

<ul style="list-style-type: none"> • Relatores de alto nivel con amplia experiencia en la realización de estas actividades. • Cada participante debe contar con: Conexión estable a internet, micrófono y cámara encendida durante las sesiones. • Certificados emitidos por Capacitación USACH, los cuales serán dispuestos en formato digital en el Aula Virtual para su descarga. • Cada participante requiere de un mínimo de 67% de asistencia. • La facturación del curso se realiza una vez que el cliente este conforme con el informe final del curso, el cual contiene: Objetivos, módulos tratados, percepciones del relator hacia los participantes, resultados de la encuesta de satisfacción, asistencia y notas de cada alumno. • Cada participante recibirá un correo de bienvenida entre uno y tres días hábiles antes del inicio del curso, con un video informativo de los pasos a seguir para interactuar en nuestra plataforma virtual EFUSACH. Es responsabilidad de cada alumno y del cliente, informarse del mismo. • La lista definitiva de participantes debe ser entregada con una semana de anticipación al inicio del curso. • Se solicitará realizar reunión técnica para coordinar detalles técnicos y protocolares de la ejecución del curso. • Inicio del curso MINIMO lunes 30 de agosto.

PROPUESTA ECONOMICA

Nombre del plan de capacitación:	Plan formativo capacitación sindical 2021
OTEC:	Capacitación USACH
RUT OTEC:	76.421.320-3
N° participantes:	Mínimo 20 personas por grupo.
Modalidad:	E-learning Sincrónico en plataforma ZOOM
Horas:	Definidas en cada módulo.
Horario	Definir entre ambas partes.
Valor del plan de capacitación:	\$3.800.000

Propuesta Técnica

*Plan Formativo
Capacitación Sindical
2021 Sindicato
Nacional de
Trabajadoras y
Trabajadores de
Fundación PRODEMU.*

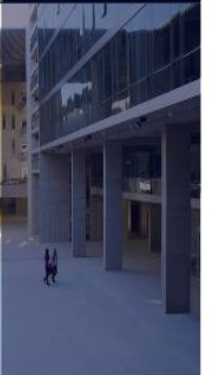


Tabla de Contenidos

0. PRESENTACIÓN	3
0.1. PROBLEMATIZACIÓN Y JUSTIFICACIÓN.....	4
I. ASPECTOS METODOLÓGICOS	5
II. MALLA CURRICULAR	12
III. EVALUACIÓN DE CONTENIDOS	15
IV. INCLUSIÓN, DESERCIÓN E INCENTIVO	17
MONTO.....	18

o. Presentación

La presente propuesta tiene por objetivo instalar competencias, actualizar y entregar conocimientos a quienes forman parte del Sindicato de la Fundación Prodemu en materia sindical, mediante el desarrollo de dos ciclos lectivos de un total de 6 horas de aula virtual cada uno y, espacios de conversación y reflexión que se añaden a esta propuesta y que se basan en la metodología experiencial.

Este programa pretende igualmente potenciando contenidos a través del trabajo autónomo y vivencial la aplicación de los conocimientos tratados, con la finalidad de generar nuevas estrategias para que los/as participantes puedan enfrentar eficientemente los procesos de sindicalización, normativa laboral y sindical, participación, enfoque de género, negociación y el manejo adecuado de los conflictos a los que se ven expuestas. Cabe mencionar que los temas tratados en este programados son innatos en todo el sistema social y/o laboral, son mucho más frecuentes de lo que se cree. Sus causas, sus efectos, grados de intensidad y violencia son diversos, por lo que existen variadas estrategias y prácticas para enfrentarlos, generando conocimiento para el logro de actitudes bien tratantes. Por esta razón es fundamental, entender estas temáticas y su dinámica para alcanzar relaciones interpersonales satisfactorias.

Finalmente, al analizar el perfil de los actores focales de esta capacitación, es posible comprender que nos enfrentamos a un público objetivo altamente vulnerable en donde la negociación y el manejo de conflictos entre adultos, constituye una alternativa a la conducción y/o resolución no violenta de problemáticas existentes y/o emergentes favoreciendo ambientes laborales bien tratantes, en donde se promueva el trabajo en equipo, la relevancia de la organización el respeto por los derechos fundamentales del/la trabajador/a, etc.

Siguiendo lo antes mencionado, se puede señalar que el proceso formativo, tiene como finalidad transferir y asegurar la apropiación de conocimiento, dominio de herramientas para enfrentar situaciones complejas, lo cual permite a los/as participantes intervenir y superar las brechas que pudieran tener para enfrentar su quehacer, mejorando con ello la auto gestión del conocimiento, sus competencias conductuales y funcionales que permiten desarrollar mejores conductas socio laborales.

En este marco, el Programa lectivo, presentado por Centro de Servicios de la Universidad Central, entregará su oferta desarrollando un proceso de acompañamiento mediante el monitoreo y seguimiento de los/as beneficiarios de la capacitación que es materia de esta licitación, a través de la cual los/as participantes podrán obtener información adicional y hacer consultas del curso, cuyo fin es complementar los contenidos participación experiencial en el aula de clases.

Para el cumplimiento de lo solicitado por el mandante nuestras entidades presentan su propuesta técnica, que contará con docentes de alto nivel en los ámbitos vinculados a la promoción de relaciones laborales modernas, equitativas y justas para quienes participen o deseen participar de sindicatos.

0.1. Problematización y Justificación.

La desigualdad en Chile, en el mercado del trabajo, es una realidad frente a la cual es imperante hacer frente con política pública, con un fuerte énfasis en derechos y deberes. Esta desigualdad se expresa fundamentalmente en bajas tasas de participación laboral en mujeres y jóvenes, los cuales hoy acceden principalmente a empleos precarios e informales sin derechos individuales y colectivos.

Así, se espera contribuir a fortalecer la formación de nuevos líderes, aumentar interés la promoción del interés y compromiso de las bases por asumir tales funciones; y, como objetivos específicos: conocer la normativa nacional e internacional que les permita concordar un nuevo sistema de relaciones laborales para el sector; fortalecer sus capacidades analíticas; utilizar métodos democráticos de gestión organizacional; y, desarrollar habilidades blandas y técnicas de negociación y solución de conflictos, basadas en una cultura que valore el diálogo, la colaboración y la vinculación con el medio, tanto para la equidad de las relaciones internas como para la mejora constante de los servicios que estos prestan a la población.

Atendiendo que una de las líneas de trabajo es reconocer la historia sindical y las modificaciones constitucionales, este programa generará bases sustentadas en el dialogo que se requiere formar y fortalecer nuevos liderazgos y con el objeto de dotarlos de herramientas para la promoción del dialogo social y la construcción de relaciones laborales modernas, equitativas y justas.

De acuerdo a lo anterior, es que se busca a través de este programa, impulsar a las organizaciones de trabajadoras y trabajadores a través de la entrega de herramientas que le permitan ejercer de mejor forma su rol dentro de las relaciones laborales, con especial énfasis en la formación de nuevos liderazgos y con especial enfoque en relaciones laborales inclusivas, en donde prime la equidad en el trato.

I. Aspectos Metodológicos

Esta modalidad tiene como principal objetivo que los participantes realicen actividades que permitan el desarrollo de habilidades individuales y colectivas, guiadas por el facilitador, generando espacios de retroalimentación por parte de los participantes y éste, permitiendo reforzar aquellas competencias vinculadas a temas de sindicalización, para así potenciar el desarrollo estratégico de su quehacer.

La metodología participativa y vivencial, permitirá el desarrollo integrado de los Aprendizajes Esperados. El diseño de las actividades estará orientado de forma explícita y específica al aprendizaje de los participantes.

Dado que la capacitación estará enfocada a personas adultas con diferentes grados de experiencia laboral, de formación y que cumplen distintas funciones y tareas en la institución, se han considerado los siguientes principios:

- ✓ **Participación:** Debe entenderse como el proceso que involucra activa y equitativamente a los actores involucrados en el aprendizaje, por tanto es la acción de tomar decisiones en conjunto o actuar con otros en la ejecución de una tarea determinada.
- ✓ **Horizontalidad:** Este principio es fundamentalmente para incentivar la equidad entre los participantes, considerando al facilitador como a los participantes iguales en condiciones.
- ✓ **Relación con el mundo circundante:** El aprendizaje se realiza teniendo en cuenta situaciones problemáticas o difíciles del entorno físico y laboral de los participantes, como de la realidad de los usuarios del servicio donde ejecutan la labor.
- ✓ **Trabajo interdisciplinario:** Los problemas que se presentan pueden ser multi causales, una sola discusión no basta para solucionarlos, por lo que necesitan valerse de varias miradas y materias para abordar la situación desde diferentes puntos de vista, por ello es vital considerar el trabajo en equipo y en red.

La modalidad propuesta será promoviendo un aprendizaje participativo y vivencial respondiendo a la lógica pedagógica del aprender - a aprender y aprender - haciendo de los participantes. La modalidad tiene como principal objetivo que los participantes realicen actividades que permitan el desarrollo de habilidades individuales y colectivas, guiadas por el docente a cargo, generando espacios de retroalimentación por parte de los participantes. Por otra parte, los participantes contarán con asesoría y apoyo permanente, mientras dure el Curso, lo cual permitirá contrastar resultados y orientar situaciones complejas y/o dificultades que se presenten.

Los principios de la estrategia formativa se basan en el ciclo de Kolb, que es un modelo aplicable para aprender de la experiencia o aprendizaje en la acción, donde se utiliza como recurso el solucionar problemas reales y relacionados con el ámbito laboral. Las partes que tiene el ciclo de aprendizaje de Kolb son:

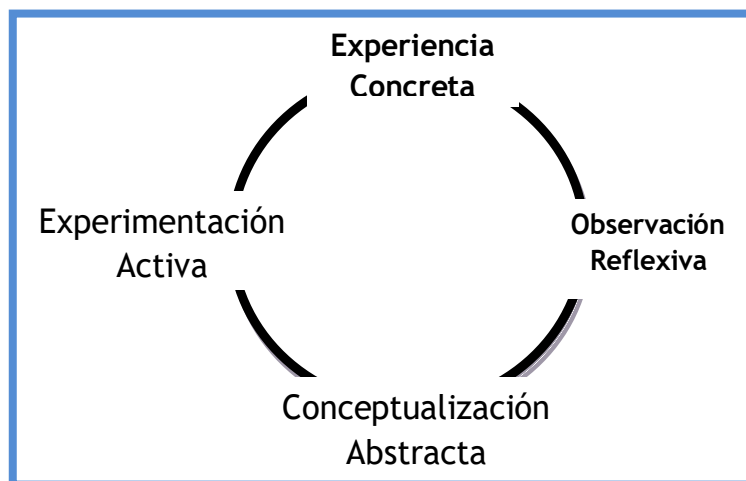
- Experiencia concreta.
- Observación reflexiva.
- Conceptualización abstracta.
- Experimentación activa.

Este ciclo finaliza con la aplicación de transferencia al cargo, lo que es relevante constatar al finalizar el proceso de capacitación, las capacitaciones que comprenden el desarrollo de habilidades requiere

realizar una evaluación post a objeto de medir la adquisición de conocimientos (cognitivo), lo conductual (cambios de conductas) y lo emocional (motivación al cambio).

A continuación se presenta un gráfico representativo de los conceptos que se pretenden rescatar

CICLO DE APRENDIZAJE DE KOLB



Con estos principios se pretende llevar a cabo la metodología de trabajo con los participantes, creando distintos instrumentos y técnicas aplicadas a la dinámica del grupo participante en la capacitación. Es así como se realizarán actividades tales como:

•**Resolución de problemas:** El relator presenta una “problemática”, y el participante cumple un rol activo en la búsqueda de los contenidos necesarios para resolver el problema. El relator actúa como facilitador y mentor. Bajo esta modalidad el participante descubre lo que necesita aprender, desarrolla sus habilidades inter-personales para lograr desempeño en equipos de trabajo.

•**Desafíos de equipo:** El relator participa como miembro del equipo de trabajo; básicamente hace unas veces de director y otras de asesor del grupo. Los grupos deben enfrentar un desafío que requiere de trabajo en equipo para ser resuelto.

•**Ejercicios de habilidades prácticas, personales y/o grupales:** A través de ejercicios vivenciales (corporales o mentales) los/as participantes vivencian los conceptos entregados por el facilitador/a, recurriendo a sus propias experiencias y elaborando las conclusiones personales y grupales que sean pertinentes.

•**Juegos personales y de equipo:** El efecto de aprendizaje que provoca vivir experiencias lúdicas es poderoso, ya que, además de provocar la motivación personal, ayuda a mirar las propias actitudes y formas de enfrentar los problemas o desafíos. Hemos comprobado que estos aprendizajes son más permanentes en el tiempo.

En consecuencia, las estrategias consideradas en nuestra propuesta están orientadas a saber, saber hacer y saber ser, en esta lógica se plantea que los participantes logren vivenciar y experimentar situaciones expuestas en los siguientes métodos de enseñanza-aprendizaje:

•**Estudio de casos:** A través del análisis de situaciones reales se resuelve un problema concreto, ello propiciará el intercambio de opinión y la conversación de los participantes.

•**Juego de roles:** Es un recurso dramático que funciona en la zona de la experimentación. Se goza de la posibilidad de "jugar" dentro de un quehacer, pudiendo incorporar el rol a través de sucesivas situaciones donde se ensaya, repite, corrige y mejora conductas.

•**Relatoría experta:** Clase guiada por el facilitador el cual entregará información, contenidos y conceptos principales. Esta relatoría se enmarca en una retroalimentación constante entre los participantes y el facilitador/a con el objeto de propiciar la participación constante a través de preguntas y análisis de situaciones.

•**Talleres:** Espacio de retroalimentación, análisis, reflexión y levantamiento de propuestas en la resolución de problemas.

Esta estrategia de trabajo, será ejecutada por un equipo de profesionales de vasta experiencia en metodología participativas y actividades motivacionales como de desarrollo de habilidades en los equipos de trabajo.

Por otra parte, nuestra institución dispondrá de un equipo de apoyo permanente el cual tendrá la responsabilidad de ir evaluando y monitoreando el proceso de aprendizaje y en caso de ser necesario realizar los ajustes y mejoras en el proceso, de ahí la flexibilidad del programa de enseñanza para con el/la alumno/a y la necesidad de trabajar grupal e individualmente con ellos.

Cabe mencionar que esta metodología considera a las personas de la institución como el factor clave para el cambio organizacional, también para el desarrollo de la creatividad e innovación.

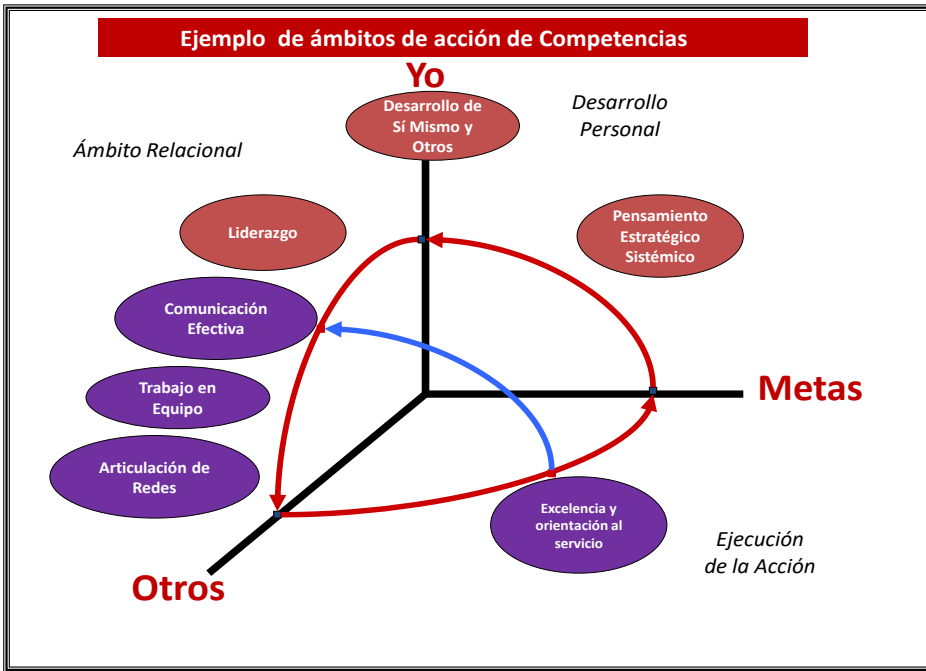
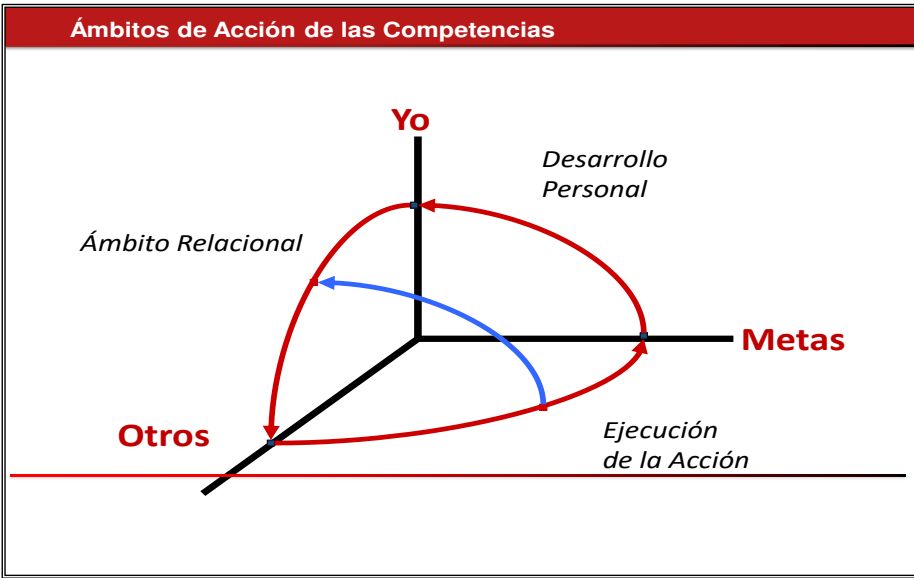
Comprender los procesos personales, conectados con los desafíos de la organización, conectar las visiones personales con las organizacionales, reconocer las motivaciones e intereses de ambos, entre otros, reviste una tarea compleja para los/as dirigentes o personas interesados/as en estas áreas, también para el ejercicio de sus liderazgos, sobretodo en contextos dinámicos y complejos.

Para efectos operacionales, un modelo de gestión de competencias, colabora el reconocer los espacios de acción en que nos desplazamos las personas en los contextos de interacción, de cualquier tipo. Estos espacios se refieren a tres ámbitos: el del yo, los otros y las metas.

Las competencias no están ajenas a estos ámbitos y, para su fortalecimiento, a nivel de las habilidades que las componen, es necesario considerar estos ámbitos de actuación, a nivel de diseños metodológicos.

- **El Yo:** es deseable que cada persona de la organización llegue a ser consciente de un cambio en positivo a nivel de su persona como individuo.
- **Los Otros:** en la medida que compartimos percepciones será factible consensuar y experimentar el cambio de manera más grupal.
- **Las Metas:** es importante considerar que, en la medida que compartimos con los otros consensualmente, nos conectamos a metas con mayor facilidad y, en el caso de la organización reviste gran importancia para el cumplimiento, tanto de la misión como el alcanzar la visión institucional.

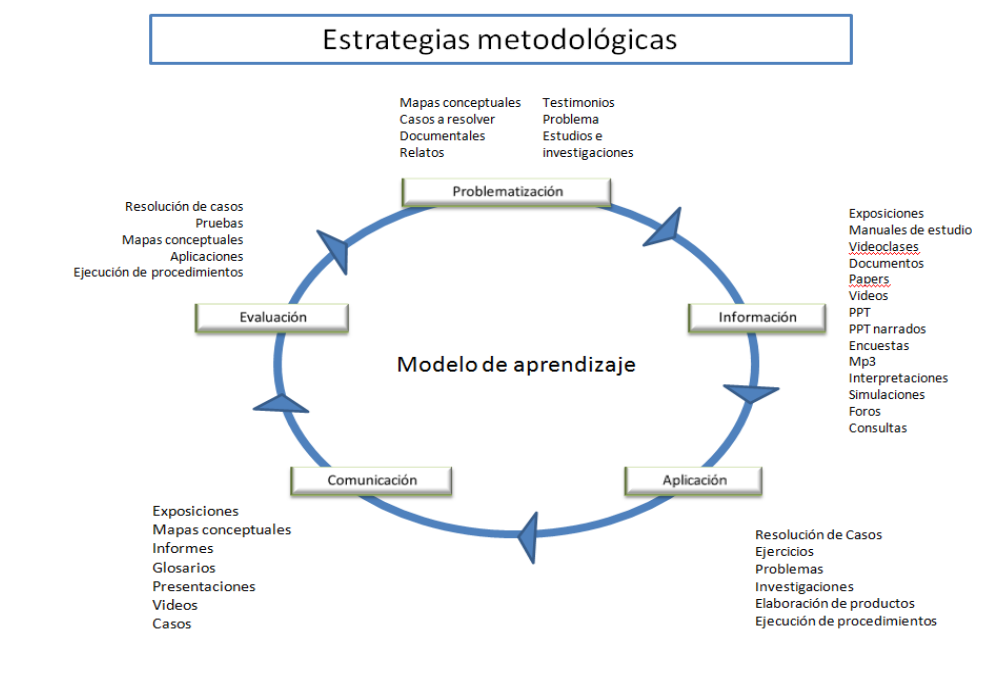
Las siguientes imágenes ilustran los espacios de acción en que se actúan las competencias, habilidades y destrezas de las personas, en especial en los ámbitos dirigenciales:



Modelo de trabajo

El Modelo Pedagógico diseñado para la propuesta de formación está estructurado sobre la base de un conjunto de fases, que son las que el participante recorre en el trayecto de su proceso de aprendizaje. Cada una de estas fases representa un momento dentro del proceso y a la vez adquiere sentido en la globalidad del mismo.

El modelo que se presenta tiene como centro al participante y su aprendizaje.



• **Problematización**

Se trata de una fase que asegura una preparación para el aprendizaje activo y que permite organizar el proceso de enseñanza, en la perspectiva de comprometer a todos los participantes con sus aprendizajes. En esta fase primera queda lanzado un desafío de aprendizaje, desafío que se ha situado en un contexto real, y que el participante ha de poder visualizar como un problema a solucionar, o un caso a resolver, haciendo todo ello que exista, desde la partida, un sentido a los aprendizajes a construir.

• **Información**

Una vez que el participante ha sido motivado y desafiado a aprender en función de casos o situaciones reales, estamos en condiciones de pasar a la etapa segunda denominada Información.

Se trata aquí de entregar y ofrecer al participante, por diversas vías, toda la información necesaria para llegar a resolver el desafío de aprendizaje. Es el encuentro con los contenidos.

Del mismo modo, en esta fase el participante logra desarrollar clasificaciones, organización, exploración e investigación acerca de numerosas temáticas, debiendo con ello poner en marcha su capacidad de análisis. También en esta fase el participante tiene la posibilidad de desaprender numerosos aspectos que fueron construidos como aprendizajes desde otros contextos, tomado

conciencia de la necesidad de cambiarlos desde nuevos referentes. Hay aquí un primer estadio de meta cognición por parte del participante.

- **Aplicación**

Teniendo ya en su poder la motivación e información necesaria, estamos ya en la tercera etapa del proceso pedagógico consistente en poner en juego el conjunto de conocimientos, información, procedimientos y recursos ofrecidos en función de la resolución de un caso real. En esta fase, vemos que el participante desarrollar colaborativamente la fase de aplicación, sobre la base de casos o situaciones reales, tiene la posibilidad de llevar a cabo una validación de sus saberes, una negociación e interpretación de las comprensiones en torno al problema a resolver, una apropiación y evaluación de la dinámica de los casos y sus posibles resultados e implicancias, la reformulación de la situación en caso de ser necesario.

- **Comunicación**

Una vez que se ha realizado la fase de aplicación se está en condiciones de dar a conocer a otros, todos los procesos involucrados en las fases anteriores de aprendizaje y además, los resultados encontrados frente a cada uno de los casos que se resolvieron.

El momento de comunicar y dar a conocer a otros supone la puesta en práctica de diversos procedimientos tales como , organizar aquello que va a ser comunicado, tomar decisiones frente al qué y al cómo comunicar, transferir información entre los mismos participantes, poner en juego la tolerancia y la colaboración, etc. Al comunicar nos estamos haciendo responsables de nuestro proceso con todo lo que ello tiene de aprendizajes.

- **Evaluación**

Asumimos que la evaluación es un proceso que está permanentemente presente en el proceso educativo, aunque es preciso resaltarla de manera más visible y sistemática en el resto de las etapas anteriores. Cada una de las etapas revisadas, de alguna u otra forma nos va entregando información válida que permite retroalimentar el proceso. Pese a lo anterior, como proceso formativo igualmente requiere contar con una instancia final de evaluación. En esta instancia, de algún modo se ratificarán todos los aprendizajes propios del ámbito en que se trabaja. Lo anterior permite y aporta con los procesos meta cognitivos de los participantes, permitiéndoles además desarrollar una actitud de **tolerancia a la frustración**.

También en esta etapa los participantes se apropian del conjunto de estrategias conocidas, afianzando ello los aprendizajes alcanzados y permitiéndoles reconocer cómo estos aprendizajes serán o podrán ser transferidos a otro tipo de situaciones o contextos. Se produce así un proceso de Aplicación, Toma de Conciencia, evaluación y autoevaluación que permite que cada alumno sea consciente del nivel o grado en que alcanzó los aprendizajes esperados

Además, se utilizará **El Enfoque Apreciativo (EA)**, el cual se basa en una forma de pensar, actuar y sentir las realidades que nos rodean.

La invitación es encontrar lo generativo, positivo, viable y posible. Es un estilo que permite recorrer y descubrir en forma creativa e innovadora múltiples perspectivas de una misma realidad.

Es una herramienta muy útil que hace explícitos unos pasos, a través de una serie de preguntas cuidadosamente diseñadas, para abordar una realidad. La realidad es creada a cada momento, y existen múltiples realidades

Desde el punto de vista de la estrategia educativa, el programa pondrá su énfasis en:

- i) El reconocimiento en los(as) participantes de un potencial de desarrollo y crecimiento del cual son las y los principales protagonistas y responsables;
- ii) La promoción de aprendizajes significativos asociados a sus necesidades e intereses así como a los requerimientos de la acción sindical;
- iii) La valoración de los conocimientos y experiencias de los(as) participantes, enriqueciendo con ellos el proceso educativo;
- iv) La adaptación flexible de las y los relatores/facilitadores de los procesos y estrategias educativas a las competencias que se quieren lograr;
- v) La selección de recursos y estrategias didácticas, medios educativos y actividades de aprendizaje que fomenten la participación individual y grupal como estrategia central del proceso formativo;
- vi) Finalmente, las actividades de aprendizaje están orientadas a lograr el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes acordes con el perfil de egreso señalado en las bases.

En síntesis, el programa valora la experiencia de los aprendizajes grupales, el estudio de casos y los ejercicios prácticos de juego de roles y negociación que rescata las diferencias y potencialidades personales y colectivas. Y en este se privilegiará el enfoque metodológico experiencial con el objeto de garantizar un mejor aprendizaje que permita mejorar la estructura cognitiva, modificar actitudes y la autocrítica. Por lo tanto se analizarán casos concretos y ficticios, y se entregará material escrito a los participantes, que contendrán material didáctico para lograr un mejor proceso de asimilación de los contenidos tratados durante todo el proceso formativo de nuevos líderes.

Al inicio del curso se realizará un test diagnóstico, el cual permite medir el nivel de conocimientos con el que ingresa el/la participante, para ello la forma de medición utilizará los siguientes elemento

Tabla N°1: Rúbrica del test diagnóstico.

Ítem	Bueno	Regular	Malo
Reconocimiento de conceptos	Describe los conceptos de manera adecuada y no redundante en ellos	Se acerca a la descripción de los conceptos, pero no los reconoce claramente.	No reconoce los conceptos
Ejemplificación de conceptos	Describe ejemplos de los conceptos de manera adecuada y los sabe explicar	Describe ejemplos de los conceptos consultados, pero no los sabe explicar y diferenciar claramente.	No reconoce ejemplos adecuados.
Capacidad de redacción y argumento	Logra redactar de manera coherente y adecuada las ideas, separándolas y explicando claramente a qué se refiere.	Logra redactar las ideas, sin embargo, no es capaz de separar las ideas y ejemplificar claramente.	No Logra redactar de manera coherente y adecuada las ideas, separándolas y tampoco puede explicar claramente a qué se refiere.

Conforme a lo solicitado, se utilizarán recursos pedagógicos, tales como:

- a) Entrega de material de apoyo pedagógico para los estudiantes.

b) Actividades teórico- práctico que facilitan el aprendizaje. Tales como Estudios de caso y desarrollo de actividades prácticas como debates y situaciones in situ.

c) la propuesta contempla el desarrollo de análisis de casos, tal como se explicitara en la metodología.

d) Nuestra institución, se compromete a entregar el material escrito a los/as participantes, en donde puedan dar seguimiento a las clases y otros recursos teóricos que faciliten su aprendizaje, tales como fallos en materia de contratación y temáticas vinculadas al sindicalismo que establecen precedentes, casos de análisis para vincular el conocimiento teórico práctico.

II. Malla Curricular

La ejecución de las actividades lectivas de cada ciclo contempla una duración de 6 horas pedagógicas por grupo, sin embargo, se entregarán actividades de apresto o alineación de contenidos inicial tienen una duración de 4 horas más un conversatorio que reúne actores del mundo laboral y académico.

No obstante, lo anterior, al inicio de las actividades lectivas, se realizará un conversatorio durante el acto inaugural, en la cual de manera conjunta con un panel de expertos se logre y permita entregar nociones históricas y actuales del sindicalismo y, los avances hasta ahora desde una lógica que fomenta el dialogo entre diversos actores transversales fomentando así el debate y diálogo interdisciplinario y laboral¹.

CICLO 1: Dirigido a ocho grupos de 35 participantes cada uno.

Tema 1:“El movimiento sindical en Chile”
Objetivo: Que las participantes puedan reconocer la historia sindical , evolución, hitos , su relación con la economía y política de cada periodo
Contenidos
<i>Breve historia del movimiento sindical en Chile siglo XIX a la fecha_ : La cuestión Social, el sindicalismo al margen del estado, el código del trabajo de 1931 y las reformas laborales.</i>
<i>Diferencias de las relaciones laborales de cada periodo político-economico e hitos creación de la ANEF y la CUT.</i>
<i>El plan laboral de la Dictadura chilena, modificaciones normativas y la nueva visión político económica.</i>
<i>Principales desafíos de los sindicatos en la época actual: Las nuevas relaciones laborales y el diálogo social; la automatización laboral, calidad de vida laboral, trabajo femenino, inclusión y migrantes</i>
Tema 2:“El Trabajo y el Momento Constituyente”
Objetivo Que las participantes puedan introducirse a la revisión de la actual legislación Chilena en materia laboral desde una visión comparativa
Contenidos
<ul style="list-style-type: none"><i>Experiencias internacionales: Principales experiencias laborales en países que se destacan por buenas relaciones laborales y la concentración del capital.</i>

¹ En esta actividad se invitará a académicos de la Facultad de Derecho y actores del mundo sindical.

- *Limitaciones y restricciones del actual Código del Trabajo*
 - ü *Libro III Código del Trabajo, Artículo 212 y ss del Código del Trabajo.*
 - ü *Marco normativo sindical.*
 - ü *Representación sindical.*
 - ü *Relaciones laborales.*
 - ü *Negociación colectiva.*
 - ü *Planificación, análisis, diseño y ejecución de estrategias de negociación.*
 - ü *Marco regulatorio del contrato individual, (artículos 7° y ss, Código del Trabajo).*
 - ü *Jornada de trabajo, (artículo 21 y ss).*
 - ü *Remuneraciones y su Protección (art. 41 y ss, Código del Trabajo).*
 - ü *Término de la relación laboral (artículo 159 y ss, Código del Trabajo).*
 - ü *La subcontratación y las EST (Título VII del Libro I, artículos 183-A y ss, Código del Trabajo).*
 - ü *De las Organizaciones Sindicales: constitución, directorio, patrimonio y las Prácticas Antisindicales. (Libro III del Código del Trabajo).*
 - ü *Negociación colectiva: piso de la negociación, extensión de beneficios, huelga, servicios mínimos y equipos de emergencia (Libro IV del Código del Trabajo).*
 - ü *Ley 16.744 Ley de accidentes y enfermedades profesionales.*
 - ü *DS 594 (condiciones sanitarias y ambientales básicas).*
 - ü *Decreto Supremo N°54 – Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.*
 - ü *DS N°40, Reglamento sobre Prevención de Riesgos Profesionales.*
 - ü *DS N°76 que Reglamenta el art 66 bis de la Ley de Subcontratación.*
 - ü *La SUSESO: Salud (Fonasa e Isapre)*
 - ü *Seguro de Cesantía y el sistema previsional (AFP).*

- Aspectos a garantizar en la constitución.

- ü El control de la constitucionalidad: Tribunal constitucional.
- ü El control y la fiscalización de los actos de los órganos del Estado: Contraloría General de la República.
- ü El control, fiscalización y sanción en el ámbito laboral: Servicios de Salud, Dirección del Trabajo y Tribunales Laborales.
- ü Rol de la Dirección del Trabajo en la fiscalización del cumplimiento normativo y de seguridad social en las relaciones laborales, jurisprudencia administrativa y sus alcances. La judicatura laboral: procedimientos, plazos y efectos de las sentencias.

Tema 3: “El Teletrabajo y los cambios post pandemia”

Objetivo: Insertar a las participantes en las principales modificaciones regladas que surgen desde la Pandemia.

Contenidos

- **Ley de teletrabajo**
- **Ley N° 21.227**
- **Ley N° 19.728**
- **Código del Trabajo**
- **Ley N° 21.220**
- **Ley N° 21.312**

- Implicancias del teletrabajo en las condiciones laborales: Ley 21.220 sobre Trabajo a Distancia y Teletrabajo, la Dirección del Trabajo. Relaciones laborales y calidad de vida, horarios, jornadas laborales a distancia, rol del empleador etc.

Seguimiento a estudio realizado

Ciclo 2: Destinada a 2 grupos de 30 personas aproximadamente

Tema 1: “En valor del trabajo en los programas de gobierno”
Objetivo: Identificar los principales hitos y referencias que marcan cada programa de Gobierno desde una perspectiva comparada aludiendo a los cumplimientos de estos.
Contenidos mínimos:
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Principales propuestas de los programas de gobierno desde 1920 a la fecha</i> • <i>Análisis comparativo de cada programa de gobierno desde 1900 hasta 2021.</i>
Tema 2: “Análisis comparado de los derechos laborales a nivel internacional”
Objetivo: Identificar los principales hitos y referencias que marcan cada programa de Gobierno desde una perspectiva comparada aludiendo a los cumplimientos de estos.
Contenidos mínimos:
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Escenario latinoamericano de los derechos laborales</i> • <i>Rol de la OIT en el contexto actual de los derechos laborales</i>
Tema 3: “Derechos fundamentales y su consignación en contratos y/o convenios colectivos”
Conocer y analizar el marco normativo del sindicato, las reformas laborales, el proceso de negociación colectiva y sus impactos en los trabajadores y sus organizaciones
Contenidos mínimos:
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Alcances de los derechos fundamentales en y post Pandemia</i> • <i>Tipos de contratos y convenios colectivos</i>
Instrumentos sindicales
ü Libro III Código del Trabajo, Artículo 212 y ss del Código del Trabajo.
ü Marco normativo sindical.
ü Representación sindical.
ü Relaciones laborales.
ü Negociación colectiva.
Planificación, análisis, diseño y ejecución de estrategias de negociación
ü De las Organizaciones Sindicales: constitución, directorio, patrimonio y las Prácticas Antisindicales. (Libro III del Código del Trabajo).
ü Negociación colectiva: piso de la negociación, extensión de beneficios, huelga, servicios mínimos y equipos de emergencia (Libro IV del Código del Trabajo).

Docentes

- **Carmen Espinoza Miranda:** Abogada, presidenta de la AGAL, Arbitro de la DT.
- **Clara Olivares:** Docente de Historia y Presidenta Regional de la ANEF.
- **Jorge Ulloa Plaza:** Abogado y Secretario de Facultad de la Escuela de Derecho de la UCEN.
- **Wendoling Silva Reyes** Abogada Universidad de Chile, candidata a Magister en LLM en Derecho con mención en Derecho Constitucional, Pontificia Universidad Católica de Chile. Especialista en negociación colectiva, organizaciones sindicales y tutela de derechos fundamentales.
- **Emilio Oñate Vera:** Decano de la Facultad de Derecho de la Universidad Central de Chile. Nota: El cambio de docentes puede existir, debido a la dinámica de fechas y agendas docentes.

III. Evaluación de contenidos

c.1. Instrumentos de Evaluación

Nuestra institución, realizará evaluación por actividad modular lectiva en escala de 1 a 7, y la aprobación se alcanzará con nota 4.0 Mientras que la asistencia a clases tendrá una calificación del orden del 90%, pudiendo aprobar un/a participante que alcance un porcentaje menor toda vez que los motivos de ausencia hayan sido debidamente justificados, situación que se consensuará con el mandante.

Las estrategias evaluativas consideran:

1. Promover acciones evaluativas que ponen en juego la significatividad (funcionalidad) de los nuevos aprendizajes a través de su uso en la resolución de problemas, aplicación a distintos contextos, en la construcción de nuevos conocimientos.
2. Evitar modelos memorísticos en los que se pone de manifiesto reconocer o evocar.
3. Promover actividades y tareas de evaluación inclusivas.
4. Utilizar una gama variada de actividades de evaluación que ponga en funcionamiento los contenidos en contextos particulares diversos.

Para cumplir con lo antes mencionado se aplicarán evaluaciones que consideran:

- ✓ Los aprendizajes esperados, se evaluarán mediante una evaluación de producto, que consiste en desarrollar una prueba de conocimientos y desarrollo en el ámbito tratado en el módulo desde una perspectiva analítica.
- ✓ Mesas de debate y participación.
- ✓ un caso hipotético- real y si puede enfrentar situaciones o casos tipo de manera óptima.
- ✓ Evaluación de producto, que consiste en desarrollar un breve ensayo, plan de mejora y exposición que permita evaluar lo que hacemos y lo que deberíamos hacer (la organización, su cultura actual y los cambios). A continuación se muestra una rúbrica tipo.

Tabla N°2: Rúbrica tipo de ensayos y trabajos.

	Excelente	Bueno	Regular	Insuficiente
Desarrollo Del tema	En el reporte se explican los propósitos claves de la invención y se llama la atención sobre aquellos que no son tan obvios.	En el reporte se explican todos los propósitos claves de la invención	En el reporte se explican algunos de los propósitos de la invención, pero omite otros que son claves.	En el reporte no se mencionan los propósitos de la invención.
Características	En el reporte se detallan tanto las características claves de la invención como las que no son tan obvias y se explica cómo éstas características atienden diferentes propósitos.	En el reporte se detallan las características claves de la invención y se explican los propósitos que con ellas se atienden.	En el reporte faltan algunas características de la invención o de los propósitos que atienden.	En el reporte no se detallan las características de la invención o los propósitos que atienden
Análisis del tema	En el reporte se discuten las fortalezas y debilidades de la invención, y se sugiere la forma de mejorar las primeras y superar las últimas	En el reporte se discuten las fortalezas y debilidades de la invención.	En el reporte se discuten, bien sea, las fortalezas o las debilidades de la invención, pero no ambas	En el reporte no se mencionan las fortalezas ni las debilidades de la invención.
Reportes	En el reporte se establecen conexiones apropiadas entre los propósitos y las características de la invención con muchos otros tipos de fenómenos	En el reporte se establecen conexiones apropiadas entre los propósitos y las características de la invención con uno o dos fenómenos diferentes	En el reporte se establecen conexiones confusas o inapropiadas entre la invención y otros fenómenos	En el reporte no se establecen conexiones entre la invención y otras cosas.

No obstante, es preciso indicar que cada módulo será evaluado mediante la siguiente forma:

- Trabajo grupal de ejercicios Prácticos

Cada módulo tendrá una calificación conforme a dicha ponderación, siendo el promedio simple de los tres módulos la calificación final del alumno.

Requisito de Aprobación

La aprobación se alcanzará con nota 4.0 Mientras que la asistencia a clases tendrá una calificación del orden del 80%, pudiendo aprobar un/a participante que alcance un porcentaje menor toda vez que los motivos de ausencia hayan sido debidamente justificados, situación que se consensuará con el mandante.

Control de Asistencia

Nuestra institución controlará la asistencia durante la sesión lectiva en tres momentos.

Ausencias Justificadas.

Durante la ejecución del contrato, se consideran ausencias justificadas las siguientes causas:

- a) Licencias médica o comprobante de atención en el Servicio de Salud o centro médico, con una duración inferior al porcentaje máximo de ausencias permitidas para la aprobación de la fase lectiva.
- b) Siniestro, incendios, inundaciones u otros que impidan al participante asistir a clases.
- c) Otra causal de ausencia determinada por la contraparte técnica.

IV.INCLUSIÓN, DESERCIÓN E INCENTIVO

Medidas para beneficiarios en situación de discapacidad.

Para alcanzar medidas de inclusión para personas con capacidades diferentes se tomarán las medidas que se indican:

- Entrega de las clases grabadas para alumnos(as) no videntes
- Entrega de las clases grabadas para alumnos(as) a quienes deban utilizar lenguaje de señas (sordomudos, sordos)

Medidas para evitar la deserción de los estudiantes

Las medidas para evitar la deserción de estudiantes son las que se indican a continuación:

- 1 Realizar seguimiento personalizado de cada participante, mediante sistemas de alerta temprana
- 2 Detectar alumnos(as) con problemas, y según sus causas, ver en conjunto como darles solución
- 3 El establecimiento de grupos de trabajo conlleva la generación de valores solidarios y de apoyos para la continuidad de quienes tengan dificultades momentáneas
- 4 El establecimiento de un sistema de evaluación de satisfacción de parte las y los alumnos sobre contenidos y personal docente al final de cada módulo también contribuirá a producir ajustes y mejoras que eviten deserciones por pérdida de interés del alumnado.
- 5 El sistema de evaluación de las y los participantes estatuido en el proyecto también permite dar los apoyos según las debilidades que se detecten.

Medidas para incentivar la participación de jóvenes.

Para promover la participación de dirigentes sindicales jóvenes (18-29 años); se realizarán las siguientes acciones:

- Entregar información y difusión a través de redes sociales.
- Solicitar a cada asociación que cada 4 dirigentes que se inscriban debe ir al menos uno/a en el rango etareo joven.
- Dar prioridad de cupo a los nuevos Dirigentes.

Monto Total de la Oferta ciclo 1 y 2 \$10,560,000. (Incluye: Conversatorio, Plataforma, tutores, aula virtual zoom, clases grabadas, biblioteca online, medidas de inclusión y docencia, certificación)

FACULTAD DE ECONOMÍA Y
NEGOCIOS UNIVERSIDAD ALBERTO
HURTADO

**PROPUESTA TÉCNICA
CICLOS DE CAPACITACIÓN
SINDICAL PARA EL
SINDICATO NACIONAL DE
TRABAJADORAS Y
TRABAJADORES DE
FUNDACIÓN PRODEMU**

Septiembre 2021

uah / Facultad de Economía y Negocios
Universidad Alberto Hurtado

ÁMBITO FORMACIÓN

- Programas Escuela Sindical y Diálogo Social de la Subsecretaría del Trabajo (2012-2020)
- Diplomado en Gestión de Relaciones Laborales y Liderazgo en Prevención para el Instituto de Seguridad del Trabajo (2013-2015)
- Diplomado en Gestión Estratégica de las Relaciones Laborales para la Subsecretaría de Redes Asistenciales (2017)
- Fondo para la Educación Previsional de la Subsecretaría de Previsión Social (2014-2019) Diplomado en Gestión Sindical para la Federación de Trabajadores del Cobre (2018-2019)
- Diplomado en Políticas de Empleo e Intermediación Laboral para el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (2018)
- Diplomado en Gestión Estratégica de las Relaciones Laborales para la Federación de Sindicatos Trabajadores Empresa Metro (2020)
- Diplomado de Especialización en Género y Trabajo (2018-2019)
- Diplomado Gestión Sindical y Relaciones Laborales para Delegadas y Delegados Sindicato de Profesionales y Técnicos Metro S.A.

ÁMBITO ESTUDIOS/ASISTENCIA TÉCNICA

- Planificación Estratégica de Relaciones Laborales para Minera Lumina Cooper Caserones (2015)
- Política integración migratoria y de fomento de empleabilidad con oferta educacional pertinente en la Región de Antofagasta para la Corporación Nacional del Cobre (2015-2017)
- Impacto de la reforma laboral en el comportamiento de las huelgas extralegales del sector privado desarrolladas en el año 2017 para el Consejo Superior Laboral (2018)
- Empleabilidad y Diálogo Social Provincia de San Antonio para la OTIC ASIMET (2018).
 - Proyecto Fomento a la Igualdad de Género en el Trabajo para la Unión Europea (2018-2020)
 - Proyecto, Centro de Innovación para la Juventud Rural”, financiado por el Fondo de Innovación para la Competitividad de la Región de O’Higgins (2021-2024)
 - Proyecto Fondef de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo. “Índice de Diálogo Social, IDIAS” (2018 a la fecha)

OBJETIVO FORMATIVO

Ofrecer formación de calidad y pertinencia que permita a las y los dirigentes/as sindicales representar, liderar y promover los derechos de afiliados/as, así como también cumplir con las tareas orientadas a satisfacer las necesidades y requerimientos de la organización sindical, de cara a los desafíos que demandan, tanto las transformaciones del mundo del trabajo y las transformaciones históricas en las que se está desarrollando la actividad sindical a nivel local.

METODOLOGÍA

La metodología tiene presente la realidad de sus participantes, basándose en los principios de respeto, inclusión, autonomía y pluralidad, lo que permitirá que sea un aporte eficaz para participantes y sus organizaciones.

Dado el contexto formativo virtual, se potenciará principalmente la entrega de contenidos a través de diversas estrategias metodológicas. De igual manera se propiciará el diálogo, el intercambio de opiniones y por tanto el enriquecimiento de los conocimientos, facilitando una mayor y más rápida asimilación de contenidos y rescatando la experiencia previa de cada uno de los participantes.

El principio rector de esta metodología es que apunta a un aprendizaje integral, apuntando a fortalecer 3 dimensiones del aprendizaje: "saber conocer, saber hacer, saber ser". En otras palabras, se busca que los y las estudiantes adquieran conocimientos, que los puedan poner en práctica, que experimenten cambios en sus propios comportamientos y que fomenten transformaciones en su entorno.

Las estrategias metodológicas propuestas para este curso son:

1. Exposiciones de contenidos (de calidad, didácticas y participativas): todos los módulos cuentan con sesiones expositivas a cargo de relatores de alto nivel, con manejo en las materias impartidas.

Para favorecer el impacto de estas exposiciones, se pedirá a los relatores:

- a. Utilizar material audiovisual de apoyo;
- b. Utilizar ejemplos ligados a la realidad de los participantes
- c. Generar espacios para las preguntas de los participantes

2. Incorporación de casos: se les presentará a los participantes diversas situaciones, con el fin de llegar a una conceptualización experiencial y una búsqueda común de soluciones eficaces y compartidas.

3. Dado el contexto de restricciones sanitarias, se contempla la modalidad on line sincrónica para la entrega de contenidos teóricos directos. Lo anterior, a través de plataforma zoom.

PLAN FORMATIVO

La distribución de los contenidos curriculares, así como su planificación de fechas y horarios serán definidas con contraparte técnica.

I. Primer ciclo:

Tema 1:

“El movimiento sindical en Chile”

Contenidos mínimos:

- *Breve historia del movimiento sindical en Chile*
- *El plan laboral de la Dictadura chilena*
- *Principales desafíos*

NOTA: Fecha y Horarios a convenir con la contraparte técnica.

- Grupo 1: 35 personas → 2 horas
- Grupo 2: 35 personas → 2 horas
- Grupo 3: 35 personas → 2 horas
- Grupo 4: 35 personas → 2 horas
- Grupo 5: 35 personas → 2 horas
- Grupo 6: 35 personas → 2 horas
- Grupo 7: 35 personas → 2 horas
- Grupo 8: 35 personas → 2 horas

Tema 2:

“El Trabajo y el Momento Constituyente”

Contenidos mínimos:

- *Experiencias internacionales*
- *Limitaciones y restricciones del actual Código del Trabajo*
- *Aspectos a garantizar en la constitución*

NOTA: Fecha y Horarios a convenir con la contraparte técnica.

- Grupo 1: 35 personas → 2 horas
- Grupo 2: 35 personas → 2 horas
- Grupo 3: 35 personas → 2 horas
- Grupo 4: 35 personas → 2 horas
- Grupo 5: 35 personas → 2 horas
- Grupo 6: 35 personas → 2 horas
- Grupo 7: 35 personas → 2 horas

- Grupo 8: 35 personas → 2 horas

Tema 3:

“El Teletrabajo y los cambios post pandemia”

Contenidos mínimos:

- **Ley de teletrabajo**
- **Implicancias del teletrabajo en las condiciones laborales**
- **Seguimiento a estudio realizado**

NOTA: Fecha y Horarios a convenir con la contraparte técnica.

- Grupo 1: 35 personas → 2 horas
- Grupo 2: 35 personas → 2 horas
- Grupo 3: 35 personas → 2 horas
- Grupo 4: 35 personas → 2 horas
- Grupo 5: 35 personas → 2 horas
- Grupo 6: 35 personas → 2 horas
- Grupo 7: 35 personas → 2 horas
- Grupo 8: 35 personas → 2 horas

II. Segundo ciclo:

Tema 1:

“En valor del trabajo en los programas de gobierno”

Contenidos mínimos:

- *Principales propuestas de los programas de gobierno*
- *Análisis comparativo*

NOTA: Fecha y Horarios a convenir con la contraparte técnica.

- Grupo 1: 30 personas → 2 horas
- Grupo 2: 30 personas → 2 horas

Tema 2:

“Análisis comparado de los derechos laborales a nivel internacional”

Contenidos mínimos:

- *Escenario latinoamericano de los derechos laborales*
- *Rol de la OIT en el contexto actual de los derechos laborales*

NOTA: Fecha y Horarios a convenir con la contraparte técnica.

- Grupo 1: 30 personas → 2 horas
- Grupo 2: 30 personas → 2 horas

Tema 3:

“Derechos fundamentales y su consignación en contratos y/o convenios colectivos”

Contenidos mínimos:

- *Alcances de los derechos fundamentales en y post Pandemia*
- *Tipos de contratos y convenios colectivos*
- *Instrumentos sindicales*

NOTA: Fecha y Horarios a convenir con la contraparte técnica.

- Grupo 1: 30 personas → 2 horas
- Grupo 2: 30 personas → 2 horas

EQUIPO ACADÉMICO

ACADÉMICO

RESEÑA

YERKO LJUBETIC

Abogado de la Universidad de Chile, Magíster en Políticas del Trabajo y Relaciones Laborales por la Universidad de Bologna/Universidad Central, Diplomado en Sistema Internacional de Derechos Humanos de la Facultad de Derecho de la misma Universidad.

Tiene una vasta experiencia trabajando con organizaciones sociales, especialmente sindicales y del mundo del trabajo. Se desempeñó como Ministro del Trabajo y Previsión Social (2005-2006). durante la Presidencia de Ricardo Lagos.

Actualmente se desempeña como académico de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado e investigador del Centro de Organizaciones y Relaciones Laborales (COR) de la UAH, desde dónde se ha dedicado especialmente a temáticas relativas a las empresas y los derechos humanos.

Fue elegido consejero del INDH representante de la sociedad civil por un periodo comprendido entre el 2 de julio de 2019 y el 2 de julio de 2025.

OSVALDO BADENIER

Periodista, Academia de humanismo cristiano
Máster en Comunicación Estratégica – Universidad Adolfo Ibañez
Diplomado en Derecho Laboral – Universidad Andrés Bello
Diplomado en responsabilidad social empresarial – Universidad Alberto Hurtado
Diplomado en Gestión de Personas – Universidad Alberto Hurtado

Cuenta con una vasta experiencia en el ámbito laboral. Se ha desempeñado como Gerente Corporativo de Relaciones Laborales y Director Gestión de Terceros Empresa ENAP. Actualmente presta asesorías en temáticas laborales de diversas organizaciones y se desempeña como académico de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado en pre y postgrado.

FELIPE PIMENTEL

Magíster en Estudios Sociales y Políticos Latinoamericanos Universidad Alberto Hurtado
©Magíster en Filosofía, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
Profesor de Historia, Geografía y Ciencias Sociales, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

ACADÉMICO

RESEÑA

Licenciado en Historia con mención en Ciencia Política, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

RODRIGO MEDEL

Licenciatura en Sociología con distinción máxima, Facultad de Ciencias Sociales - Universidad de Chile. Santiago – Chile
Diplomado en Análisis Estadístico Multivariable aplicado a la investigación social, Facultad de Ciencias Sociales - Universidad de Chile. Santiago – Chile
Título de Sociólogo con distinción máxima, Facultad de Ciencias Sociales - Universidad de Chile. Santiago – Chile
Magister en Sociología con dos votos de distinción – Becario Conicyt, Facultad de Ciencias Sociales – Pontificia Universidad Católica de Chile
Doctor en Ciencias Políticas – Becario Conicyt, Facultad de Ciencias Políticas, Pontificia Universidad Católica de Chile.

DIEGO VARAS

Egresado de Derecho de la Universidad Andrés Bello, especializado en Normas Internacionales del Trabajo en el International Training Centre of ILO (Turín). Cuen con experiencia en la asesoría a organizaciones sindicales. Se destaca su participación como Integrante de la Secretaria Técnica en calidad de Investigador del “Consejo Asesor para la elaboración de Propuestas Constitucionales del Mundo Sindical”, presidido por Juan Somavía (Ex Director de la OIT). Se elaboró el informe: “Propuesta Constitucional del Mundo Sindica: Un nuevo Chile desde las múltiples dimensiones del Trabajo Decente”.

FREDY VALDOVINOS

Psicólogo Laboral, Pontificia Universidad Católica de Chile, diciembre de 1999.
Magíster en Ingeniería Industrial, Pontificia Universidad Católica de Chile, diciembre de 2008.
PhD © en Management, The University of Sheffield, United Kingdom, noviembre de 2011.
Diplomado en Desarrollo Organizacional, Pontificia Universidad Católica de Chile, diciembre de 2006. Lean Management Executive Program, Universidad Adolfo Ibáñez, octubre de 2012

Actualmente se desempeña como académico de la FEN-UAH en el Magíster en Gestión de Personas en las Organizaciones y el Diplomado Gestión Estratégica de las Relaciones Laborales.

**CLAUDIA
DONAIRE**

Abogada, Licenciada en Cs. Jurídicas, Universidad de Chile
Diplomado Derechos Humanos y Sistema Interamericano de Derechos Humanos.

Con experiencia en políticas públicas en materia laboral. Ex asesora del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, dónde participó en la elaboración de la Ley 20.940. Asimismo, presidió el Consejo Superior Laboral tras su creación.

Recientemente estuvo a cargo de la Coordinación Técnica del proyecto "Fomento a la Igualdad de Género en el Trabajo", iniciativa ejecutada por la FEN-UAH con el financiamiento de la Unión Europea.

Actualmente se desempeña como académica en ámbitos laboral e igualdad de género. Asimismo, se dedica a prestar asesoría a organizaciones de trabajadores en materias laborales.

**ANA MARÍA
FERNÁNDEZ**

Ph.D. Doctora Cum Laude en Economía Aplicada-Ciencias del Trabajo, Universidad de Murcia, España. Magíster Oficial Interuniversitario en Gestión y Promoción del Desarrollo Local, Programa de Estudios de Políticas Públicas, UTEM, Chile; Universidad Jaime I de Castellón, España; y Universidad de Valencia, España. Experta en Relaciones Laborales.

Profesional con perfil investigador y experiencia docente a estudiantes y profesionales de Administración Pública y en materias de Recursos Humanos, formulación y gestión de proyectos, economía aplicada en materias de Desarrollo Económico Local y Empleo, Diálogo Social, Género y Trabajo, así como de Derechos Humanos y empresa.

Experiencia profesional y como consultora en Políticas Públicas de Empleo, Formación, Desarrollo Económico y Ciencias del Trabajo, realizando informes especializados, diseñando, gestionando, liderando o participando en proyectos públicos y privados con fondos públicos.

CONTRAPARTE TÉCNICA

OSVALDO BADENIER, Director

Magíster en Comunicación Estratégica de la Universidad Adolfo Ibáñez. Periodista de la Universidad Academia Humanismo Cristiano. Se desempeñó como Gerente de Relaciones Laborales y Director de Gestión de Terceros de la Empresa Nacional del Petróleo. Actualmente es Profesor Colaborador de la Universidad Alberto Hurtado.

Contacto: osvaldobadenier@gmail.com

Fono: + +56 9 7559 1329

MARÍA CONSUELO GARNICA, Coordinadora

Licenciada en Historia con Mención en Cs. Políticas, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. Magíster© Gestión de Personas en las Organizaciones, Universidad Alberto Hurtado.

Contacto: mgarnica@uahurtado.cl

Fono: +5694432593

ANEXOS CURRÍCULUM VITAE EQUIPO ACADÉMICO

YERKO LJUBETIC GODOY
TELÉFONO 994359966
CORREO ELECTRÓNICO: yljubetic@gmail.com

FORMACIÓN ACADÉMICA

Abogado, Licenciado en Cs. Jurídicas, Universidad de Chile.
Magíster en Políticas del Trabajo y Relaciones Laborales, Universidad Central

EXPERIENCIA LABORAL

2018 a la fecha

Asesor y Relator, Universidad Alberto Hurtado. Asesor especialista para el Proyecto Fomento a la igualdad de Género en el Trabajo, en el marco de acciones de la Unión Europea.

A cargo de relatorias en materia legislativa en el ámbito de las RRL y Derechos Fundamentales.

Docente a cargo de materias relativas a Derecho del Trabajo, Relaciones Laborales y Derechos Humanos y empresa. Lo anterior, en Diplomado en Gestión Estratégica de las RRL, Diplomado y Magíster en Gestión de Personas en organizaciones. Además de otros diplomados de Gestión Sindical desarrollados por la Facultad de Economía y Negocios UAH.

2011 Asesor Instituto Nacional de Derechos Humanos Encargado de la Unidad de seguimiento político legislativo.

2008-2009 Fiscalizador ENAP S.A.. Dirigir el departamento Jurídico, a cargo de supervisar la legalidad de las actuaciones jurídicas de Enap y su Directorio.

2006-2008 Miembro Directorio ENAP S.A.

2006 Consultor OIT

2005-2006 Ministro del Trabajo Ministerio del Trabajo a cargo de dirigir equipos y proyectos legislativos en la materia, entre ellos, Proceso de Reforma laboral y Justicia Previsional, que incorpora conceptos de Tutela de Derechos Fundamentales y tramitación de proyecto que reforma el sistema de subcontratación laboral en Chile.

2000-2005 Subsecretario del Trabajo, Ministerio del Trabajo. A cargo de dirigir equipos y proyectos legislativos en la materia. Supervisar la gestión de los servicios dependientes. Entre los temas abordados, modificaciones en políticas de empleo, derechos colectivos, jornada laboral.

1996-2000 Jefe Depto. De Fiscalización, Dirección del Trabajo. A cargo de encabezar la reformulación de procedimientos inspectivos y el desarrollo de las primeras plataformas informáticas.

1994-1996 Jefe del Depto. Organizaciones sindicales, Dirección del Trabajo. A cargo de diseñar políticas públicas en materia de promoción formación sindical, registro de organizaciones sindicales, investigación y sanción de las prácticas anti sindicales

1990-1994 Abogado Investigador Centro de Investigación y Asesoría Sindical CIASI. A cargo de prestar asesoría sindical a organizaciones sindicales en materia de negociación colectiva. Asesoría a CUT en materias de formación sindical, estatutaria y legislativa, además de asesoría en relaciones internacionales con OIT.

1998.1990 Asesor Jurídico Depto. Jurídico Colegio de Profesores Asesoría a profesoes afiliados en materias legales laborales y previsionales.

OSVALDO ANTONIO BADENIER MARTINEZ
NÚMERO TELÉFONICO: 9 7559 1329
CORREO ELECTRÓNICO: OSVALDOBADENIER@GMAIL.COM

FORMACIÓN:

- Periodista, Academia de Humanismo Cristiano
- Máster en Comunicación Estratégica, Universidad Adolfo Ibáñez

OTROS CURSOS DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIAS

- Diplomado en Responsabilidad Social Empresarial – Universidad Alberto Hurtado
- Diplomado en Gestión de Personas – Universidad Alberto Hurtado
- Diplomado en Derecho Laboral – Universidad Andrés Bello
- Curso de “Negociación y Relaciones”, Universidad Adolfo Ibáñez
- Curso de “Prácticas Colaborativas”, Profesores Humberto Maturana y Ximena Dávila.
- Curso “La fiscalización de la Dirección del Trabajo”, Soporte Laboral
- Curso “Ley 20.348, Resguardo del Derecho a la igualdad de Remuneraciones”, Soporte Laboral.
- Curso “Responsabilidad Civil y Criminal por accidentes del Trabajo”, Boletín Laboral.
- Curso “Jornadas Excepcionales de Trabajo”, Boletín Laboral. Curso “Liderazgo para el Alto Mando”, CIDES corporatrainig. Curso “Relaciones con Sindicatos”, Marcus Evans, Colombia

EXPERIENCIA LABORAL VINCULADA A LOS CONTENIDOS CURRICULARES ASIGNADOS

2017 – a la fecha: Académico Universidad Alberto Hurtado, donde desempeño las siguientes funciones:

- Realización de asignatura “Conflicto y Negociación” de la carrera de Ingeniería Comercial.
- Ejecución de Módulos de “Liderazgo y Comunicación” “Taller de Negociación”, “Planificación Estratégica” en Diplomados en Gestión Sindical y Relaciones Laborales, de la FEN-UAH.
- Director Académico Diplomado Gestión Sindical de la FEN-UAH

2017 a la fecha: Consultor CEP Chile, sobre relaciones laborales para empresas pública.

2017: Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Asesor en materias legislativas y vinculadas a la implementación de la Ley 20.940.

2016-2017: Empresa ENAP, Gerente de Relaciones Laborales a cargo de dirigir, planificar, coordinar y diseñar los objetivos institucionales.

2011-2016: Empresa ENAP, Director de Terceros, encargado de planificar, dirigir y ejecutar políticas institucionales respecto a la tercerización

2007-2011: Empresa ENAP, Analista profesional del Área de RRHH.

FELIPE ADOLFO PIMENTEL BRAVO

Profesional con estudios formales en Historia, Filosofía y Ciencia Política y en busca de nuevos desafíos laborales y personales. Mis jefaturas han destacado mis capacidades analíticas y reflexivas para evaluar contextos, tomar decisiones y elaborar productos, por la rigurosidad para investigar problemáticas asociadas al quehacer laboral y la capacidad para implementar, monitorear y evaluar programas y políticas. A su vez, reconocen mi capacidad para rendir en contextos de presión y responsabilidad, demostrando habilidades en resolución de conflictos, mediación y negociación. Por otra parte, mis equipos reconocen habilidades para gestionar recursos y personas promoviendo la autonomía, la aceptación de críticas y la construcción de buenos ambientes laborales.

Mis intereses profesionales se han desarrollado en las áreas de democracia y ciudadanía, conflictividad y convivencia, educación cívica y derechos humanos, juventudes y género, acción colectiva y movimientos sociales. Poseo experiencia docente ininterrumpida con estudiantes de enseñanza básica, media y universitaria.

Teléfono: +569 5226 6874 - E-mail: felipe.pimentel.b@gmail.com

EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA

03/2020
actualidad

UNIVERSIDAD ALBERTO HURTADO

Facultad de Ciencias Sociales

cursos de "Ciudadanía y democracia en el Chile neoliberal", "Sistemas electorales y proceso constituyente", "Epistemología de las ciencias sociales", "Modelos económicos" y "Diplomado en Comunicación y Derechos Humanos". Trabajo en virtualización de "Diplomado en Comunicación y Derechos Humanos" y elaboración de Manual de Comunicación y Derechos Humanos, en conjunto con INDH.

03/2020
actualidad

UNIVERSIDAD DE CHILE

Facultad de Ciencias Sociales

curso de "Justicia social, derechos humanos y ciudadanía".

03/2020
actualidad

UNIVERSIDAD CATÓLICA SILVA HENRÍQUEZ

Facultad de Filosofía

cursos de "Ciudadanía, participación y realidad social", "Desafíos éticos de la sociedad del conocimiento", "Hacia una ética del sentido: máquinas, cuerpos y organismos".

03/2016
actualidad

SIT. CHILE: COMPARATIVE EDUCATION AND SOCIAL CHANGE

Docente y Apoyo en Investigación

Tareas realizadas: Docente del programa a cargo de los seminarios "Sistema educacional chileno: crisis, conflictividades y reformas", y "Movimiento social por la educación: agencia colectiva y conflictividad". Profesor guía de investigaciones finales del programa.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

09/2019
actualidad

RIZOMA

Director Ejecutivo

Tareas realizadas: Asesoramiento en materias de participación ciudadana, e inteligencia territorial; trabajo de levantamiento, procesamiento y análisis de datos cuantitativos y cualitativos y georreferenciación.

06/2014
2020

UNIVERSIDAD ALBERTO HURTADO

Director de Unidad de Participación Estudiantil

Tareas realizadas: Encargado de áreas de participación estudiantil, género y proyectos sociales. Algunas de mis funciones han sido la creación de políticas universitarias, diseño y construcción de la institucionalidad de género de la Universidad, diseño e implementación de actividades formativas en juventudes, género, conflictividad, trabajo territorial y educación cívica. Asesor de Rectoría, vinculación directa con Consejo Académico, Decanaturas, Direcciones de departamento y carreras.

03/2015
12/2017

FUNDACIÓN CREA

Director Área Ciudadanía, Participación y Democracia

Tareas realizadas: Investigador a cargo del área de ciudadanía, participación y democracia en proyecto "El neoliberalismo y el nuevo sujeto político social en el Chile contemporáneo".

03/2012
06/2014

COLEGIO H.F. CAMILO HENRÍQUEZ, QUILPUÉ

Docente

Tareas realizadas: Profesor de Historia, Geografía y Ciencias Sociales en cursos de enseñanza básica y media, logrando el mejor resultado SIMCE del área en la historia del establecimiento. Profesor Jefe en enseñanza básica.

03/2011
06/2014

PREUCV

Docente

Tareas realizadas: Profesor de Historia, Geografía y Ciencias Sociales en cursos de enseñanza básica y media, reconocido todos los años como el mejor docente del área, distinción que se realiza ponderando los resultados de la evaluación docente de estudiantes en conjunto con sus puntajes PSU.

ESTUDIOS

Magíster en Estudios Sociales
y Políticos Latinoamericanos
Universidad Alberto Hurtado

©Magíster en Filosofía
Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

Profesor de Historia, Geografía y Ciencias Sociales
Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

Licenciado en Historia
con mención en Ciencia Política
Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

OTRAS HABILIDADES

Manejo avanzado en programas office y trabajo constante con softwares de análisis estadísticos y de programación (SPSS, RStudio), cualitativos (NVivo) y sistemas de información geográfica (ArcGis). Manejo de inglés avanzado en lectura y medio en escritura y hablado.

REFERENCIAS

Sebastián KAUFMANN
Universidad Alberto Hurtado
Vicerrector de Integración
skaufman@uahurtado.cl

Ítalo DEBERNARDI
Universidad Católica Silva
Henríquez
Coordinador Académico Filosofía
idebernardi@ucsh.cl

Matías DELGADO
Rizoma
Director
mdelgado@somosrizoma.cl

Roberto VARGAS
Fundación CREA
Director
robertovmu@gmail.com

Roberto VILLASECA
SIT Chile
Director Académico
roberto.villaseca@sit.edu

Bernardo ARAYA
Colegio H.F. Camilo Henríquez
Director
contacto@hfcamilohenriquez.cl

Héctor PAVEZ
PREUCV
Director
pavez.hector@gmail.com

Rodrigo Miguel Medel Sierralta

Grecia 1533 C, depto. 11, Ñuñoa-Santiago
RUT: 16.123.663-2 Celular: 8-4390689

ANTECEDENTES PERSONALES

Fecha de Nacimiento: 9 de Junio 1985

Estado Civil: Soltero

Correo Electrónico: rmmedel@uc.cl, rodrigo.medel.sierralta@gmail.com

ANTECEDENTES EDUCACIONALES

EDUCACIÓN SUPERIOR:

- | | |
|-----------------------|---|
| 2006-2010 | Licenciatura en Sociología con distinción máxima
Facultad de Ciencias Sociales - Universidad de Chile. Santiago – Chile |
| 2011 | Diplomado en Análisis Estadístico Multivariable aplicado a la investigación social
Facultad de Ciencias Sociales - Universidad de Chile. Santiago – Chile |
| 2013 | Título de Sociólogo con distinción máxima
Facultad de Ciencias Sociales - Universidad de Chile. Santiago – Chile |
| 2012- 2014 | Magister en Sociología con dos votos de distinción – Becario Conicyt
Facultad de Ciencias Sociales – Pontificia Universidad Católica de Chile |
| 2015- En curso | Doctorado en Ciencias Políticas – Becario Conicyt
Facultad de Ciencias Políticas – Pontificia Universidad Católica de Chile |

ANTECEDENTES LABORALES

Abril 2014- Enero 2015.

COES - Centro de Estudios de Conflicto y Cohesión Social

Investigador del Observatorio de Huelgas laborales del COES.

- ✓ Construcción y análisis de una base de datos sobre huelgas en Chile a partir de la metodología de "análisis de eventos de protesta",
- ✓ Boletines cuatrimestrales que buscaron dar a conocer a la comunidad académica datos y análisis sobre huelgas y conflictividad laboral.
- ✓ Elaboración de dos artículos académicos sobre conflictividad laboral asociados al observatorio, y que van a ser expuestos en el próximo congreso LASA (Latin American Studies Association)

Agosto 2012- Septiembre 2014.

UNIVERSIDAD ALBERTO HURTADO (UAH)

Docente del diplomado en Desarrollo Sindical y Diálogo Social

- ✓ Profesor del módulo "Sistema y actores de las relaciones laborales" del Diplomado en Desarrollo Sindical y Diálogo Social dirigido a dirigentes sindicales en distintas ciudades de Chile.

Marzo 2014- Junio 2014.

UNIVERSIDAD DE CHILE (UCHILE)

Coordinador del núcleo de estudios del trabajo de la facultad de ciencias sociales de la universidad de Chile.

- ✓ Coordinador del Núcleo de Estudios del Trabajo de la Universidad de Chile, asistiendo en el proyecto de investigación cualitativa de huelgas y a la publicación del mismo.
- ✓ Elaboración de talleres periódicos de discusión y formación bibliográfica
- ✓ Realización de seminarios con expertos y con dirigentes sindicales.

2010 Mayo- Agosto

FUNDACIÓN SOCIEDAD DE OBSERVADORES LABORALES (SOL)

Asistente en estudio en el marco de una consultoría, encargada por la dirección del trabajo, para cuantificar los resultados económicos de la negociación colectiva en Chile.

Principales funciones:

- ✓ Análisis cuantitativo de bases de datos sobre negociación colectiva.
- ✓ Elaboración de metodología para medir los cambios en los resultados de la negociación colectiva.
- ✓ Informe sobre tendencias en la sindicalización por rama productiva.

2009 Diciembre – Enero 2010

GUERNICA CONSULTORES

Asistente en estudio de evaluación de impacto del programa *“Mejorando la empleabilidad y las condiciones laborales de las trabajadoras jefas de hogar”* del SERNAM,

Principales funciones:

- ✓ Sistematización y análisis de datos en el programa SPSS.
- ✓ Encargado de gestión.
- ✓ Capacitación a los encuestadores.
- ✓ Presentación de Informes parciales y finales.

2008 Diciembre – Marzo 2009

GESTIÓN AMBIENTAL CONSULTORES (GAC)

Práctica profesional, encargado de recolectar, procesar y analizar datos sobre comunas rurales con problemas ambientales producto de la instalación de mineras.

Principales funciones:

- ✓ Realización de fichas comunales.
- ✓ Líneas de Base de Medio Humano y social.
- ✓ Asistente de terreno en la zona sur de Chile.
- ✓ Sistematización y análisis cuantitativo de bases de datos

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS FONDECYT

Diciembre 2012- Enero 2014.

Proyecto FONDECYT de Iniciación en Investigación “Difusión de la protesta en Chile (2000-2011)” (proyecto n°11121147)

Asistente de investigación en proyecto FONDECYT a cargo del profesor Nicolás Somma de la facultad de Ciencias Sociales de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Enero 2014- Diciembre 2014

Proyecto FONDECYT regular “Datos y relatos científico sociales que dan forma a la realidad social de Chile: Estudio de los entrelazamientos constructivos y performativos de la ciencia social.” (Proyecto n°1121124)

Asistente de investigación en proyecto FONDECYT a cargo del profesor Claudio Ramos Zincke del departamento de sociología de la Universidad Alberto Hurtado.

Abril 2014- Enero 2015

Proyecto FONDECYT regular “Movimientos sociales territoriales en el Chile actual: una aproximación psicosocial.” (Proyecto n° 1140815)

Asistente de investigación en proyecto FONDECYT a cargo de la profesora Caludia Zúñiga, del departamento de psicología de la Universidad de Chile.

PARTICIPACIÓN EN OTROS PROYECTOS

Junio 2014 - Diciembre 2014.

CENTRO DE ESTUDIOS DEL CONFLICTO Y LA COHESIÓN SOCIAL (COES)

Asistente de investigación en proyecto “Radiografía cuantitativa de las huelgas sindicales en el Chile contemporáneo (2011-2014)” apoyado por los fondos para proyectos de investigación COES, a cargo de los profesores Nicolás Somma y Emmanuelle Barozet.

Junio 2013 - Junio 2014.

UNIVERSIDAD DE CHILE- FONDO INICIACIÓN EN INVESTIGACIÓN SOCIAL

Co-Investigador del estudio “*precariedad laboral y capacidad organizativa en los trabajadores agrario-rurales de Chile*” apoyado por el fondo de Iniciación en Investigación Social FACSO 2013.

Abril 2010 – Diciembre 2011.

UNIVERSIDAD DE CHILE- PROYECTO VID

Asistente de investigación de Proyecto VID “Construcción y validación de un Banco de Ítems para la evaluación de la calidad de la docencia por parte de estudiantes universitarios.” A cargo del profesor Rodrigo Asún de la facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile.

2010 Diciembre – 2011 Noviembre.

UNIVERSIDAD DE CHILE- FONDO INICIACIÓN EN INVESTIGACIÓN SOCIAL

Investigador responsable del estudio “*Organizaciones sociales rurales, continuidades y rupturas en un nuevo contexto socioproductivo.*” apoyado por el fondo de Iniciación en Investigación Social FACSO 2010.

PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS:

2014. “Repertorios Tácticos de la protesta colectiva en Chile: 2000-2012”, presentado en el 8º Congreso Chileno de Sociología 2014 y Encuentro Pre-ALAS 2015, CHILE, La Serena, 2014.

- 2014. "Precariedad laboral y capacidad organizativa en los trabajadores agrario-rurales de Chile" (Con Fernando Baeza, Jorge Olea, Fernanda Azocar) , 8° Congreso Chileno de Sociología 2014 y Encuentro Pre-ALAS 2015, CHILE, La Serena, 2014
- 2013. "Más allá del Estado: Objetivos de la protesta y repertorios de acción colectiva., XXIX Congreso Internacional ALAS Chile, 2013.
- 2011. "Movimientos sociales rurales y la problemática medio ambiental: la disputa por el territorio" (Con Sofía Bowen), VI jornadas de Jóvenes investigadores del instituto de investigaciones Gino Germani, Universidad de Buenos Aires 2011, ARGENTINA, Bueno Aires, 2011
- 2011. "Movimientos Sociales y conflictos medioambientales en territorios rurales: una mirada desde lo local" (Con Felipe Fabregas y Sofía Bowen), XXVIII Congreso Internacional ALAS Recife 2011.

OTRAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS

2013 Marzo- Junio 2013: Ayudante de cátedra del ramo "Sociología" de la carrera de trabajo social en la Facultad de Ciencias Sociales de la universidad Alberto Hurtado, a cargo del profesor Antoine Casgrain.

2011 Agosto – Noviembre 2011: Estudiante Becario y coordinador del Diplomado en Análisis Estadístico Multivariable aplicado a la investigación social, Facultad de Ciencias Sociales - Universidad de Chile. Santiago – Chile.

2009 Julio – Diciembre 2009: Ayudante del ramo "sociología de las organizaciones" de la carrera de Sociología en la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile, a cargo del profesor Miguel Urrutia.

2008 Marzo – Julio 2008: Ayudante del ramo "sociología rural" de la carrera de sociología en la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile, a cargo del profesor Manuel Canales.

ARTÍCULOS PUBLICADOS:

- 2014. Medel Rodrigo, Asún Rodrigo, Encuestas de evaluación docente y sesgos de género: un estudio exploratorio, *Revista Calidad en la Educación (Scielo)*, 40, ISSN: ISSN 0717-4004, Editorial: Consejo Nacional de Educación, 2014, 171-199.
- 2012. Bowen, S., Fábrega, F. & Medel, R. (2012). Movimientos sociales rurales y problemática medioambiental: la disputa por la territorialidad. *Psicoperspectivas (Scielo)*, 11 (1), 204-225. 2012.
- 2012. Bowen, S., Medel, R. (2012) Movimientos sociales, territorio y conflicto ambiental. Un estudio de movimientos rurales en conflicto con la gran minería. *Kütral, Revista de Sociología, Universidad Viña del Mar, Chile. N° 3, Diciembre 2011, Año 2, pp. 85-101.*

ARTÍCULOS BAJO REVISIÓN

2015 (En revisión) Medel Rodrigo, Somma Nicolás, Repertorios tácticos de la protesta en Chile: Factores condicionantes de las tácticas de la protesta colectiva en el ciclo 2000-2012, *Política y gobierno (ISI)*, 22, 1, ISSN: 1665-2037

CAPÍTULOS DE LIBRO BAJO REVISIÓN

2015 (Por aparecer) Somma Nicolás y Medel Rodrigo “Autonomous but irrelevant movements? Social movements and institutional politics in contemporary Chile”. Capítulo en libro *Post-transition social movements in Chile: Organization, trajectories, and consequences*, editado por Sofia Donoso y Marisa von Bülow. A publicarse por Palgrave MacMillan

PREMIOS Y DISTINCIONES

- 2011. Beca Estudiantes becarios diplomados Facso.** Beca de exención de arancel para el diplomado de análisis multivariable aplicado a la investigación social. La beca se da por méritos académicos para ex estudiantes de la facultad de ciencias sociales, so compromiso de realizar actividades de coordinación en el diplomado.
- 2012. Beca fundación Volcán Calbuco.** Beca de arancel para la realización del magíster de sociología en la Pontificia Universidad Católica de Chile. Se toman en cuenta méritos académicos y calidad del proyecto de estudio.
- 2012. Beca Conicyt Magister Nacional.** Las becas conicyt toman en cuenta los antecedentes académicos; la trayectoria académica y/o laboral del postulante; los objetivos de estudio; y la calidad del programa de postgrado
- 2014. Beca de patrocinio COES.** Patrocinio institucional y apoyo económico a tesis de magíster y doctorado cuyas tesis en curso tengan una calidad sobresaliente y se vinculen a temáticas de conflicto y cohesión social.
- 2015. Beca Conicyt Doctorado Nacional.** Las becas conicyt de doctorado toman en cuenta principalmente los antecedentes académicos y los méritos investigativos del postulante.

SERVICIO A LA DISCIPLINA Y EXTENSIÓN DE INVESTIGACIONES

- 2014.** Evaluador *Revista Calidad en la Educación* (Scielo).
- 2014.** Columna “Las cifras ocultas en el debate sobre las huelgas en Chile” (con Diego Velásquez) diario el mostrador online, 25 de octubre de 2014 (<http://www.elmostrador.cl/opinion/2014/10/25/las-cifras-ocultas-en-el-debate-sobre-las-huelgas-en-chile/>)
- 2014.** Minuta de huelgas laborales (Con Diego Velásquez y Domingo Pérez) publicado en la página del COES el 30 de mayo de 2014 (<http://coes.cl/wp-content/uploads/2015/01/OHL-Minuta1.pdf>)
- 2014.** Minuta de huelgas II de huelgas laborales (Con Diego Velásquez y Domingo Pérez) publicado en la página del COES el 30 de noviembre de 2014 (<http://coes.cl/wp-content/uploads/2014/10/OHL-Boletin-N2.pdf>)

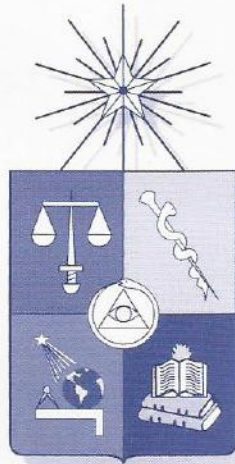
Referencias

- Profesor Nicolás Somma, Pontificia Universidad Católica: nsomma@uc.cl
- Profesor Rodrigo Asún, Universidad de Chile: rasun@uchile.cl
- Profesor Manuel Canales, Universidad de Chile: mcanales@uchile.cl
- Profesor Manuel Vivanco, Universidad de Chile: mvivanco@uchile.cl
- Miguel Urrutia Fernández: [Universidad de Chile: murrutiaf@u.uchile.cl](mailto:murrutiaf@u.uchile.cl)

Santiago, Marzo, 2015

Cédula de Identidad N° 16.123.663-2
N° Registro 4456/2013
N° Folio 191805

0191805



Universidad de Chile

*Certifico que el 12 de Julio de 2013 el Rector de la Universidad de Chile otorgó a don **RODRIGO MIGUEL MEDEL SIERRALTA**, el título de **SOCIÓLOGO** y fue aprobado con distinción máxima 6,4.*



Santiago, 12 de Agosto de 2013

M. C. Andrade
Jefe de la Oficina de Títulos y Grados

Escala de Notas:

*aprobado 4 - 4.9 aprobado con distinción 5 - 5.9 aprobado con distinción máxima 6 - 7
(D.U. 7586 de 1993)*





PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE

CERTIFICADO DE GRADO

Certifico que conforme con la reglamentación de la Universidad, con fecha **19 DE ENERO DE 2015** según consta del expediente correspondiente, se otorgó el **GRADO ACADÉMICO DE MAGÍSTER EN SOCIOLOGÍA** a don **RODRIGO MIGUEL MEDEL SIERRALTA**, RUT **16.123.663-2**.

Fue aprobado **CON DOS VOTOS DE DISTINCIÓN**.

RODRIGO URZÚA MARTÍNEZ
PRO SECRETARIO GENERAL
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE

FIRMA Y TIMBRE

Santiago de Chile, 4 de Marzo de 2015.

Diego Camilo Patricio Varas Villalón

FORMACIÓN ACADÉMICA

Egresado

2009 - 2018

Derecho

Universidad Andrés Bello, Santiago

Enseñanza Media

2002 – 2005


Colegio Patmos – Viña del Mar

INFORMACIÓN PERSONAL

- Rut: 16.776.676-5
- Estado Civil: Soltero
- Edad: 33 años
- Nacionalidad: Chilena
- Fecha de Nacimiento: 17 de Enero de 1988

CONTACTO

 +56 9 8299 5201

 Av. Tomás Moro 1075, Las Condes, Santiago

 di.varas.villalon@gmail.com

Egresado de Derecho de la Universidad Andrés Bello, especializado en Normas Internacionales del Trabajo en el International Training Centre of ILO (Turín).

Una gran capacidad de trabajar en equipo con un marcado enfoque de conocimientos técnicos en derecho laboral individual y colectivo, derecho público y sistemas normativos internacionales sobre derechos humanos lo que me ha permitido equilibrar facetas negociadoras y de asesoría jurídica ante destacados líderes sindicales, organizaciones de trabajadores y ONG's. Así mismo, he representado intereses de terceros ante organismos y autoridades tanto nacionales como internacionales.

Destaco por ser proactivo, dinámico ante los desafíos, excelente relación interpersonal y con gran capacidad de resolución de conflictos. Cuento con experiencia en trabajar en equipos y proyectos, en procesos de negociación y trabajo bajo presión.

PUBLICACIONES

- Libro: "Libertad Sindical: Revisión de los Convenios 87 y 98", Co-autor, Editorial El Jurista, (pendiente de publicación), Santiago
- Informe: "Propuesta Constitucional del mundo sindical: Un Nuevo Chile desde las múltiples dimensiones del Trabajo Decente". Co-autor, Fundación Instituto de Estudios Laborales (Fiel-Chile), Central Unitaria de Trabajadores de Chile y Fundación Friedrich Ebert Stiftung, Junio, 2021, Santiago
- Libro: "A Pandemia no Pandemonio Neoliberal: Notas sobre Dereito e Sociadade no Brasil e no Chile em Tempos de Coronavirus", Co-autor, en *Dereito do Trabalho e Crise Sanitaria da COVID-19: Leituras críticas desde o GPTC-USP*, Coord.: Gustavo Seferian e Jorge Luiz Souto Maior, Ed. Lacier, Junio, 2021, Brasil

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Ago 2020 – **Investigador - Fundación Instituto de Estudios Laborales (FIEL)**

Jun 2021 Santiago Funciones: Investigador del Programa Diálogo Social, específicamente en áreas del derecho del trabajo individual y colectivo, y de la seguridad social. Elaboración de minutas de proyecto de ley, presentaciones ante órganos del Estado y participación en proyectos de investigaciones jurídicas.

Destacado:

Abril, 2020

- Co-autor en calidad de investigador de la publicación "La negociación colectiva como una proyección del diálogo social: Las verdaderas razones detrás del proyecto de ley que pretende suspenderla".

Agosto y Septiembre, 2020

- Co-autor en calidad de investigador de la publicación "Guía Sindical por el cambio Constitucional". En esta publicación mi rol estuvo dedicado exclusivamente en la sección del derecho a huelga.

Enero a Junio, 2021

- Integrante de la Secretaría Técnica en calidad de Investigador del "Consejo Asesor para la elaboración de Propuestas Constitucionales del Mundo Sindical", presidido por Juan Somavía (Ex Director de la OIT). Se elaboró el informe: "Propuesta Constitucional del Mundo Sindical: Un nuevo Chile desde las múltiples dimensiones del Trabajo Decente".

PUBLICACIONES

- Artículo: “Uma pandemia para o pandemio neoliberal: notas críticas sobre direito e sociedade no Brasil e no Chile em tempos de coronavírus”, Co-autor, Revista Laborare, Mayo, 2021, Sao Paulo, Brasil.
- Informe: “Guía Sindical por el cambio Constitucional”, Co-autor, Fundación Instituto de Estudios Laborales (Fiel-Chile) y Central Unitaria de Trabajadores de Chile, Septiembre, 2020, Santiago.
- Artículo: “La negociación colectiva como una proyección del diálogo social: las verdaderas razones detrás del proyecto de ley que pretende suspenderla”, Autor, Fundación Instituto de Estudios Laborales (FIEL-Chile) Abril, 2020 Santiago
- Libro: “Comentarios a las Memorias sobre los Convenios 87 y 98 de la OIT: Análisis crítico del derecho y la práctica nacional”, Co-autor, Fundación Friedrich Ebert Stiftung, Octubre, 2019 Santiago

ACTIVIDADES ACADEMICAS

- Participante del Curso “Reacciones jurídicas en el procedimiento laboral” de la Facultad de Derecho, Universidad de Chile. Santiago, 2020
- Participante del Curso “Uso estratégico de los mecanismos y marcos normativos sobre Conducta Empresarial Responsable (CER) en la acción sindical, para el respeto a los derechos laborales y el Trabajo Decente” coorganizado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos humanos (ACNUDH). Costa Rica, 2020
- Participante del Seminario “Capacitación sobre el uso de instrumentos internacionales”, organizado conjuntamente por Public Service International (PSI) y la Oficina Internacional del Trabajo (OIT). Santiago, 2019
- Participante Becario del Curso “Normas internacionales del trabajo para magistrados, juristas y docentes en derecho” del International Training Centre of Turin de la Organización Internacional de Trabajo. Buenos Aires, Argentina, 2019

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mar 2018 - **Compilador y redactor - Consultora “Visión y Trabajo”**

Actual
Santiago

Funciones: Elaboración de informes semanales y mensuales sobre actualidad legislativa y jurisprudencial, tanto judicial, constitucional y de la administración del Estado, dirigidos a organizaciones sindicales, asociaciones de funcionarios, autoridades públicas y empresas del sector público y privado.

Destacado:

Marzo 2018 - a la fecha

- Informe de actualidad laboral: Legislativo, judicial y clipping de prensa.

Abril 2019 - a la fecha

- Informe del sector público: Legislativo, judicial y clipping de prensa.

Nov 2015 - **Asesor jurídico y legislativo – Central Unitaria de Trabajadores de Chile**

Actual
Santiago

Funciones: Asesoría de carácter permanente a los órganos directivos de la organización, en materias legales, legislativas y políticas. Representación de la organización en instancias judiciales, gubernamentales e internacionales de la organización. Asesorías de índole laboral a las organizaciones socias, principalmente en negociaciones colectivas de diversos sectores industriales y de servicios.

Destacados:

Mayo, 2017 a Mayo, 2018

- Integrante en representación de la CUT en el Comité Espejo del Punto Nacional de Contacto (OCDE, Ministerio de Relaciones Exteriores (DIRECON).

Octubre, 2017

- Representante en el Comité Espejo de la OECDE, para asesorar al Punto Nacional de Contacto en la promoción e implementación de las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales, Ministerio de Relaciones Exteriores (DIRECON).

Junio a Agosto, 2018

- Integrante de la secretaría técnica de la Memoria del “Convenio nº 169 sobre pueblos indígenas y tribales” dirigido a la Comisión de Expertos de Aplicación de Convenios y Recomendaciones (CEACR), OIT.

Mayo a Junio, 2019

- Redactor del Informe sobre sobre Comentarios a las Memorias regulares de la Organización Internacional del Trabajo de los Convenios Nº 87, 98 y 144.

Agosto, 2019

- Participación como integrante de los mandantes del “grupo de trabajadores”, en representación de Chile en el “*Global Dialogue on Convention No. 169*”, Oficina Internacional del Trabajo (Ginebra, Suiza).

Julio, 2019

Elaborador del *ITUC Survey Questionnaire* para el “Informe sobre Violaciones e Índice Global de los Derechos”, de la International Trade Union Confederation (ITUC-CSI), Bruselas. Informe presentado a la Conferencia Internacional del Trabajo, junio de 2020.

Julio 2020

- Redactor del *Adendum* de los Comentarios a las Memorias sobre los Convenios 87, 98 y 144, para la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (OIT).

Fredy Marcelo Valdovinos Salinas

fredy.valdovinos@gmail.com; +56 9 8818 2376

Profesional de Recursos Humanos y Relaciones Laborales con amplia experiencia en proyectos y operaciones de la gran minería en Chile. Psicólogo Laboral y Magíster en Ingeniería Industrial PUC, posgrado en management de la U. de Sheffield (UK). Logros comprobables en traducir los requerimientos del negocio a estrategias y prácticas de gestión de RRHH y RRL de alto impacto sobre el desempeño de las personas, equipos y la organización. Alta efectividad en diseño y ejecución de sistemas e iniciativas relevantes para el desarrollo de personas, equipos de trabajo y la gestión integral de talentos (incluye compensaciones). Experiencia específica en formulación y ejecución de planes y programas de gestión RH y RL para proyectos estratégicos, iniciativas de mejoramiento de procesos, organización del trabajo y gestión de la transformación. Habilidad para interactuar e influir sobre stakeholders de distintos niveles y liderar equipos profesionales multidisciplinarios.

Director Ejecutivo - Consultor Senior de RRHH y RRL, QuodPraesens HR Consulting 2019 -

Consultoría estratégica y operativa de apoyo a líderes de RRHH, Relaciones Laborales y Procesos de empresas mineras y servicios industriales.

- Dirige diversos proyectos de consultoría en Estrategia de Relaciones Laborales, Procesos de Negociación Colectiva, Gestión del Cambio y Comunicaciones Organizacionales, Diseño de Jornadas de Trabajo, Analítica de RRHH para la productividad, a empresas de la gran minería y proveedores.

Gerente de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, Codelco Chile – División Andina. 2016 - 2019

Dirección integral de Recursos humanos y Relaciones Laborales. Reporta a Gerente General, 41 personas a cargo, US\$ 20 millones de presupuesto. US\$ 200 millones de plantilla. 1.650 trabajadores propios y 2.450 FTE externa.

- Lidera la estrategia de relacionamiento sindical, los procesos de negociación colectiva y la instalación de prácticas laborales de colaboración y confianza.
- Dirige el diseño y ejecución del plan de alistamiento organizacional y laboral para el proyecto estructural "Traspaso". Incluye Organización y Sistema de Compensaciones (US\$ 1.500 millones).
- Dirige estudio y definición de dotaciones técnicas para todos los procesos de la empresa, facilitando el egreso de 103 trabajadores de baja productividad, sin conflicto sindical, ajustando la productividad laboral a los requerimientos del Plan de Negocios y reduciendo el ausentismo de 5,5% a menos de 3,8%.
- Lidera instalación del sistema de gestión NCH 3262 de equidad de género, diversidad y conciliación, obteniendo la certificación de la empresa, el sello iguala, y un aumento del 9% en la dotación femenina.

Director Corporativo de Relaciones Laborales, Codelco Chile. 2014 - 2016

Diseño, validación y seguimiento de políticas corporativas de Relaciones Laborales para proyectos y operaciones. Diseña y monitorea metodología corporativa de gestión RRL y negociaciones colectivas para proyectos mineros. Presentada en comité ejecutivo corporativo.

- Diseña e implementa el sistema corporativo de alerta temprana en ámbitos laborales.
- Diseña y lidera la instalación de la Norma corporativa de planificación y ejecución de negociación colectiva. Asesora internamente y hace seguimiento de 40 procesos de negociación colectiva a nivel corporativo, 38 sin conflicto.

Director Corporativo de Efectividad Organizacional y RH para Proyectos, Codelco Chile. 2013 - 2014

Diseño, validación y seguimiento de políticas corporativas de desarrollo, gestión del cambio y efectividad organizacional.

- Diseña y lidera la instalación de la normativa y metodología corporativa para la gestión de RRHH y Relaciones Laborales en los proyectos mineros, generando alineamiento en los criterios de inclusión de prácticas de gestión de personas, ajustando de tal modo la propuesta de valor de la función RH a los estándares definidos en el plan de negocios (Proyectos: Chuquicamata Subterráneo, RT sulfuros Fase II, Nueva Andina, Nuevo Nivel Mina El Teniente).
- Diseña estrategia y monitorea la incorporación de innovaciones de gestión RRHH en los procesos de negociación colectiva.

Director de Efectividad y Cambio/ Jefe de Capital Humano, Codelco Chile – División El Teniente. 2008 - 2012

Dirección, validación y seguimiento de iniciativas de mejoramiento de la efectividad organizacional y el desarrollo de personas.

- Diseña e implementa las alternativas RRHH y RL del proyecto minero Rajo Sur de El Teniente, validadas por Presidente Ejecutivo, Vicepresidente de operaciones, Gerente General y Vicepresidente RH. Considera la inclusión de mejores prácticas de la industria en materia de gestión de organizaciones y personas, y un ajuste del costo laboral a parámetros de mercado Incluye rediseño de sistema de turnos, sistema de cargos y compensaciones.
- Diseña e implementa el Programa Divisional de Talentos y Sucesores, que impulsó la renovación dotacional del estamento de profesionales y directivos.
- Diseña e implementa el Programa de Desarrollo de los Equipos críticos de la empresa (procesos y proyectos críticos).

Jefe de Estudios y Desarrollo Organizacional, Codelco Chile – División El Teniente. 2005 - 2008

Dirección de iniciativas de Desarrollo Organizacional.

- Diseña e implementa de las alternativas RRHH y RL del proyecto minero Nuevo Nivel Mina, El Teniente. Considera la inclusión de mejores prácticas de la industria en materia de gestión de organizaciones y personas, y un ajuste del costo laboral a parámetros de mercado.
- Lidera estudio y programa de mejoramiento del clima laboral. Operó hasta el año 2010, con mejoras desde 63% de aprobación a 73%.
- Lidera estudio de cultura organizacional, orientado a identificar brechas respecto de los requerimientos de desarrollo futuro del negocio divisional, y a partir del cual se hicieron ajustes a los Sistemas de Gestión de RRHH y RRL.

Jefe de Capacitación y Desarrollo, Codelco Chile – División Codelco Norte (Chuquicamata). 2003 - 2005

- Diseña e implementa las alternativas RRHH y RL de los proyectos mineros Extensión Norte Mina Sur y Nueva Refinería. Considera la inclusión de mejores prácticas de la industria en materia de gestión de organizaciones y personas, y un ajuste del costo laboral a parámetros de mercado.
- Lidera el proceso de levantamiento de mapas funcionales, catálogos de competencias, evaluación de brechas y definición de planes de desarrollo en todos los procesos de la División (9000 trabajadores), cumpliendo con la meta comprometida a nivel corporativo en plazo y presupuesto.

Business Partner de RRHH y Relaciones Laborales, Codelco Chile – División Radomiro Tomic. 2001 - 2003

- Dirige el proyecto de normalización y estandarización de todos los sistemas RH y RL para el proceso de certificación ambiental 14.001 y de calidad ISO 9000:2000. La gestión de personas es destacada como un punto fuerte del sistema de gestión certificado.

Supervisor de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, Clínica Dávila. 2000 – 2001

Director de Proyectos, Time Research. 1999 - 2000

ANTECEDENTES ACADÉMICOS:

Psicólogo Laboral, Pontificia Universidad Católica de Chile, diciembre de 1999.

Magíster en Ingeniería Industrial, Pontificia Universidad Católica de Chile, diciembre de 2008.

PhD © en Management, The University of Sheffield, United Kingdom, noviembre de 2011.

Diplomado en Desarrollo Organizacional, Pontificia Universidad Católica de Chile, diciembre de 2006.

Lean Management Executive Program, Universidad Adolfo Ibáñez, octubre de 2012.

OTROS ANTECEDENTES:

Docente Universitario, desde agosto de 2005: Planificación y Gestión de Personas, en Magíster de Gestión de Personas de la Universidad Alberto Hurtado; Gestión Estratégica de Recursos Humanos y Relaciones Laborales en programa MBA de la Universidad de Chile; Introducción al Desarrollo Organizacional, en Ingeniería Comercial de la Universidad Alberto Hurtado; Gestión Estratégica de las Relaciones Laborales, en Diplomado de la Universidad Alberto Hurtado; Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales en Ingeniería Comercial de la Universidad de Talca; Introducción a la Psicología Laboral, en Psicología de la Universidad de Rancagua.

IDIOMA: *Management English – Advanced Level*, The University of Sheffield, United Kingdom, agosto de 2010; *IELTS 8.0*, junio de 2010.

CLAUDIA DONAIRE GAETE
RUT 9.313.535-0.
TELÉFONO 9322420513
CORREO ELECTRÓNICO: claudiadonaire65@gmail.com

ANTECEDENTES ACADÉMICOS

- ABOGADA, LICENCIADA EN CS. JURÍDICAS, UNIVERSIDAD DE CHILE
- DIPLOMADO DERECHOS HUMANOS Y SISTEMA INTERAMERICANO DE DERCEHO HUMANOS

EXPERIENCIA LABORAL VINCULADA A LOS CONTENIDOS CURRICULARES ASIGNADOS

2018 a la fecha

Ejercicio libre de la profesión: Realización de consultorías y asesorías en materia de derecho laboral, en especial libertad sindical, derechos fundamentales, normas laborales, política pública en el trabajo y prácticas organizacionales para la diversidad de género

2020-2021 Profesora UNEGOCIOS FEN UNIVERSIDAD DE CHILE a cargo de Curso de Prevención del maltrato, acoso laboral y sexual.

2019 a la fecha Relatora FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS UAH. Relatora en Diplomado de Gestión Sindical, en materia de Diálogo Social y Flexibilidad laboral en jornada y lugar de trabajo.

2019-2020 Jefa proyecto Fomento a la igualdad de género en el trabajo, Facultad de Economía y Negocios- Unión Europea. Coordinación técnica y administrativa del proyecto Diseño y contenidos vinculados al desarrollo de manuales y guías tendientes a fomentar la igualdad de género en el ámbito laboral, entre ellas, Guía de Corresponsabilidad parental, Adaptabilidad laboral, Acoso sexual en el ámbito trabajo, entre otras.

Elaboración Diseño curricular Diplomado de Especialización en Género. Relatora Diplomado, en temáticas relativas al marco normativo laboral en Chile. Coordinar y presidir 4 Mesas de diálogo desarrolladas en el marco del proyecto sobre Mujer y Trabajo.

2018 Relatora Facultad de Economía y Negocios. Participación como relatora en Mesa de Diálogo Social sobre “Alimentación Laboral” en módulos: Diálogo Social y Futuro del Trabajo.

2018 Asesoría para Empresa Nacional del Petróleo, ENAP, Asesoría para la implementación de Sistema de Detección de Fatiga y Somnolencia y Sistema Guardian aplicable a empresas contratistas y subcontratistas de servicio de transporte.

2017-2019 Presidenta Consejo Superior Laboral, Ministerio del Trabajo y Previsión Social. A cargo de elaborar:

- Analizar y discutir propuestas y recomendaciones de política pública en materia de relaciones laborales y mercado del trabajo.
- Proponer iniciativas destinadas a incentivar la creación de empleos, aumentar la productividad y elevar la participación laboral de mujeres, jóvenes, personas con discapacidad y trabajadores vulnerables, mejorando su empleabilidad.
- Efectuar, por sí o a través de terceros, estudios o investigaciones de diagnóstico sobre el estado de las relaciones laborales y funcionamiento del mercado de trabajo en el país.
- Formular propuestas sobre los criterios generales para la asignación de los recursos del Fondo de Formación Sindical y Relaciones Laborales creado por el artículo 2° de la ley N° 20.940.
- Informar las materias que se le encomienden expresamente a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.
- Rendir al Presidente de la República y al Congreso Nacional, en el mes de abril de cada año, un informe anual de sus actividades, propuestas y resultados de las mismas.

2014-2018

- Asesora legislativa y en relaciones laborales, Ministerio del Trabajo y Previsión Social . Asesoría legislativa en los proyectos que dieron origen a la ley de puertos n°20.773, ley 20.786 y otros.
- Participación en la elaboración y tramitación del proyecto reforma laboral ley 20-940.
- Asesoría en la implementación, difusión y capacitación de la ley 20.940, gremios empresariales, empresas de menor tamaño, dirigentes sindicales, operadores del sistema (jueces, defensores laborales y funcionarios público).
- Participación elaboración de reglamentos de la ley 20.940.
- Asesora en legislación laboral libertad sindical y negociación colectiva de las autoridades del Ministerio del trabajo y previsión social, y representante ante la OIT en los años 2014-2015.2016 y 2017.

2016-2018 Asesora/Relatora Proyecto igualdad salarial ANEF-OIT-ISP-Gobierno. Miembro equipo de Gobierno que asesora aplicación de evaluación de puestos de trabajo no sexista (metodología OIT) a través del diálogo social, mediante comisión tripartita

2013-2013 Relatora e investigadora Fundación Fiel. Relatora en escuelas de formación sindical, en módulo Equidad de género e investigadora en temas de empleo femenino, brechas salariales y migración laboral

2013-2014 Consultora OIT/AVTRAC/CUT. Asesoría y relatoría a dirigentes de trabajadoras de casa particular, en materias de organización sindical. legislación laboral y participación.

2012- 2012 Relatora Curso Fundamentos Aplicabilidad de la legislación laboral vigentes referidos a empleo dependiente proyecto AGORA. Relatora legislación laboral y previsional a las personas con discapacidad visual (40 horas)

2011- 2011 Profesor Curso Magíster Derecho del Trabajo y de la Seguridad de la Universidad de Talca. Profesora módulo sobre libertad sindical en el sector público

2006-2010 Asesora Sectores y Relaciones laborales. Ministerio del Trabajo y Previsión Social Asesora en atención sector marítimo, portuario, pesquero, sector público y municipal, atención conflicto colectivos.

2006-2006 Directora de Departamento de RRL de la Dirección del Trabajo. A cargo de registro y supervisión organizaciones sindicales, negociaciones colectivas y mediación de conflictos colectivos.

2000-2006 Asesora Sectores y Conflictos, Subsecretaría del Trabajo. Encargada de atención sector minero, pesquero, marítimo portuario sector, sector público y municipal, coordinación de mediación y solución conflictos

ANA MARÍA FERNÁNDEZ MARÍN

Dra. Economía Aplicada-Ciencias del Trabajo Magíster Desarrollo Local

Experta en Relaciones Laborales Rut: 14.743.670-K

Nacionalidad: Chilena - Española Teléfono: (09) 9 128 50 51

E-mail: ana.fernandez.marin@gmail.com

PRESENTACIÓN

Profesional con perfil investigador y experiencia docente a estudiantes y profesionales de Administración Pública en materias de Recursos Humanos, formulación y gestión de proyectos, así como en economía aplicada en materias de Desarrollo Económico Local y Empleo para las universidades UAH, USACH y UTEM e instituciones públicas como SENCE. Experiencia profesional y como consultora en Políticas Públicas de Empleo, Formación, Desarrollo Económico y Ciencias del Trabajo, realizando informes especializados, diseñando, gestionando, liderando o participando en proyectos públicos y privados con fondos públicos.

TÍTULOS ACADÉMICOS

- *2017.* Ph.D. Doctora en Economía Aplicada-Ciencias del Trabajo por la Universidad de Murcia, España. Programa Oficial con reconocimiento en el Espacio Europeo de Educación. Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Murcia.
- *2009.* Master Oficial Interuniversitario en Gestión y Promoción del Desarrollo Local. Mención Innovación Tecnológica. Programa de Estudios de Políticas Públicas de la UTEM, Chile, la Universidad Jaime I de Castellón, España y la Universidad de Valencia, España.
- *2007.* Diplomado "El Futuro de la UE y sus Relaciones con América Latina: Hacia Lima 2008", en el Instituto de Estudios Internacionales de la Universidad de Chile. Mención en Cohesión Social.
- *2006.* Diplomado "Agente de Empleo y Desarrollo Local" de la Universidad Jaime I de Castellón, España, en conjunto con la UTEM de Chile.
- *1995-1999.* Pregrado Título de Relaciones Laborales, Universidad de Cádiz, España.
- *1997.* Curso de Especialización en "Recursos Humanos. Fundamentos Psicológicos", con la calificación de sobresaliente, realizado por el Secretariado de Cursos de Postgrado y Títulos Propios de la Universidad de Cádiz.

EXPERIENCIA DE INVESTIGACIÓN, DOCENTE Y FORMATIVA

INVESTIGACIONES:

- 2018-2021 Investigadora asociada Conicyt "Mejorando relaciones laborales: investigación y desarrollo (I+D) de un prototipo de sistema de fomento al Dialogo Social (DS) en las empresas". Facultad de Economía y Negocios. Universidad Alberto Hurtado. Programa Fondef de Conicyt. Investigar y desarrollar junto a otro investigadores multidisciplinarios, un sistema que permita a los actores del mundo del trabajo, diagnosticar los niveles de diálogo social en sus organizaciones, aplicar maqueta de instrumentos de medición, elaboración de material investigativo y pedagógico sobre diálogo social.
- 2018-2019 Investigadora/autora Facultad de Economía y Negocios Universidad Alberto Hurtado Elaboración de estudio "Empleabilidad, diálogo social y capacitación en la Provincia de San Antonio" con cargo al 5% de los aportes efectivos y excedentes que obren en poder de un Organismo Técnico Intermedio de Capacitación OTIC ASIMET, el cuál se desarrollo a partir del enfoque de diálogo social, a través de la implementación y conducción de mesas de diálogo social para el levantamiento de información del estudio. Todo lo anterior, para la Provincia de San Antonio.
- 2011-2017. Investigación Doctoral "Las características estructurales de los mercados de trabajo de las regiones de Chile. El aporte del análisis insumo-producto", Departamento de Economía Aplicada, Universidad de Murcia.
- 2014. Vinculaciones Liceos TP y RAP, para Innovum Fundación Chile. Investigación de articulación horizontal y vertical entre programas de diversos Centros de Educación Superior y sistemas de reconocimiento de aprendizajes previos (RAP). Análisis general del país y focalización principal en la VI Región. Programa FIC-R de Corfo.
- 2008-2009. Tesis de Investigación "Territorios innovadores: distritos industriales y clusters". Master Oficial Interuniversitario en Gestión y Promoción del Desarrollo Local. Mención Innovación Tecnológica. Programa de Estudios de Políticas Públicas de la UTEM, Chile, la Universidad Jaime I de Castellón, España y la Universidad de Valencia, España.

PUBLICACIONES

- Ministerio de Educación; Corfo (2017): Marco de Cualificaciones Técnico Profesional. Ministerio de Educación y Corfo, en colaboración con Sence, ChileValora y Fundación Chile. Santiago, Chile. <http://www.tecnicoprofesional.mineduc.cl/wp-content/uploads/2018/03/Marco-de-Cualificacones-T%C3%A9cnico-Profesional.pdf>.
- Fernández, A. M. (2017): Las características estructurales de los mercados de trabajo de las regiones de Chile. El aporte del análisis insumo-producto. Tesis Doctoral. Departamento de Economía Aplicada. Facultad de Ciencias del Trabajo Universidad de Murcia. <https://digitum.um.es/xmlui/handle/10201/56001>.
- Channels; Innovum; Endeavor Chile, (2013): Programa Puro Power. Vive, Sueña, Emprende. Propuesta Pedagógica para el Desarrollo de Competencias de Emprendimiento. Canales, Innovum y Endeavor Chile. Financiado por Ministerio de Educación.
- SENCE (2010): Manual de Detección de Nichos de Empleo y Empleabilidad. Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Red de Protección Social. SENCE. Gobierno de Chile.
- Ministerio del Trabajo y Previsión Social; Subsecretaría del Trabajo. Propuesta de Proyecto de Ley N° 20.338 Crea Subsidio al empleo.

EXPERIENCIA DOCENTE:

- *2018* Clases presenciales "La mujer en el mercado laboral de Chile" y "Relaciones Laborales y Diálogo Social con enfoque de género", en Diplomado "Especialización en género y trabajo", impartido por la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado, instancia formativa enmarcada en el proyecto Fomento a la Igualdad de Género en el Trabajo, que la UAH realiza en colaboración con la Fundación ChileMujeres.
- *2018*. Directora académica en Diplomado "Políticas de empleo e intermediación laboral para la orientación y vinculación laboral", impartido por la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado para el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).
- *2018*. Módulos de "Sistemas de Intermediación Laboral en Chile y el Mundo", "Servicios de Orientación Laboral" y "Estrategias de Vinculación con el Sector Empresarial", del Diplomado en modalidad B-Learning en Políticas de Empleo e Intermediación Laboral para la Orientación y Vinculación Laboral, impartido por la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado para el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).
- *2015*. Módulo "Taller de Proyecto en Desarrollo Económico Local". Diplomado en Modalidad B-Learnig en Desarrollo Económico Local, Regiones de Atacama y Magallanes. Impartido por la USACH para SUBDERE.
- *2014*. Módulo "El Mercado del Trabajo en el Desarrollo Económico Local". Diplomado en Desarrollo Económico Local para funcionarios municipales, Regiones de Valparaíso, O'Higgins y Maule. Impartido por la USACH para SUBDERE.
- *2007*. Administración y Políticas de RR.HH. Titulación Técnico Nivel Superior en Gestión Pública. Programa de Estudios de Políticas Públicas, UtemVirtual.

PONENCIAS Y PARTICIPACIÓN EN SEMINARIOS:

- *2014*. Charla Magistral Sesión de Cierre "Nodo Agroindustria. Región O'Higgins". Programa Corfo dirigido a pequeños empresarios de la Región, ejecutado por Fundación Eurochile.

- *2013.* Ponencia "El Mercado del Trabajo en el Desarrollo Económico Local" en Diplomado en Desarrollo Económico Local para funcionarios municipales de la Región Metropolitana de Santiago, realizado por la USACH y la SUBDERE.
- *2011.* "Taller sobre los efectos en el empleo de la apertura comercial resultante del Acuerdo de Asociación entre UE y Chile", organizado por la OIT, la UE, la Universidad de Chile y la consultora internacional Ergon Associates. Invitada como participante a la mesa redonda. 12 de Abril. Santiago de Chile.
- *2010.* Ponencia "Mercado Laboral: Detección de Nichos de Empleo y Empleabilidad". Curso de formación realizado por SENCE para profesionales públicos con desempeño en el ámbito del desarrollo y la gestión territorial.
- *2009.* Seminario "Experiencias Internacionales de Intermediación Laboral", organizado por la OIT, la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo (SUBDERE) y el Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Invitada como participante a la mesa redonda. 28 de Agosto al 2 Septiembre. Santiago de Chile.
- *2009.* Ponencia "Los esfuerzos de la articulación del Desarrollo Local en Chile. La Asociación de Profesionales de Desarrollo Local de Chile ACHIPRODEL". Ponencia realizada como Presidenta de ACHIPRODEL en el Seminario Interuniversitario Iberoamericano de Desarrollo Local y Programa de Estudios de Políticas Públicas de la UTEM.
- *2009.* Ponencia "Sistema de Innovación en Chile". Magíster en Gestión Industrial. Mención en Sistemas Económicos. Universidad Tecnológica Metropolitana. Santiago de Chile.
- *2009.* Seminario "El capital humano en la innovación", organizado por el Consejo Nacional de Innovación para la Competitividad. Invitada como participante a la mesa redonda. 16 Octubre. Santiago de Chile.
- *2008.* Ponencia "La Política de Cohesión Social de la UE: Una apuesta por el Desarrollo Económico Regional y Local". Escuela de Verano de Asociación de Municipalidades. Arica, Chile.
- *2007.* Ponencia "La Política de Cohesión Social de la UE". Mesa redonda de ECSA-Chile. Universidad Miguel de Cervantes. Santiago de Chile.

ACTIVIDADES EXTRA-ACADÉMICAS EN GRUPOS DE ANÁLISIS Y DISCUSIÓN:

- *2008-2012.* Miembro de la European Community Studies Association (ECSA). Red científica internacional, auspiciada por la UE, que agrupa a profesionales e investigadores en el campo de los estudios de integración europea.
- *2008-2011.* Presidente de la Asociación Chilena de Profesionales del Desarrollo Local (ACHIPRODEL).
- *2008-2010.* Miembro del Grupo de Estudios de Temas Europeos, del profesor emérito de la Universidad de Chile, Alberto Rioseco. Instituto de Estudios Internacionales de la Universidad de Chile.

RECONOCIMIENTOS Y DISTINCIONES

- *2017.* Candidata Premio Excelencia Académica de la Universidad de Murcia por la Tesis Doctoral "Las características estructurales de los mercados de trabajo de las regiones de Chile. El aporte del análisis insumo-producto".

- *2017.* Distinción Sobresaliente Cum Laude en Programa Oficial de Doctorado en Economía Aplicada-Ciencias del Trabajo por la Universidad de Murcia, España. Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Murcia.
- *2011.* Premio mejor estudiante de la promoción 2009 en el Máster Oficial Interuniversitario en Gestión y Promoción del Desarrollo Local, Programa Estudios de Políticas Públicas de la UTEM, Chile.
- *2009.* Distinción en Master Oficial Interuniversitario en Gestión y Promoción del Desarrollo Local. Mención Innovación Tecnológica. Programa de Estudios de Políticas Públicas de la UTEM, Chile, la Universidad Jaime I de Castellón, España y la Universidad de Valencia, España.
- *2007.* Calificación Sobresaliente en Diplomado "El Futuro de la UE y sus Relaciones con América Latina: Hacia Lima 2008", en el Instituto de Estudios Internacionales de la Universidad de Chile. Mención en Cohesión Social.
- *1998-1999.* Beca Programa Erasmus-Sócrates de la Unión Europea en las facultades de Economía, Ciencias Políticas y Derecho de "La Sapienza" de Roma, Italia.

EXPERIENCIA LABORAL

ASESORÍAS Y CONSULTORÍAS:

- **2018. Directora Técnica Proyecto Empleabilidad, diálogo social y capacitación en la Provincia de San Antonio**, realizado por la Escuela de Negocios de la Universidad Alberto Hurtado para Asimet.
- **2017. Consultora Programa ELEVA, para Innovum Fundación Chile.** Consultora en construcción de Cualificaciones de Rutas Formativo Laborales para 4 procesos de la Minería Metálica y en Desarrollo Modelo de Evaluación Docente en sala en programas de formación de Competencias Mineras.
- **2017. Consultora en Programa Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional (MCTP), para Innovum Fundación Chile.** Edición de documentación técnica y desarrollo de Cualificaciones de los sectores Minería Metálica, Logística y Tecnología de la Información. Educación Superior, Innovum Fundación Chile. Programa desarrollado para el Ministerio de Educación con apoyo del Ministerio del Trabajo y CORFO.
- **2014. Consultora en Vinculaciones Liceos TP y RAP, para Innovum Fundación Chile.** Análisis de la articulación horizontal y vertical entre programas de diversos Centros de Educación Superior y sistemas de reconocimiento de aprendizajes previos (RAP). Análisis general del país y focalización principal en la VI Región. Programa FIC-R de Corfo.
- **2013. Consultora en material pedagógico para Fundación Chile.** Diseño de material pedagógico basado en enfoque de competencias para programa de emprendimiento. Innovum Fundación Chile. Programa financiado por el Ministerio de Educación para Fundación CANALES.
- **2008. Asesora Dirección Nacional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE)** en materias de Fortalecimiento Institucional, participando principalmente en:
 - Reingeniería institucional que consistió en el rediseño de la estructura organizacional, con el objetivo adaptarla para enfrentar nuevos desafíos institucionales del momento.
 - Discusión, reformulación y diseño de la nueva Política de Capacitación del SENCE para la Pequeña y Mediana Empresa; implementación, difusión y puesta en práctica de la Política de RR.HH. de la Institución, en colaboración con sus áreas de Planificación y de RR.HH., entre otras.

2004 - 2007. Asesorías en Administración de Recursos Humanos y Capacitación, Desarrollo Territorial, Políticas Públicas y Cohesión Social. Elaboración de propuestas y proyectos para instituciones tanto públicas como privadas, dentro de las cuales se destacan:

2007. Auditoría en los procesos de Gestión y Administración de RR.HH., Holding Gestión Ambiente S.A.. Auditoría en análisis de cargos, dotación, estructura de sueldos, propuesta de reorganización de incentivos y gestión de servicios sociales. Asesoría en la implementación, difusión y puesta en práctica de la Política de RR.HH. de la Institución con enfoque en Gestión por Competencias, en colaboración con sus áreas de Planificación y de RR.HH.. *Dotación de planillas más de 200 trabajadores, distribuidos en 4 centros de trabajo y con alto índice de rotación.*

2007. Análisis Política de Cohesión Social UE-ALC, realizado para la Embajada de Costa Rica en Chile, dentro del marco del Foro sobre UE-ALC sobre Cohesión Social efectuado en Santiago de Chile en septiembre.

2007. Diseño Propuesta de estructura organizacional intermunicipal para proyecto de Corporación Municipal de Deportes, a partir del modelo de Patronatos Municipales de Deporte en España, realizado para el Programa de Estudios de Políticas Públicas de la UTEM.

2006. Programa de Capacitación en Calidad de Servicio para la Empresa Presto realizado por OTEC G&P Capacitación. Responsable del seguimiento pedagógico y de apoyo conceptual de los participantes en el programa de capacitación, a lo largo del país.

PROFESIONAL

2014-2015. Encargada de Proyectos Estratégicos. Fundación Empresarial Comunidad Europea-Chile (EUROCHILE). Responsable de realizar estudios de prospección de proyectos estratégicos de interés público y/o privado, en las áreas del Desarrollo Económico Local, con énfasis en la consolidación de las PYMES chilenas y extranjeras con vocación exportadora. Como principales actividades realizadas destacan Estudio de detección de brechas tecnológicas y propuesta de diseño institucional del Centro de Extensionismo Tecnológico en Turismo para Corfo, liderazgo en el Diseño de Formulación del Proyecto de Innovación en Pymes para nuevos mercados y/o productos para la región de Los Lagos, adjudicado por Corfo y la jefatura de proyecto de Nuevas claves para innovar en Pymes regionales de Antofagasta.

Presupuestos por proyectos que oscilan entre los M\$380 en 18 meses y M\$900 en 3 años. Dotación a cargo 4-6 profesionales, más coordinación con expertos internacionales.

2008 - 2011. Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).
2009-2011. Unidad de Planificación y Desarrollo. Profesional responsable técnico de:

Diseño de metodología y liderazgo técnico de equipo para el análisis de mercados de trabajo. Responsable del diseño e implementación de diagnóstico productivo de los mercados de trabajo regionales del país a partir de indicadores sociolaborales, con el objetivo de sustentar y direccionar las políticas de empleo de la Subsecretaría del Trabajo para el trabajo con la Comisión Nacional de Certificación de Competencias Laborales, en la priorización del levantamiento de perfiles profesionales en el Marco Nacional de Cualificación. *Sin presupuesto y con dotación a cargo de equipo ad-hoc de 10 profesionales.*

Evaluación y rediseño programático en intermediación laboral, programas dirigidos a grupos vulnerables y bajada programática de políticas activas y pasivas de empleo conforme a los objetivos estratégicos institucionales. *Diseños programáticos de diversa consideración presupuestaria en MM\$ (en total).*

2008 - 2009. Diseño e implementación de Medidas Presidenciales:

Proyecto Sistema Integral de Gestión del Desempleo. Responsable técnica del diseño del nivel intermedio del proceso de intermediación, a través de Gestores Territoriales de Empleo, profesionales que dinamizan y articulan la red de empleo y empleabilidad del territorio, a la vez que potencian la labor de los Municipios a través de procesos de asesoría técnica. *Presupuesto M\$250 anual y dotación a cargo 3 profesionales.*

Subsidio al Empleo Joven. Miembro del equipo ad-hoc interinstitucional (SUSESO, IPS, SENCE, SUBTRAB, SII, Ministerio del Trabajo), diseño de proyecto de Ley, diseño de procesos y documentación. El proyecto con vigencia por ley, resultó de alta complejidad tecnológica, al ser el primero en el país en utilizar una plataforma de postulación con ventanilla única on-line, sin presentación de documentos por parte de los beneficiarios. *Miembro equipo ad-hoc con presupuesto MM\$55 en primer año (segundo semestre) y más de 270 mil beneficiarios directos.*

2008. Departamento de Empleo. Responsable de labores de planificación interna, coordinación y elaboración de propuestas programáticas, con el objetivo de asegurar la coherencia entre los distintos programas del Departamento y de éstos con el resto del Servicio, en modo coherente a los objetivos estratégicos establecidos por la Unidad de Planificación.

2002-2003. Systema Ambiente S.A. Encargada de RR.HH.. Responsable de las áreas de Remuneraciones, Asistencia Social, Reclutamiento y Selección y Capacitación. Diseño e implementación de la política de RR. HH.. *Dotación aproximada de 350 trabajadores en 4 centros de trabajo y planilla de remuneraciones aproximadas de M\$125 mensuales.*

CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS

ISO 9000

2008. Curso Aplicación ISO 9000 del Instituto Nacional de Normalización de Chile.

INFORMÁTICA:

- Usuaría nivel intermedio-avanzado de Office 2000 (Word, Excel, Power Point y Acces). **IDIOMAS:**

- - **Inglés.** Nivel intermedio-avanzado: Centro Chileno Canadiense de Idiomas. Santiago de Chile. *2007.*
- - **Italiano.** Nivel avanzado: Certificado del Curso de Lengua Italiana, Universidad de "La Sapienza" de Roma, Italia. *1999.*
- - **Alemán.** Nivel Intermedio-avanzado: Certificado del nivel Aufbaustufe (Superior) del Curso en la Max-Weber-Haus de la Universidad de Heidelberg, Alemania. *2000.*

ANEXO OFERTA ECONÓMICA
PROPUESTA TÉCNICA CICLOS DE CAPACITACIÓN SINDICAL PARA EL
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE FUNDACIÓN PRODEMU

1. Identificación oferente

NOMBRE DEL ORGANISMO EJECUTOR	Corporación de Derecho Privado Universidad Alberto Hurtado
RUT ENTIDAD EJECUTORA	73.923.400-K
DIRECCIÓN	Almirante Barroso 10, Santiago

2. Oferta Económica

Oferta económica total	Precio
Costo total del proyecto (Factura Exenta de IVA)	\$ 5.000.000.-

CORREO ELECTRÓNICO	RUT	REGIÓN	SEDE	CARGO	CONVENIO	NOMBRE	OBSERVACIONES	GRUPO	CATEGORIZACIÓN
jcmatamala@prodemu.cl	19248065-5	DE LOS RIOS	Sede Regional	Apoyo administrativo	SERNAMEG	Juan Contreras Matamala		1	Administración
a_araujo@prodemu.cl	26339884-K	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Sede Regional	Apoyo administrativo contable	SERNAMEG	Angythaybel Araujo Gutiérrez		1	Administración
vlopez@prodemu.cl	10815819-0	VALPARAISO	Sede Regional	Auxiliar Contable	SERNAMEG	Veronica Lopez Salas		2	Administración
ricardo_aravena@prodemu.cl	9379432-K	MAULE	Cauquenes	Auxiliar de Servicio	SERNAMEG	Ricardo Aravena Garrido		3	Administración
kcollao@prodemu.cl	14379303-6	COQUIMBO	Choapa	Auxiliar de Servicio	SERNAMEG	Karina Collao Tapia.		5	Administración
cfernandez@prodemu.cl	11298230-2	METROPOLITANA	Santiago 2 (Sur)	Auxiliar de Servicio	SERNAMEG	Catherine Fernández G.		6	Administración
lperez@prodemu.cl	7133495-3	ARICA – PARINACOTA	Arica	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Luis Pérez Carvajal.		1	Administración
dsepulveda@prodemu.cl	16445636-6	ÑUBLE	Bío - Bío	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Dania Sepúlveda Badilla		1	Administración
rfaundez@prodemu.cl	9293188-9	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Sede Regional	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Rosa Faúndez Sepúlveda		1	Administración
pabarca@prodemu.cl	12315837-7	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Cardenal Caro	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Paulina Abarca Vargas		1	Administración
mtarisfeno@prodemu.cl	13569782-6	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Colchagua	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Mayorie Tarisfeno Galvez		1	Administración
otoro@prodemu.cl	14537085-K	DIRECCIÓN NACIONAL	DAF	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Orlando Toro Flores.		1	Administración
bquito@prodemu.cl	14686816-9	TARAPACA	Sede Regional	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Bertha Gloria Quito		2	Administración
gmadrid@prodemu.cl	9178485-8	VALPARAISO	Sede Regional	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Guillermina Madrid Clavel		2	Administración
aquiroga@prodemu.cl	5941131-4	VALPARAISO	LOS ANDES	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Ángela Quiroga Ibaceta		2	Administración
mbriones@prodemu.cl	12126656-3	VALPARAISO	MARGA- MARGA	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Mariela Briones Olivares		2	Administración
dcatalan@prodemu.cl	17336625-6	VALPARAISO	PETORCA	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Daniela Catalan		2	Administración
mgomez@prodemu.cl	8603991-5	VALPARAISO	QUILLOTA	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Ma. Eugenia Gómez Arriagada		2	Administración
mzurita@prodemu.cl	9986113-4	VALPARAISO	SAN FELIPE	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Marco Zurita Ibarra	Delegado	2	Administración
mpena@prodemu.cl	10468609-5	METROPOLITANA	Chacabuco	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Margarita Peña Sagredo		2	Administración
grobles@prodemu.cl	13011287-0	ANTOFAGASTA	Sede Regional	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Gubinalda Robles Alfaro		3	Administración
maraya@prodemu.cl	9277392-2	ANTOFAGASTA	Calama (El Loa)	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Marlene Araya Castillo		3	Administración
fgalleguillos@prodemu.cl	7567568-2	MAULE	Linares	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Fátima Galleguillos Herrera	Delegada	3	Administración
cnahuelquen@prodemu.cl	13125513-6	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Magallanes - regional	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Carmen Nahuelquen C.	Delegada	3	Administración
pojeda@prodemu.cl	16431808-7	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Última Esperanza	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Pablo Ojeda Maldonado		3	Administración
rafaela_perez@prodemu.cl	15309895-6	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Tierra Del Fuego	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Rafaela Pérez Guerrero		3	Administración
karla_araya@prodemu.cl	15031198-5	ATACAMA	Chañaral	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Karla Andrea Araya Lay.		4	Administración
daraya@prodemu.cl	#N/A	ATACAMA	Sede Regional	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Doris Araya Rojas		4	Administración
bgambo@prodemu.cl	12327516-0	BIO-BIO	Bío - Bío	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Bernardo Gamboa Sandoval		4	Administración
mulloa@prodemu.cl	9458789-1	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Sede Regional	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	María Isabel Ulloa Ulloa		4	Administración
mbarria@prodemu.cl	16151681-3	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Aysén	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	María Isabel Barría Oyarzo		4	Administración
mdonosos@prodemu.cl	8731456-1	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	General Carrera	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Mirta Donoso Cheuquepil		4	Administración
agarcia@prodemu.cl	13170989-7	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Capitán Prat	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Alejandra García Panichini		4	Administración
szambra@prodemu.cl	11510855-7	COQUIMBO	Coquimbo sede regional	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Sonia Zambra Álvarez		5	Administración
patricia_rojas@prodemu.cl	9289804-0	METROPOLITANA	Melipilla	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Patricia Rojas		5	Administración
paulina_silva@prodemu.cl	7751146-6	METROPOLITANA	Talagante	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Paulina Silva Saavedra		5	Administración
gvaras@prodemu.cl	9622837-6	LOS LAGOS	Osorno	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Gladys Varas Villegas		6	Administración
maria_garcia@prodemu.cl	8344350-2	METROPOLITANA	Cordillera	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Ma.Isabel García Catalán		6	Administración
vivian_gutierrez@prodemu.cl	11581894-5	METROPOLITANA	Santiago 1 (Sur)	Auxiliar de Servicios	SERNAMEG	Vivian Gutiérrez Coliñir		6	Administración
sabarca@prodemu.cl	9540142-2	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Sede Regional	Contador Regional	SERNAMEG	Gladys Abarca Villalobos		1	Administración
amadrid@prodemu.cl	13336366-1	MAULE	Sede Regional	Contador Regional	SERNAMEG	Alexis Madrid García		3	Administración
hbahamonde@prodemu.cl	12310917-1	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Sede Regional	Contador Regional	SERNAMEG	Héctor Bahamonde Carrillo		4	Administración
mcarvajal@prodemu.cl	11822963-0	COQUIMBO	Coquimbo sede regional	Contador Regional	SERNAMEG	Margarita Carvajal Reyes.	Delegada	5	Administración
jtapia@prodemu.cl	#N/A	METROPOLITANA	Sede Regional	Contador Regional	SERNAMEG	Jorge Tapia Torres		6	Administración
carolina_mamani@prodemu.cl	15000417-9	ARICA – PARINACOTA	Sede Regional	Contadora Regional	SERNAMEG	Carolina Mamani Gutierrez		1	Administración
mconuepan@prodemu.cl	15854695-7	ÑUBLE	Bío - Bío	Contadora Regional	SERNAMEG	María Eugenia Coñuepan		1	Administración
nsolis@prodemu.cl	16262446-6	DE LOS RIOS	Sede Regional	Contadora Regional	SERNAMEG	Nicolas Solis Uribe.		1	Administración
fvalenzuela@prodemu.cl	12522758-9	VALPARAISO	Sede Regional	Contadora Regional	SERNAMEG	Fabiola Valenzuela Ramírez		2	Administración
maria_pradenas@prodemu.cl	9765077-2	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Magallanes - regional	Contadora Regional	SERNAMEG	María Jesús Pradenas Palma		3	Administración
psilva@prodemu.cl	13139309-1	BIO-BIO	Concepción	Contadora Regional	SERNAMEG	Paula Silva Báez		4	Administración
jsaravia@prodemu.cl	15550102-2	ARAUCANIA	Sede Regional	Contadora Regional	SERNAMEG	Johanna Saravia Vergara	Delegada	5	Administración
jescarate@prodemu.cl	12633774-4	METROPOLITANA	Sede Regional	Contadora Regional	SERNAMEG	Jacqueline Escárate Inzunza		6	Administración
clagutierrez@prodemu.cl	13324143-4	LOS LAGOS	Sede Regional	Contadora Regional	SERNAMEG	Claudia Gutiérrez Olavarría		6	Administración
emonsalve@prodemu.cl	9245716-8	TARAPACA	Sede Regional	Contadora Regional	SERNAMEG	Eliana Monsalve Balboa		2	Administración
veronica@prodemu.cl	13931903-6	DIRECCIÓN NACIONAL	DIRECCION DE PERSONAS	Encargada de Capacit.	SERNAMEG	Verónica Cuevas Soto.	Delegada	6	Administración
mmaturana@prodemu.cl	9133011-3	MAULE	Talca	Gestora de F y C	SERNAMEG	Ma. Francisca Maturana		3	Administración
kjofre@prodemu.cl	15327816-4	DIRECCIÓN NACIONAL	DIRECCION DE PERSONAS	Profesional	SERNAMEG	Karina Jofré Navarrete		6	Administración
dcampos@prodemu.cl	13265875-7	DIRECCIÓN NACIONAL	DAF	Profesional de Depto.	SERNAMEG	Daniela Campos Bravo.		1	Administración
lsaez@prodemu.cl	14426923-3	DIRECCIÓN NACIONAL	DIRECCION DE INNOVACION Y TECN	Profesional de Innovación	SERNAMEG	Luis Sáez Avaria.	Delegado	6	Administración
jmondaca@prodemu.cl	12906735-7	DIRECCIÓN NACIONAL	DAF	Profesional Depto. Contabilidad	SERNAMEG	July Mondaca Cartagena.		1	Administración

rositaibm@gmail.com	#N/A	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Cardenal Caro	Secretaria	SERNAMEG	Rosa Becerra Moraga		1	Administracion
pvidal@prodemu.cl	14436419-8	DE LOS RIOS	Ranco	Secretaria	SERNAMEG	Patricia Vidal Vera		1	Administracion
aalfaro@prodemu.cl	10076656-6	DIRECCIÓN NACIONAL	DAF	Secretaria	SERNAMEG	Alejandra Alfaro Gutiérrez.		1	Administracion
tzamorano@prodemu.cl	16092462-4	VALPARAISO	ISLA DE PASCUA	Secretaria	SERNAMEG	Tihare Riroroco Zamorano		2	Administracion
esalinas@prodemu.cl	9056288-6	VALPARAISO	LOS ANDES	Secretaria	SERNAMEG	Erika Salinas Villalobos.		2	Administracion
jneira@prodemu.cl	12719591-9	VALPARAISO	MARGA- MARGA	Secretaria	SERNAMEG	Jeanette Neira González.		2	Administracion
csazo@prodemu.cl	11785138-9	VALPARAISO	PETORCA	Secretaria	SERNAMEG	Celia Sazo Contreras.	Delegada	2	Administracion
acastro@prodemu.cl	10137632-K	VALPARAISO	SAN FELIPE	Secretaria	SERNAMEG	Ana Carolina Castro López		2	Administracion
bobaid@prodemu.cl	9763585-4	VALPARAISO	SAN ANTONIO	Secretaria	SERNAMEG	Brenda Obaid Riquelme		2	Administracion
caillapan@prodemu.cl	16084067-6	METROPOLITANA	Chacabuco	Secretaria	SERNAMEG	Carolina Aillapán Pichumilla		2	Administracion
svega@prodemu.cl	12213594-2	ANTOFAGASTA	Tocopilla	Secretaria	SERNAMEG	Silvana Vega Herrera		3	Administracion
msalinas@prodemu.cl	11558212-7	MAULE	Curicó	Secretaria	SERNAMEG	María Angélica Salinas Rojas		3	Administracion
mlopez@prodemu.cl	15747621-1	MAULE	Linares	Secretaria	SERNAMEG	Masiel López Cornejo		3	Administracion
kolivos@prodemu.cl	15147575-2	MAULE	Cauquenes	Secretaria	SERNAMEG	Katerín Olivos Espinoza		3	Administracion
mvasquez@prodemu.cl	10013906-5	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Última Esperanza	Secretaria	SERNAMEG	Marcela Vásquez Gallardo		3	Administracion
mcuevas@prodemu.cl	15311436-6	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Tierra Del Fuego	Secretaria	SERNAMEG	Ma. Ester Cuevas Andrade		3	Administracion
nrojas@prodemu.cl	10644230-4	ATACAMA	Chañaral	Secretaria	SERNAMEG	Nolvia Rojas Zamora.	Delegada	4	Administracion
maria_torres@prodemu.cl	9021154-4	ATACAMA	Huasco	Secretaria	SERNAMEG	María Torres Jorquera,		4	Administracion
mormeno@prodemu.cl	12363239-7	BIO-BIO	Arauco	Secretaria	SERNAMEG	Marisel Ormeño Medina		4	Administracion
ogandulfo@prodemu.cl	10953699-7	BIO-BIO	Bío - Bío	Secretaria	SERNAMEG	Olaya Rosario Gandulfo Ale		4	Administracion
fcatalan@prodemu.cl	13046880-2	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Aysén	Secretaria	SERNAMEG	Fabiola Catalán M.	Delegada	4	Administracion
mmolina@prodemu.cl	8185809-8	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	General Carrera	Secretaria	SERNAMEG	Mirna Molina Oyarzo		4	Administracion
gleighton@prodemu.cl	9023662-8	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Capitán Prat	Secretaria	SERNAMEG	Gladys Leighton Pizarro		4	Administracion
mordenes@prodemu.cl	7431942-4	COQUIMBO	Choapa	Secretaria	SERNAMEG	María Ordenes Oyanedel.		5	Administracion
jromeo@prodemu.cl	13005645-8	COQUIMBO	Limari	Secretaria	SERNAMEG	Jacqueline Romeo Brant	Delegada	5	Administracion
mcpinto@prodemu.cl	12178933-7	METROPOLITANA	Talagante	Secretaria	SERNAMEG	Margarita Pinto Pozo		5	Administracion
prodriguez@prodemu.cl	13065976-4	METROPOLITANA	Santiago norte	Secretaria	SERNAMEG	Pamela Rodríguez		5	Administracion
mmiranda@prodemu.cl	11307372-1	LOS LAGOS	Osorno	Secretaria	SERNAMEG	Marcela Miranda Bozas		6	Administracion
mperez@prodemu.cl	15289367-1	LOS LAGOS	Chiloé	Secretaria	SERNAMEG	María Cecilia Pérez Pérez		6	Administracion
nlienlaf@prodemu.cl	9664119-2	METROPOLITANA	Santiago 1 (Sur)	Secretaria	SERNAMEG	Náyade Lienlaf Nahuelñir	Delegada	6	Administracion
epoblete@prodemu.cl	11362229-6	METROPOLITANA	Cordillera	Secretaria	SERNAMEG	Elizabeth Poblete Millán		6	Administracion
cvasquez@prodemu.cl	13929424-6	METROPOLITANA	Del Maipo	Secretaria	SERNAMEG	Carmen G. Vásquez Leiva	Delegada	6	Administracion
khenriquez@prodemu.cl	12927624-K	METROPOLITANA	Santiago 2 (Sur)	Secretaria	SERNAMEG	Karel Henríquez Rodríguez		6	Administracion
mcolilla@prodemu.cl	7985726-2	DIRECCIÓN NACIONAL	DAF	Secretaria	SERNAMEG	Marcela Colillán Romero		1	Administracion
mmoreno@prodemu.cl	12074020-2	MAULE	Talca	Secretaría Gestión Regional	SERNAMEG	Ma. Cecilia Moreno González	Delegada	3	Administracion
gperot@prodemu.cl	8041047-6	TARAPACA	Sede Regional	Secretaria Gestion Regional	SERNAMEG	Gema Perot Karrer	Delegada	2	Administracion
cmartinez@prodemu.cl	10973134-K	VALPARAISO	Valparaiso	Secretaria Gestion Regional	SERNAMEG	Carolina Martínez Vicencio	Delegada	2	Administracion
jcontreras@prodemu.cl	12443623-0	ANTOFAGASTA	Sede Regional	Secretaria Gestion Regional	SERNAMEG	Jenny Nelly Contreras Rivera.		3	Administracion
mvidal@prodemu.cl	9211244-6	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Magallanes - regional	Secretaria Gestion Regional	SERNAMEG	Ma. Alejandra Vidal Bracho		3	Administracion
mmartinez@prodemu.cl	16515084-8	BIO-BIO	Concepción	Secretaria Gestion Regional	SERNAMEG	Ma. Angélica Martínez Pradenas	Delegada	4	Administracion
mmaturana@prodemu.cl	9133011-3	COQUIMBO	Coquimbo sede regional	Secretaria Gestion Regional	SERNAMEG	Mirna Maturana Rodríguez		5	Administracion
natalia_mil@prodemu.cl	24809266-1	LOS LAGOS	Sede Regional	Secretaria Gestion Regional	SERNAMEG	Natalia Mil Celaya		6	Administracion
tcalane@prodemu.cl	7640144-6	ARICA – PARINACOTA	Sede Regional	Secretaria Gestion Regional	SERNAMEG	Teresa Calane Jirón.	Delegada	1	Administracion
ycabello@prodemu.cl	14597465-8	MAULE	Sede Regional	Secretaria Gestion Regional	SERNAMEG	Yennie Cabello Cordero		3	Administracion
nvillar@prodemu.cl	10723274-5	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Sede Regional	Secretaria Gestion Regional	SERNAMEG	Nancy Villar Vera		4	Administracion
abrellenthin@prodemu.cl	10427580-K	ARAUCANIA	Sede Regional	Secretaria Gestion Regional	SERNAMEG	Astrid Brellenthin Massri		5	Administracion
lnogales@prodemu.cl	14555604-K	ANTOFAGASTA	Calama (El Loa)	Secretaria provincial	SERNAMEG	Lizzeth Nogales Herbas		3	Administracion
ctrujillo@prodemu.cl	13781330-0	METROPOLITANA	Sede Regional	Secretaria Regional	SERNAMEG	Carolina Trujillo Zepeda	Delegada	6	Administracion
nperez@prodemu.cl	10593208-1	DIRECCIÓN NACIONAL	PLANIFICACIÓN Y ESTUDIO	Analista de Planf. y Est.	SERNAMEG	Nancy Pérez Moya		6	Operaciones
kibacache@prodemu.cl	18018777-4	METROPOLITANA	Sede Regional	Coord. Apoyo Prof.	SERNAMEG	Karen Ibacache Quezada		6	Operaciones
snavarrete@prodemu.cl	12853004-5	VALPARAISO	Valparaiso	G.F.C de Apoyo	SERNAMEG	Silvana Navarrate Baeza		2	Operaciones
pcorrea@prodemu.cl	13353871-2	MAULE	Curicó	G.F.C de Apoyo	SERNAMEG	Pabla Correa Diaz		3	Operaciones
scardenas@prodemu.cl	17298821-0	LOS LAGOS	Llanquihue	G.F.C. de Apoyo	SERNAMEG	Sindy Cardenas Guerrero		6	Operaciones
jnunes@prodemu.cl	14297069-4	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Colchagua	Gestor de F y C	SERNAMEG	Julian José Núñez Cantillana.		1	Operaciones
rdinamarca@prodemu.cl	15335461-8	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Colchagua	Gestor de F y C	SERNAMEG	Ricardo Dinamarca Opazo	Delegado	1	Operaciones
jmessina@prodemu.cl	11847030-3	VALPARAISO	QUILLOTA	Gestor de F y C	SERNAMEG	Jorge Messina Donoso		2	Operaciones
jestay@prodemu.cl	15742213-8	VALPARAISO	QUILLOTA	Gestor de F y C	SERNAMEG	Julia Estay González	Delegada	2	Operaciones
alvarop@prodemu.cl	7926688-K	VALPARAISO	SAN FELIPE	Gestor de F y C	SERNAMEG	Álvaro Patiño Patiño		2	Operaciones
cperez@prodemu.cl	14003880-6	VALPARAISO	SAN ANTONIO	Gestor de F y C	SERNAMEG	Carolina Pérez Pizarro		2	Operaciones
hcortes@prodemu.cl	13760577-5	METROPOLITANA	Chacabuco	Gestor de F y C	SERNAMEG	Hamilton Cortés Guerrero	Delegado	2	Operaciones
mariana_castro@prodemu.cl	14155093-4	METROPOLITANA	Chacabuco	Gestor de F y C	SERNAMEG	Mariana Castro		2	Operaciones

pcruz@prodemu.cl	8761488-3	ATACAMA	Chañaral	Gestor de F y C	SERNAMEG	Patricio Cruz Venegas.		4	Operaciones
hsantana@prodemu.cl	15516954-0	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Coyhaique	Gestor de F y C	SERNAMEG	Henry Santana Saldivia	Delegado	4	Operaciones
caraya@prodemu.cl	10174204-0	COQUIMBO	Elqui .	Gestor de F y C	SERNAMEG	Carlos Araya Rojas	Delegada	5	Operaciones
lparra@prodemu.cl	15174013-8	METROPOLITANA	Santiago norte	Gestor de F y C	SERNAMEG	Luis Parra González		5	Operaciones
ivan_navia@prodemu.cl	13989844-3	METROPOLITANA	Santiago norte	Gestor de F y C	SERNAMEG	Iván Navia Astudillo	Delegado	5	Operaciones
cramos@prodemu.cl	15981849-7	METROPOLITANA	Cordillera	Gestor de F y C	SERNAMEG	Claudio Ramos Á.	Com. Rev. de ctas	6	Operaciones
lastorga@prodemu.cl	12396630-9	COQUIMBO	Elqui .	Gestor de F y C	SERNAMEG	Luis Astorga Veas		5	Operaciones
nmartinez@prodemu.cl	18620141-8	ARAUCANIA	Cautín	Gestora	SERNAMEG	Nicol Martínez		5	Operaciones
rtorrejon@prodemu.cl	12103957-5	ARICA – PARINACOTA	Arica	Gestora de F y C	SERNAMEG	Roxana Torrejón Alfaro.	Delegada	1	Operaciones
jessica_palma@prodemu.cl	9747056-1	ARICA – PARINACOTA	Arica	Gestora de F y C	SERNAMEG	Jessica Palma Retamal.		1	Operaciones
claudia@prodemu.cl	13273452-6	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Cachapoal	Gestora de F y C	SERNAMEG	Claudia Peña Meza	Delegada	1	Operaciones
gcornejo@prodemu.cl	9551648-3	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Cachapoal	Gestora de F y C	SERNAMEG	Gladys Cornejo Díaz		1	Operaciones
xcayupe@prodemu.cl	6779016-2	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Cachapoal	Gestora de F y C	SERNAMEG	Ximena Cayupe Arellano		1	Operaciones
acornejo@prodemu.cl	15115211-2	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Cardenal Caro	Gestora de F y C	SERNAMEG	Andrea Cornejo Arenas	Delegada	1	Operaciones
emorales@prodemu.cl	11760269-9	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Cardenal Caro	Gestora de F y C	SERNAMEG	Edith Morales Jorquera		1	Operaciones
paulina_donoso@prodemu.cl	16311055-5	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Colchagua	Gestora de F y C	SERNAMEG	Paulina Donoso Tapia.		1	Operaciones
mhernandez@prodemu.cl	8412769-8	DE LOS RIOS	Valdivia	Gestora de F y C	SERNAMEG	María Eugenia Hernández Alvarad	Delegada	1	Operaciones
nlopez@prodemu.cl	16351946-1	TARAPACA	Iquique	Gestora de F y C	SERNAMEG	Natalia López Arrieta		2	Operaciones
cadriazola@prodemu.cl	13653865-9	VALPARAISO	Valparaíso	Gestora de F y C	SERNAMEG	Carrie Adriazola Rail		2	Operaciones
nortiz@prodemu.cl	15814938-9	VALPARAISO	Valparaíso	Gestora de F y C	SERNAMEG	Nadia Ortiz Osorio		2	Operaciones
kteave@prodemu.cl	18384542-K	VALPARAISO	ISLA DE PASCUA	Gestora de F y C	SERNAMEG	Kiva Nui Teave Atam		2	Operaciones
mcespedes@prodemu.cl	6918123-6	VALPARAISO	LOS ANDES	Gestora de F y C	SERNAMEG	María Angélica Céspedes	Delegada	2	Operaciones
parias@prodemu.cl	9373960-4	VALPARAISO	LOS ANDES	Gestora de F y C	SERNAMEG	Pamela Arias Salas		2	Operaciones
mparancan@prodemu.cl	6694305-4	VALPARAISO	MARGA- MARGA	Gestora de F y C	SERNAMEG	Ma.Gladys Parancan Gallardo	Delegada	2	Operaciones
xastudillo@prodemu.cl	18584111-1	VALPARAISO	MARGA- MARGA	Gestora de F y C	SERNAMEG	Ximena Astudillo Pozo		2	Operaciones
xjuris@prodemu.cl	5949432-5	VALPARAISO	MARGA- MARGA	Gestora de F y C	SERNAMEG	Ximena Juris Villagra	Comité de ética	2	Operaciones
aolivares@prodemu.cl	13538305-8	VALPARAISO	PETORCA	Gestora de F y C	SERNAMEG	Alejandra Olivares Vecchiola		2	Operaciones
mosorio@prodemu.cl	11734258-1	VALPARAISO	PETORCA	Gestora de F y C	SERNAMEG	Mariela Osorio Astudillo		2	Operaciones
psantander@prodemu.cl	13209209-5	VALPARAISO	PETORCA	Gestora de F y C	SERNAMEG	Pía Santander Berríos		2	Operaciones
patricia_palma@prodemu.cl	14396432-9	VALPARAISO	SAN FELIPE	Gestora de F y C	SERNAMEG	Patricia Palma Mancilla		2	Operaciones
alopez@prodemu.cl	12072709-5	VALPARAISO	SAN ANTONIO	Gestora de F y C	SERNAMEG	Ana María López Gamboa		2	Operaciones
nlucero@prodemu.cl	13562154-4	METROPOLITANA	Chacabuco	Gestora de F y C	SERNAMEG	Nora Lucero Díaz		2	Operaciones
plamas@prodemu.cl	8010845-1	ANTOFAGASTA	Antofagasta	Gestora de F y C	SERNAMEG	Patricia Lamas Aguilar	Delegada	3	Operaciones
daguirre@prodemu.cl	16596143-9	ANTOFAGASTA	Calama (El Loa)	Gestora de F y C	SERNAMEG	Daniela Aguirre Bolados	Delegada	3	Operaciones
mgarcia@prodemu.cl	11932350-9	ANTOFAGASTA	Calama (El Loa)	Gestora de F y C	SERNAMEG	Maribel García Villavicencio		3	Operaciones
ctapia@prodemu.cl	9260886-7	ANTOFAGASTA	Tocopilla	Gestora de F y C	SERNAMEG	Cecilia Tapia Spataris		3	Operaciones
csepulveda@prodemu.cl	10879969-2	ANTOFAGASTA	Tocopilla	Gestora de F y C	SERNAMEG	Cinthia Sepúlveda Ahumada	Delegada	3	Operaciones
pfaundez@prodemu.cl	11953441-0	MAULE	Curicó	Gestora de F y C	SERNAMEG	Paola Faúndez González		3	Operaciones
bmorales@prodemu.cl	12963963-6	MAULE	Linares	Gestora de F y C	SERNAMEG	Bárbara Morales Pesse		3	Operaciones
itapia@prodemu.cl	12022658-4	MAULE	Linares	Gestora de F y C	SERNAMEG	Ivonne Tapia Navarrete		3	Operaciones
adasmep@prodemu.cl	12297569-K	MAULE	Cauquenes	Gestora de F y C	SERNAMEG	Ana Adasme Poblete	Delegada	3	Operaciones
katherine_rios@prodemu.cl	16293422-8	MAULE	Cauquenes	Gestora de F y C	SERNAMEG	Katherine Ríos Sepúlveda		3	Operaciones
mavidal@prodemu.cl	11358607-9	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Magallanes - provincia	Gestora de F y C	SERNAMEG	María Angela Vidal Andrade		3	Operaciones
mbabani@prodemu.cl	13971485-7	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Magallanes - provincia	Gestora de F y C	SERNAMEG	María Babani López		3	Operaciones
vrrios@prodemu.cl	8564036-4	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Tierra Del Fuego	Gestora de F y C	SERNAMEG	Verónica Ríos Arteaga		3	Operaciones
gonzalez@prodemu.cl	6759229-8	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Tierra Del Fuego	Gestora de F y C	SERNAMEG	María González Maldonado	Delegada	3	Operaciones
ihenriquez@prodemu.cl	11722980-7	ATACAMA	Chañaral	Gestora de F y C	SERNAMEG	Inelda Henríquez Tapia.		4	Operaciones
arojas@prodemu.cl	13532830-8	ATACAMA	Huasco	Gestora de F y C	SERNAMEG	Alejandra Rojas Vega.		4	Operaciones
ediaz@prodemu.cl	11508269-8	ATACAMA	Huasco	Gestora de F y C	SERNAMEG	Elizabeth Díaz Barrera.		4	Operaciones
ana.ordenes.segura@gmail.com	#N/A	ATACAMA	Copiapó	Gestora de F y C	SERNAMEG	Ana Ordenes Seura		4	Operaciones
earaya@prodemu.cl	16183760-1	ATACAMA	Copiapó	Gestora de F y C	SERNAMEG	Evelin Araya Chacana		4	Operaciones
paulina_reyes@prodemu.cl	16560507-1	ATACAMA	Copiapó	Gestora de F y C	SERNAMEG	Paulina Reyes Arostica		4	Operaciones
p_gozalez@prodemu.cl	#N/A	BIO-BIO	Bío - Bío	Gestora de F y C	SERNAMEG	Paula González González		4	Operaciones
vlara@prodemu.cl	11336228-6	BIO-BIO	Bío - Bío	Gestora de F y C	SERNAMEG	Viviana Lara Valenzuela		4	Operaciones
smanzur@prodemu.cl	9876737-1	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Coyhaique	Gestora de F y C	SERNAMEG	Sonia Manzur Véliz		4	Operaciones
jnaut@prodemu.cl	13739651-3	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Aysén	Gestora de F y C	SERNAMEG	Jéssica Nauto Cayún		4	Operaciones
afarias@prodemu.cl	8377809-1	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Aysén	Gestora de F y C	SERNAMEG	Alicia Farias Zuñiga		4	Operaciones
nosorio@prodemu.cl	8252149-6	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	General Carrera	Gestora de F y C	SERNAMEG	Nancy Osorio Pérez		4	Operaciones
gazocar@prodemu.cl	17290631-1	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	General Carrera	Gestora de F y C	SERNAMEG	Gabriela Azocar Heise	Delegada	4	Operaciones
hparra@prodemu.cl	12422600-7	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Capitán Prat	Gestora de F y C	SERNAMEG	Hermínia Parra García		4	Operaciones
hruiz@prodemu.cl	13826543-9	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Capitán Prat	Gestora de F y C	SERNAMEG	Heidi Ruiz Reyes		4	Operaciones

mariacarvajal@prodemu.cl	7597754-9	COQUIMBO	Elqui .	Gestora de F y C	SERNAMEG	María Carvajal Catalán		5	Operaciones
carolina_garri@prodemu.cl	17452498-K	COQUIMBO	Elqui .	Gestora de F y C	SERNAMEG	Carolina Garri Cortes		5	Operaciones
polivares@prodemu.cl	8413142-3	COQUIMBO	Elqui .	Gestora de F y C	SERNAMEG	Paz Olivares Jeraldo		5	Operaciones
ccarriel@prodemu.cl	9069372-7	ARAUCANIA	Malleco	Gestora de F y C	SERNAMEG	Cecilia Carriel Cerda		5	Operaciones
pmunoz@prodemu.cl	14359973-6	ARAUCANIA	Malleco	Gestora de F y C	SERNAMEG	Paulina Muñoz Caamaño		5	Operaciones
mvoitman@prodemu.cl	9287263-7	ARAUCANIA	Malleco	Gestora de F y C	SERNAMEG	Marlhene Voitman Novoa		5	Operaciones
marcela_rojas@prodemu.cl	14047442-8	METROPOLITANA	Melipilla	Gestora de F y C	SERNAMEG	Marcela Rojas		5	Operaciones
mperalta@prodemu.cl	11169728-0	METROPOLITANA	Talagante	Gestora de F y C	SERNAMEG	María Isabel Peralta		5	Operaciones
fcayla@prodemu.cl	14522617-1	METROPOLITANA	Talagante	Gestora de F y C	SERNAMEG	Fabiola Cayla Rojas.	Delegada	5	Operaciones
dnavarro@prodemu.cl	16568844-9	METROPOLITANA	Santiago norte	Gestora de F y C	SERNAMEG	Danixa Navarro Figueroa		5	Operaciones
hpincheira@prodemu.cl	7254217-7	METROPOLITANA	Santiago norte	Gestora de F y C	SERNAMEG	Haibona Pincheira H.		5	Operaciones
idiaz@prodemu.cl	8541547-6	METROPOLITANA	Santiago norte	Gestora de F y C	SERNAMEG	Inés Díaz Narbona		5	Operaciones
erisco@prodemu.cl	7492912-5	METROPOLITANA	Santiago norte	Gestora de F y C	SERNAMEG	Ermelinda Risco González		5	Operaciones
carolina_torres@prodemu.cl	14194085-6	METROPOLITANA	Santiago norte	Gestora de F y C	SERNAMEG	Carolina Torres Aguilera		5	Operaciones
mrogel@prodemu.cl	15287733-1	LOS LAGOS	Llanquihue	Gestora de F y C	SERNAMEG	Mariela Rogel Cárdenas		6	Operaciones
cibacache@prodemu.cl	13395238-1	LOS LAGOS	Llanquihue	Gestora de F y C	SERNAMEG	Cecilia Ibacache Inostroza		6	Operaciones
marmijo@prodemu.cl	12338913-1	LOS LAGOS	Osorno	Gestora de F y C	SERNAMEG	María Gabriela Armijo Oyarzun		6	Operaciones
cecilia_nunez@prodemu.cl	13967695-5	LOS LAGOS	Chiloé	Gestora de F y C	SERNAMEG	Cecilia Núñez Aguilar		6	Operaciones
rodrigo_cariaga@prodemu.cl	9298089-8	METROPOLITANA	Santiago 1 (Sur)	Gestora de F y C	SERNAMEG	Rodrigo Cariaga Gajardo		6	Operaciones
paula_gonzalez@prodemu.cl	11605332-2	METROPOLITANA	Del Maipo	Gestora de F y C	SERNAMEG	Paula González Escobar		6	Operaciones
egaray@prodemu.cl	9749369-3	METROPOLITANA	Santiago 2 (Sur)	Gestora de F y C	SERNAMEG	Eugenia Garay Toro	Comité de ética	6	Operaciones
mvalencia@prodemu.cl	9564025-7	METROPOLITANA	Santiago 2 (Sur)	Gestora de F y C	SERNAMEG	María Valencia Riveras	Delegada	6	Operaciones
pjaque@prodemu.cl	8708283-0	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Magallanes - provincia	Gestora de F y C	SERNAMEG	Pía Jaque Cárdenas	Delegada	3	Operaciones
vmendezv@prodemu.cl	#N/A	BIO-BIO	Bío - Bío	Gestora de F y C	SERNAMEG	Verónica Méndez Vidal		4	Operaciones
mretamal@prodemu.cl	13321887-4	LOS LAGOS	Osorno	Gestora de F y C	SERNAMEG	María Retamal Camino		6	Operaciones
kgodoy@prodemu.cl	14171743-K	METROPOLITANA	Santiago 1 (Sur)	Gestora de F y C	SERNAMEG	Karina Godoy Silva		6	Operaciones
rgaete@prodemu.cl	12025479-0	METROPOLITANA	Santiago 1 (Sur)	Gestora de F y C	SERNAMEG	Rebeca Gaete Nahuelpan		6	Operaciones
sjaramillo@prodemu.cl	16592975-6	TARAPACA	Iquique	Gestora de Fy C	SERNAMEG	Steffanie Jaramillo Sepulveda		2	Operaciones
aecheverria@prodemu.cl	15173051-5	ÑUBLE	Diguillín	Gestora F y C	SERNAMEG	Angélica Echeverría		1	Operaciones
aorellana@prodemu.cl	7062896-1	ÑUBLE	Diguillín	Gestora F y C	SERNAMEG	Alicia Orellana Ortega		1	Operaciones
cbriceno@prodemu.cl	9678967-K	ÑUBLE	Diguillín	Gestora F y C	SERNAMEG	Carmen Briceño Garay		1	Operaciones
pandrade@prodemu.cl	7935327-2	ÑUBLE	Diguillín	Gestora F y C	SERNAMEG	Patricia Andrade Baeza		1	Operaciones
dsandoval@prodemu.cl	16783026-9	ÑUBLE	Diguillín	Gestora F y C	SERNAMEG	Dafne Sandoval Montes		1	Operaciones
sorellana@prodemu.cl	14594745-6	BIO-BIO	Arauco	Gestora F y C	SERNAMEG	Sandra Orellana Sánchez	Delegada	4	Operaciones
mmoreira@prodemu.cl	14095807-7	DE LOS RIOS	Ranco	Gestoras de F y C	SERNAMEG	Maritza Moreira Asenjo	Delegada	1	Operaciones
mpardo@prodemu.cl	15577029-5	DE LOS RIOS	Ranco	Gestoras de F y C	SERNAMEG	Marcela Pardo Jara		1	Operaciones
mprada@prodemu.cl	6371812-2	MAULE	Talca	Gestoras de F y C	SERNAMEG	Mary Prada Pascual		3	Operaciones
ncastro@prodemu.cl	9148854-K	METROPOLITANA	Cordillera	Gestoras de F y C	SERNAMEG	Nancy Castro Osorio		6	Operaciones
bgarrido@prodemu.cl	13145694-8	METROPOLITANA	Cordillera	Gestoras de F y C	SERNAMEG	Berny Garrido Burgos	Delegado	6	Operaciones
lalarcom@prodemu.cl	#N/A	METROPOLITANA	Cordillera	Gestoras de F y C	SERNAMEG	Lucía Alarcón Peña		6	Operaciones
romulo@prodemu.cl	10345250-3	ARICA — PARINACOTA	Paríacota	Gestores de F y C	SERNAMEG	Rómulo Bolaños Choque.	Delegado	1	Operaciones
smurgo@prodemu.cl	14050439-4	MAULE	Curicó	Gestores de F y C	SERNAMEG	Soledad Murgó Saldaña	Delegada	3	Operaciones
vgutierrez@prodemu.cl	7569566-7	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Última Esperanza	Gestores de F y C	SERNAMEG	Victor Gutiérrez Oyarzún	Delegado	3	Operaciones
layanez@prodemu.cl	9393889-5	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Última Esperanza	Gestores de F y C	SERNAMEG	Laura Yáñez Barriá		3	Operaciones
csabando@prodemu.cl	16944809-4	COQUIMBO	Limari	Gestores de F y C	SERNAMEG	Camila Sabando Vega		5	Operaciones
yvega@prodemu.cl	12567689-8	COQUIMBO	Limari	Gestores de F y C	SERNAMEG	Yovana Vega	Comité de ética	5	Operaciones
bfarias@prodemu.cl	18202182-2	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Puerto Williams	GFC	SERNAMEG	Bárbara Fariás Urrutia		3	Operaciones
msanchez@prodemu.cl	7038934-7	DIRECCIÓN NACIONAL	DPGR	Profesional de Dirección	SERNAMEG	María Eugenia Sanchez ZUBICUETA		4	Operaciones
ralorda@prodemu.cl	14364940-7	DIRECCIÓN NACIONAL	DPGR	Profesional de Dirección	SERNAMEG	Rocio Alorda Zelada		4	Operaciones
payala@prodemu.cl	11846291-2	DIRECCIÓN NACIONAL	DIRECCION DE COMUNICACIONES	Profesional de Dirección	SERNAMEG	Pedro Ayala Cortes.		4	Operaciones
purzua@prodemu.cl	14270812-4	DIRECCIÓN NACIONAL	PLANIFICACIÓN Y ESTUDIO + INNOV	Profesional de Dirección	SERNAMEG	Patricia Urzúa Benavente.		6	Operaciones
vvelasquez@prodemu.cl	10273906-K	LIB. BERNARDO O'HIGGINS	Sede Regional	Profesional Región	SERNAMEG	Victor Velásquez Oyarzo		1	Operaciones
svaldenegro@prodemu.cl	12052671-5	DE LOS RIOS	Sede Regional	Profesional Región	SERNAMEG	Salome Valdenegro Núñez		1	Operaciones
orengifo@prodemu.cl	14538407-9	VALPARAISO	Sede Regional	Profesional Región	SERNAMEG	Oriana Rengifo Vaccaro.		2	Operaciones
kbrevis@prodemu.cl	14447486-4	MAULE	Sede Regional	Profesional Región	SERNAMEG	Katherine Brevis H.		3	Operaciones
pmarin@prodemu.cl	14300839-8	BIO-BIO	Concepción	Profesional Región	SERNAMEG	Paula Marín Fuentes		4	Operaciones
isantana@prodemu.cl	15850910-5	GRAL. C. IBAÑEZ DEL CAMPO	Sede Regional	Profesional Región	SERNAMEG	Ingrid Santana Osorio		4	Operaciones
ccordovez@prodemu.cl	12814718-7	COQUIMBO	Coquimbo sede regional	Profesional Región	SERNAMEG	Cynthia Cordovez Vergara		5	Operaciones
acanvas@prodemu.cl	8927111-8	ARAUCANIA	Sede Regional	Profesional Región	SERNAMEG	Ana Canovas Savignone		5	Operaciones
ecrespo@prodemu.cl	13110482-0	LOS LAGOS	Sede Regional	Profesional Región	SERNAMEG	Elena Crespo Avendaño		6	Operaciones
dperez@prodemu.cl	13098451-7	METROPOLITANA	Sede Regional	Profesional Región	SERNAMEG	Débora Pérez Gómez L/M		6	Operaciones

dcea@prodemu.cl	13902451-6	METROPOLITANA	Sede Regional	Profesional Región	SERNAMEG	David Cea Coloma		6	Operaciones
ialvarez@prodemu.cl	13326277-6	MAGALLANES Y ANTÁRTICA	Magallanes - regional	Profesional Región	SERNAMEG	Ingrid Álvarez Jiménez		3	Operaciones
mcarrasco@prodemu.cl	10675042-4	ARICA – PARINACOTA	Sede Regional	Profesional Regional	SERNAMEG	Marcela Carrasco Miranda.		1	Operaciones



Santiago, 23 de Septiembre 2021

Señores
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE
Presente

Ref.: Resultado Proceso Licitación Privada

De nuestra consideración:

Mediante la presente, queremos ratificar la decisión informada el día 13 de Septiembre 2021 vía telefónica en donde se notifica la decisión de la Comisión respecto de que su organismo fue elegido para llevar a cabo la Capacitación Sindical 2021.

Durante la semana me estaré contactando con ustedes para coordinar la ejecución de la capacitación.

Sin otro particular, se despide cordialmente

VERONICA SAFIRA CUEVAS SOTO
Encargada Capacitación
Dirección de Personas

C/c: Archivo